



UNIL | Université de Lausanne
UNIL | Universität de Lausanne



FONDS NATIONAL SUISSE
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE



THE GRADUATE
INSTITUTE
GENEVA

Premiers résultats

Enquête « Le développement des carrières dans les études d'avocat.e.s »

Conférence organisée par l'Ordre des Avocats de Genève
Diversité et accession à l'association dans les études d'avocats

Mercredi 23 novembre 2016

Docteure Isabel Boni-Le Goff (UNIL)

| le savoir vivant |

Caveat

- Ce document est une **restitution intermédiaire** des résultats de l'enquête par questionnaire « Le développement des carrières dans les études d'avocat.e.s », présentée à l'occasion de la conférence organisée à l'initiative de l'Ordre des Avocats de Genève, le 23 novembre 2016.
 - Les travaux statistiques - et notamment la comparaison entre les barreaux participants - sont encore en cours.
- Les résultats présentés ici sont peu commentés.
 - Un rapport complet sera présenté d'ici à l'automne 2017.



Gendered
Globalization
of the
Legal
Profession

2

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16

L'enquête en bref

Une enquête comparée dans 3 pays

- **Suisse** : Genève, Lausanne
- **France** : Paris
- **Allemagne** : Francfort (en cours)

Une approche combinant questionnaire et entretiens

- **Enquête qualitative** (entretiens « récits de carrière ») en France et Suisse : 41 entretiens biographiques (20 en Suisse, 21 en France)
- **Enquête par questionnaire** sur internet : Dont Genève : 317 questionnaires complets



3

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16

Profils des répondant.e.s - Genève

	% dans la population	Âge médian*	Ancienneté médiane (prestation de serment)
Femmes	55%	32 ans	6 ans
Hommes	45%	37 ans	10 ans

* Définition de la médiane : valeur séparant la population en deux parties égales. 50% de la population se situe en dessous de cette valeur et 50% au dessus.



4

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16

Rappel des thèmes du questionnaire

- Questionnaire structuré en quatre parties :
 - **Emploi** : types de droit pratiqués, clientèle, emploi/fonction, type d'étude,...
 - **Aspirations et projet professionnels** : rapport à l'emploi, vision de la carrière à court et moyen terme, ...
 - **Parcours** : éléments du cursus académique et professionnel, motifs de changement de poste, ...
 - **Vie personnelle et familiale** : organisation de la vie domestique, organisation de la garde des enfants, partage des tâches,...



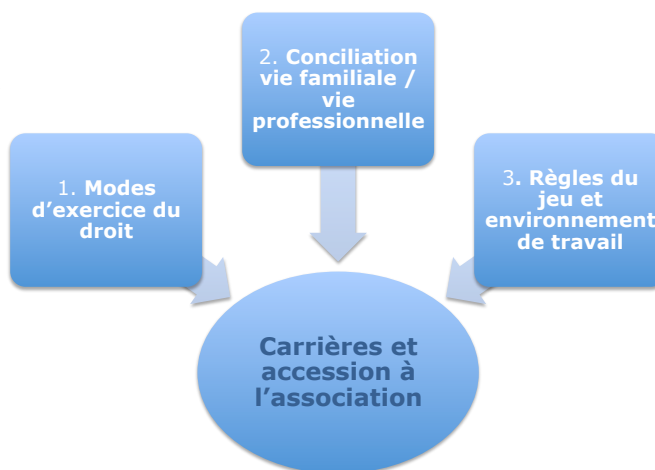
5

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Trois éclairages sur les carrières

- 1. Modes d'exercice du droit** : la fin des différences ?
- 2. Conciliation** vie personnelle/vie professionnelle : une question partagée ?
- 3. Pratiques des organisations** : ce qui fait la différence

