

Centre de recherche en psychologie du conseil et de l'orientation – CePCO

Institut de psychologie, Université de Lausanne

<https://www.unil.ch/cepcos/fr/home.html>

Responsable d'unité : Jérôme Rossier

Enseignant.e.s:
Eva Clot-Siegrist, Federico Durante, Sylvie Franz, Jonas Masdonati, Koorosh Massoudi

Chercheur.e.s avancé.e.s :
Christian Maggiori, Amber Gayle Thalmayer, Ieva Urbanaviciute

Doctorant.e.s et chercheur.e.s :
Marc Abessolo, Kokou Amenyona Atitsogbe, Eloïse Banet, Marine Dagostino, Philippe Handschin, Cecilia Toscanelli, Shagini Udayar

Une formation professionnalisante au Service de Consultations de l'UNIL

- Une formation pratique à l'accompagnement psychologique sous supervision
- Des prestations offertes au public (Bilan de compétences, accompagnement en orientation, évaluation, etc.)

Une formation qui s'adresse

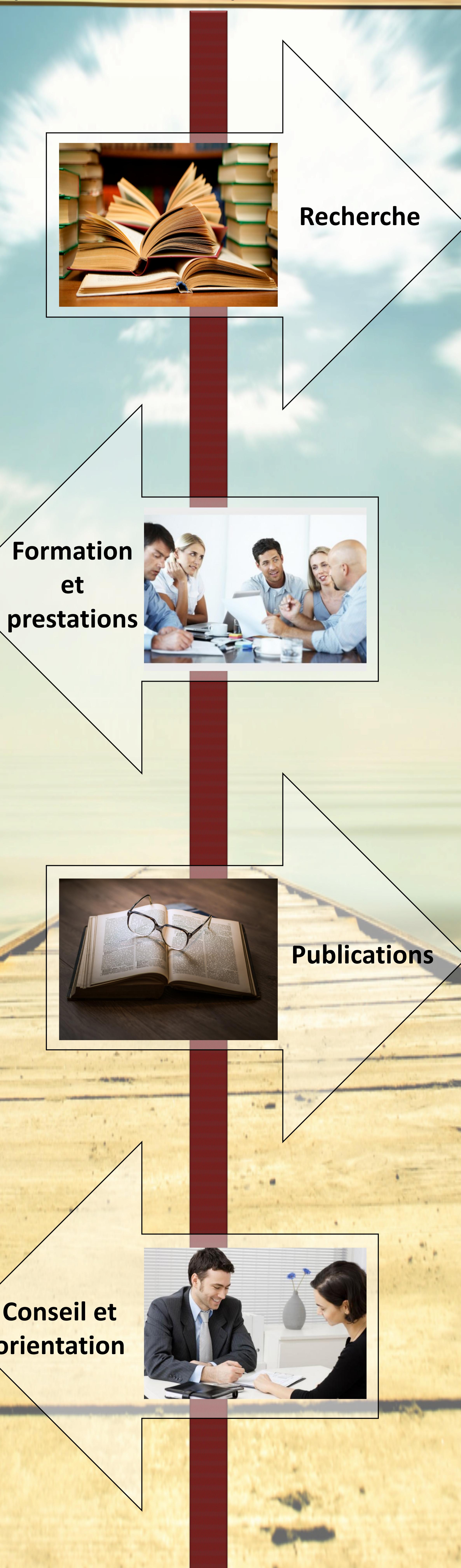
Aux futur.e.s psychologues conseillers.ères dans le cadre du Master en conseil et orientation de l'UNIL ou du MAS-Management, ressources humaines et carrières.

Accréditation du SEFRI pour le MSc. Accréditations du SEFRI et de la FSP pour le MAS, mention "gestion des carrières".

Autres prestations

Des collaborations avec des institutions publiques et parapubliques (élaboration d'outils, conseil et expertise, validation d'indicateurs de gestion)

Site internet du Service de Consultations de l'UNIL:
<https://www.unil.ch/consultation/fr/home.html>



Thématisques de recherche

- Parcours professionnels: insertion, orientation, transitions et migration
- Caractéristiques individuelles: intérêts, valeurs, personnalité et ressources psychosociales
- Santé et bien-être au travail: rapport au travail, travail décent et épuisement professionnel
- Interventions psychologiques: processus d'accompagnement, outils d'aide à l'orientation

Projets en cours

- Pôle de recherche national LIVES- Surmonter la vulnérabilité: perspective du parcours de vie.
- Développement et validation d'un questionnaire multidimensionnel sur le rapport au travail : une recherche internationale (en collaboration avec l'Université Laval et la Chaire UNESCO Orientation tout au long de la vie)
- Validation de la version suisse de la Decent Work Scale (en collaboration avec le Boston College, la ZHAW et la SUPSI)
- Influence des traits de personnalité normale et dysfonctionnelle sur l'insertion professionnelle de jeunes adultes en difficulté (projet FNS).

Quelques lectures

- Becker, J., R., de Bruin, G. P., Györkös, C., Rossier, J., & Massoudi, K. (2016). Extending the nomological network of wellness at work. *Management Dynamics*, 25(4), 2-18.
- Blustein, D. L., Masdonati, J., & Rossier, J. (2017). *Psychology and the International Labor Organization: The role of psychology in the Decent Work Agenda*. International Labor Organization (ILO). Retrieved from http://www.ilo.org/global/research/publications/WCMS_561013/lang--en/index.htm
- Maggiori, C., Rossier, J., Krings, F., Johnston, C., & Massoudi, K. (2016). Career pathways and professional transitions: Preliminary results from the first wave of a 7-year longitudinal study. In M. Oris, C. Roberts, D. Joye, & M. Ernst Staehli (Eds.), *Surveying human vulnerabilities across the life course* (pp. 131-157). New York: Springer.
- Masdonati, J., Bangali, M., & Cournoyer, L. (Eds.) (2016). *Éducation et vie au travail: Perspectives contemporaines sur les parcours et l'orientation des jeunes*. Québec, Canada: Presses de l'Université Laval.
- Nota, L., & Rossier, J. (2015). *Handbook of life design: From practice to theory and from theory to practice*. Göttingen, Germany: Hogrefe.