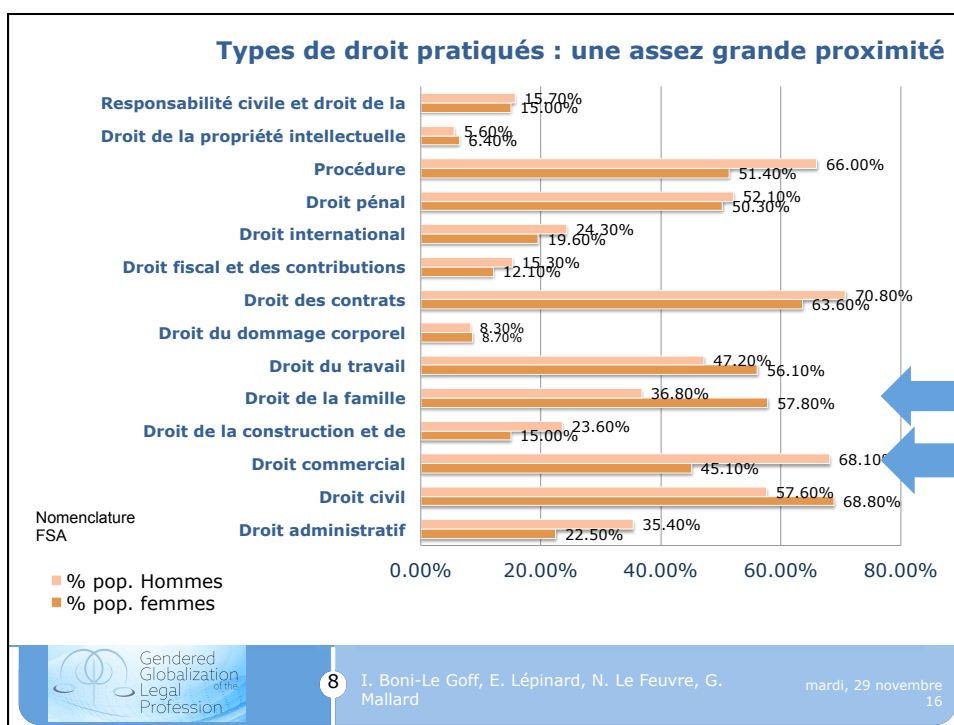


6

Unil
UNIL | Université de Lausanne

Orientations, pratiques professionnelles : la fin des différences ?

| le savoir vivant |



Dans quel type de structure exercez-vous votre activité principale ?

	% pop. femmes	% pop. hommes
Etude individuelle (exercice en solo)	8,7%	10,4%
Etude comprenant plusieurs associé.e.s en partage de charges, implantée uniquement en Suisse	53,2%	41,7%
Etude comprenant plusieurs associé.e.s en partage de charges, implantée dans plusieurs pays	6,9%	7,6%
Etude intégrée implantée uniquement en Suisse	20,8%	29,9%
Bureau d'une étude intégrée implantée dans plusieurs pays	6,7%	9,0%
- Etablissement d'enseignement	0,6%	0,7%
- Administration cantonale	0,6%	0%
- Autre	2,3%	0,7%



9

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Un point de vue partagé sur le choix du droit mais ...

A quel point êtes-vous satisfait.e de votre choix d'exercer une profession juridique ?

	% pop. femmes	% pop. hommes	Total
Extrêmement insatisfait.e	4,1%	2,8%	3,5%
Modérément insatisfait.e	11,6%	11,8%	11,7%
Ni satisfait.e, ni insatisfait.e	8,7%	10,4%	9,5%
Satisfait.e	34,1%	30,6%	32,4%
Etrêmement satisfait.e	41,6%	44,4%	42,9%

75,7%

75,0%



10

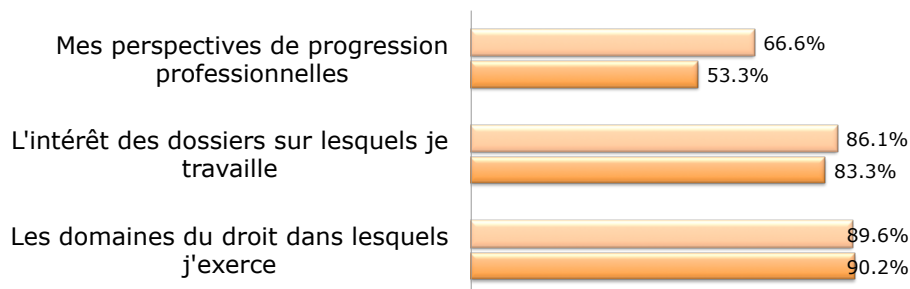
I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Un écart de perception significatif dans les perspectives de progression

Proportion de « satisfait.e.s » et « extr. satisfait.e.s »

■ % pop. Hommes ■ % pop. Femmes



11

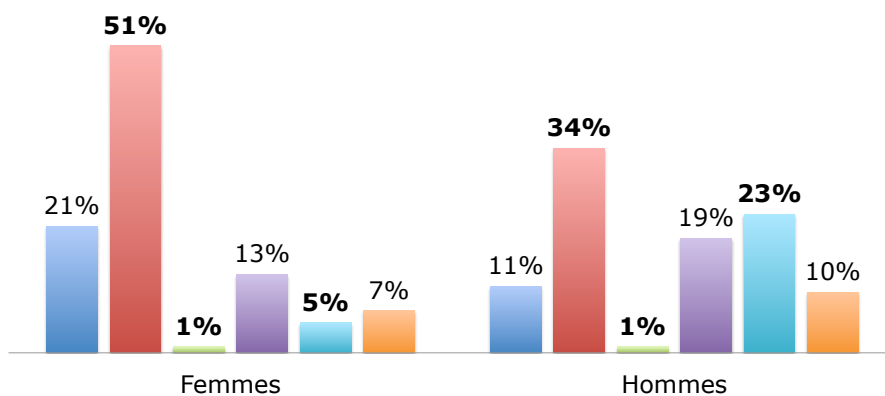
I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Des destins professionnels différents (1/2)

Fonctions occupées
Total Femmes et total hommes

■ Stagiaire ■ Collabor. ■ Counsel ■ Solo ■ Ass. Parts ■ Ass. Ss part



12

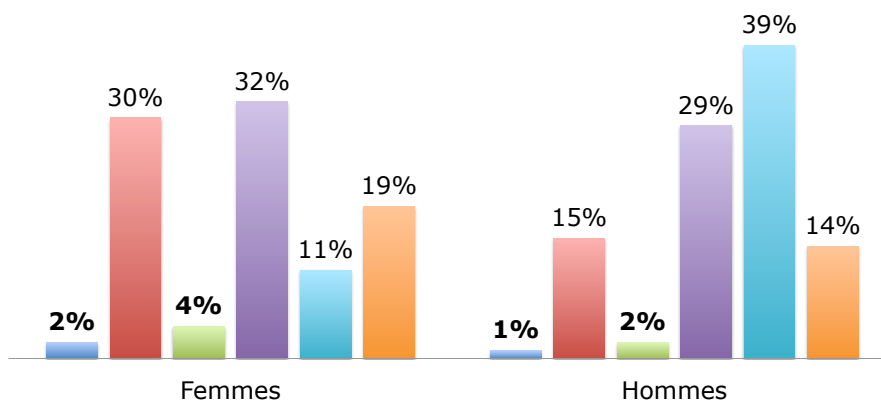
I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Des destins professionnels différents (2/2)

Fonctions occupées Femmes et hommes de plus de 35 ans

■ Stagiaire ■ Collabor. ■ Counsel ■ Solo ■ Ass. Parts ■ Ass. Ss part



13

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Poursuivre sa carrière d'avocat.e : une interrogation partagée

Envisagez-vous de changer de profession à court ou moyen terme ?

	% femmes	% hommes
Oui, à court terme	35,3% 3,5%	30,6% 5,6%
Oui, à moyen terme	31,8%	25,0%
Non	64,7%	69,4%



14

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Participation à la vie du barreau, motifs de participation et non participation

Participez-vous à la vie du barreau ?	% pop. femmes	% pop. hommes
Oui	61,4%	56,0%
Non	38,6%	44,0%
<i>Si oui, comment</i>		
J'exerce un mandat au sein de l'Ordre des Avocats	2,9%	6,3%
Je participe à certaines commissions professionnelles.	8,7%	9,7%
Je participe aux campagnes électorales (soutien d'une liste, ...).	8,1%	4,9%
Je participe à des conférences et des présentations concernant la profession.	47,4%	33,3%
Je prends régulièrement connaissance des publications de l'Ordre des Avocats et d'autres organismes professionnels.	43,9%	40,3%
Je participe aux activités de loisirs proposées par le Jeune Barreau.	39,9%	29,9%
Je suis engagée dans une association professionnelle.	7,5%	9,0%



15

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

UNIL | Université de Lausanne

«Conciliation» vie professionnelle/vie privée : quoi de neuf ?

| le savoir vivant |

La flexibilité : une question partagée ?

Quels obstacles potentiels voyez-vous au déroulement de votre carrière professionnelle ?	% pop. femmes	% pop. hommes
De manière générale, les exigences du métier et la difficulté à concilier vie professionnelle et vie personnelle.	74,6%	54,9%
Le nombre et la qualité des confrères et consœurs concurrent.e.s dans mon domaine d'activité.	23,1%	25,7%
L'interruption de mon activité pour cause de maternité.	48,0%	0%
Le manque de flexibilité des horaires de travail.	30,1%	11,8%
La difficulté à pouvoir organiser un temps partiel.	39,3%	18,7%
La difficulté à reprendre une activité professionnelle après un congé de longue durée.	18,5%	1,4%
Les contraintes liées au service militaire.	0%	5,6%
Je ne vois pas d'obstacles importants à ma carrière.	8,7%	23,6%
Autre - Le fait d'être une femme : 1,3% - Les difficultés économiques : 0,9%	4,6%	3,5%



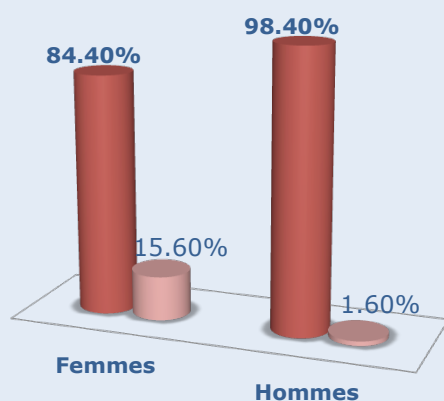
17

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

ORGANISATION TEMPS DE TRAVAIL

■ Temps plein ■ Temps partiel



Au cours de la dernière semaine, combien d'heures avez-vous travaillé ?

Femmes	Hommes
Moyenne : 45,2h	Moyenne : 49,5h
Médiane : 45,5h	Médiane : 50h
Femmes à temps plein : Moyenne : 47,54 h Médiane : 48h	Hommes à temps plein : Moyenne : 50,15h Médiane : 50h
Ecart type : 7,93	Ecart type : 9,41



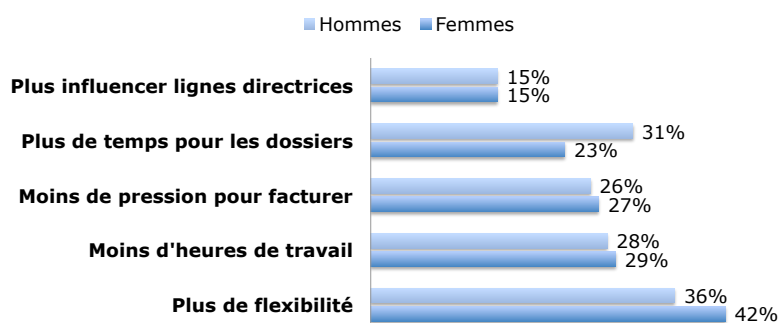
18

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Des attentes très proches centrées sur l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle

Quel.s changement.s aimeriez-vous voir dans votre emploi actuel ?
(Principales citations)



19

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Pratiques des études en matière de flexibilité

Pratiques d'organisation et de flexibilité du temps de travail	Pratique fréquente ou assez fréquente	Pratique assez rare et peu encouragée/ pratique absente
On peut travailler depuis son domicile certains jours de la semaine.	11,9%	88,1%
Il est possible de quitter tôt le soir , quitte à reprendre le travail depuis son domicile .	40,5%	59,5%
Il arrive de travailler en soirée au bureau pour boucler des dossiers.	83,3%	16,7%



20

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Des « carrières familiales » différenciées

	% femmes	% hommes
Je ne suis pas marié.e/je ne vis pas en couple.	32,4%	20,8%
Concubinage (1)	27,7%	20,1%
Partenariat enregistré (2)	0%	0,7%
Marié.e (1 ^{ère} fois) (3)	35,3%	50,7%
Remarié.e (après divorce, annulation, ou décès du conjoint) (4)	1,7%	2,8%
Concubinage (après divorce, annulation, ou décès du conjoint) (5)	0,6%	0%
Divorcé.e ou séparé.e	0,6%	4,2%
Veuf/veuve	0%	0,7%



	Femmes de plus de 35 ans	Hommes de plus de 35 ans
Pas marié.e/pas en couple	11,1%	5%
En couple (1+2+3+4+5)	81,5%	86,2%



21

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Moins d'enfants pour les femmes avocat.e.s

Avez-vous des enfants ?	% femmes	% hommes
Oui	26,6%	45,1%
Non	73,4%	54,8%



	Femmes de plus de 35 ans	Hommes de plus de 35 ans
Oui	61.1%	72.5%
Non	38.9%	27.5%

Combien d'enfants avez-vous ?	Femmes	Hommes
Moyenne	1.85	2.26
Min	1	1
Max	4	5

	Femmes de plus de 35 ans	Hommes de plus de 35 ans
Moyenne	1.94	2.34



22

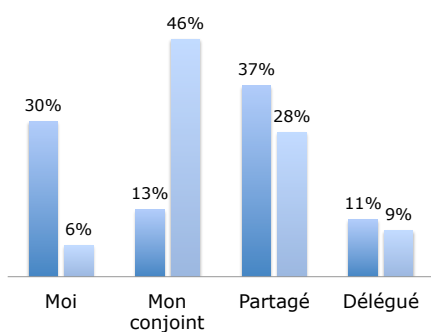
I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Organisations domestiques : des contraintes différentes (personnes en couple / avec enfant(s))

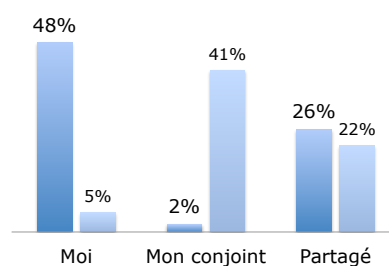
Exemple 1 : Préparer le repas

■ Femmes ■ Hommes



Exemple 2 : Organiser la garde des enfants

■ Femmes ■ Hommes



23

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16

Unil

UNIL | Université de Lausanne

Inégalités et discriminations dans la vie au travail : Un panorama contrasté

| le savoir vivant |

Des pratiques à distinguer

- Recrutement, rémunération, promotion : des points cruciaux
 - « Nerf de la guerre » pour les secteurs à fort « capital humain »
 - Dispositifs de gestion plus ou moins formalisés selon la taille des organisations
 - Ecarts fréquents entre règles formelles et pratiques informelles
- Les relations et la vie sociale au travail :
 - Exclusion de certains aspects de la vie de l'étude (réunions, discussions ...)
 - Remarques et commentaires (humoristiques ou non) qui stigmatisent, minorent, usent des stéréotypes.



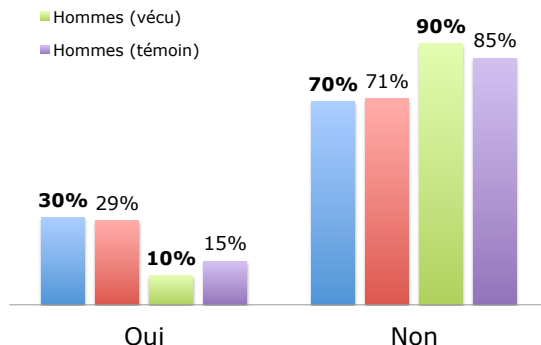
25

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Expériences et perceptions des inégalités et discriminations : des différences significatives

■ Femmes (vécu)
 ■ Femmes (témoin)
 ■ Hommes (vécu)
 ■ Hommes (témoin)



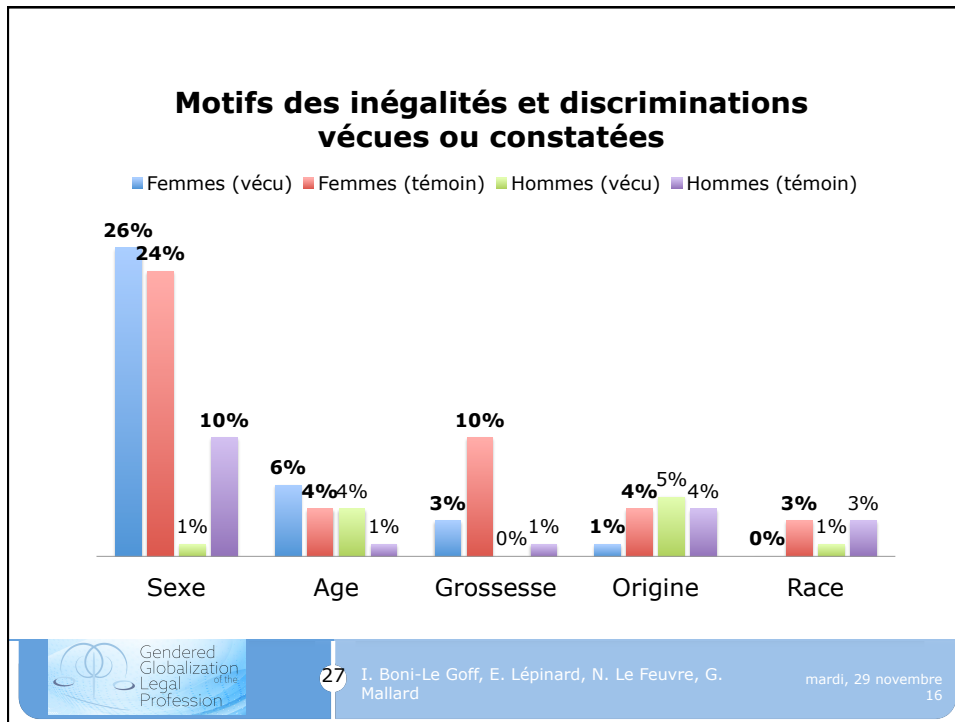
Au cours des 5 dernières années, pensez-vous avoir subi (avoir été témoin) des traitements inégaux ou des discriminations pour une quelconque raison dans votre activité professionnelle ?



26

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16



Quelles formes ont pris les traitements inégalitaires ou discriminations ?	Subi person.t (% total femmes)	Subi person.t (% total hommes)	Été témoin (%total femmes)	Été témoin (%total hommes)
Des commentaires désobligeants, des paroles irrespectueuses de confrères/consoeurs	17,9%	1,4%	20,2%	9,7%
Des commentaires désobligeants, des paroles irrespectueuses de clients	6,4%	1,4%	6,4%	3,5%
Le refus par un.e ou plusieurs supérieur.e.s/confrères/consoeurs de confier un ou plusieurs dossiers	6,4%	2,8%	11,0%	2,8%
Le refus par un ou plusieurs clients de confier un ou plusieurs dossiers	2,9%	0,7%	4,0%	1,4%
Le transfert par un.e ou plusieurs supérieur.e.s de certains dossiers à des collègues	4,0%	0,7%	4,9%	2,1%
Le fait d'avoir des dossiers moins intéressants que ses collègues	8,1%	1,4%	6,9%	4,9%
Le fait de ne pas être associé.e à certaines conversations ou réunions	8,7%	3,5%	6,9%	3,5%
Le refus ou le retard d'un recrutement ou d'une promotion	7,5%	2,8%	9,8%	4,2%
Un écart de rémunération avec des collègues de même niveau	9,8%	4,9%	11,6%	4,9%
Autre	3,5%	2,1%	3,5%	0,7%

Gendered Globalization of the Legal Profession

28 I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre 16

Des écarts de rémunération, toutes choses égales par ailleurs ?

En CHF (revenu brut annuel avant impôts – question facultative – taux de réponse : 188/317 - 59%)	Femmes	Hommes
Revenu annuel moyen	110.550 (N=105)	183.803 (N=83)
Revenu annuel médian	92.000	120.000
Revenu annuel moyen (population des collaborateurs/collaboratrices)	101.941 (N=53)	118.883 (N=30)
Avocat.e.s à temps plein	103.650 (N=46)	122.759 (N=27)
Revenu annuel médian (population des collaborateurs/collaboratrices)	102.000	120.000
Avocat.e.s à temps plein	103.000	122.000



29

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16

Conclusion

- **Proximité des pratiques** et expériences en début de carrière
- **Conciliation** et « torsion des agendas » : une question de plus en plus partagée mais qui reste source de différenciation
- L'empreinte et la **résistance des inégalités et discriminations** à la fois dans certaines pratiques de gestion des ressources humaines et dans la vie quotidienne au travail



30

I. Boni-Le Goff, E. Lépinard, N. Le Feuvre, G. Mallard

mardi, 29 novembre
16