

La Fondation Connaissance 3, active dans la formation tout au long de la vie des seniors depuis plus de 25 ans, vise à apporter au grand public une formation et une information de niveau universitaire mise à la portée de chacun·e. Dans ce cadre, elle souhaite recruter:

Un Directeur exécutif – Une Directrice exécutive

Mission principale

La personne occupant la fonction de Direction Exécutive assure la direction opérationnelle et joue un rôle clé en tant que relais et interface entre les instances de gouvernance et la structure opérationnelle. Garante du bon fonctionnement de l'équipe opérationnelle, elle coordonne et supervise les activités de Connaissance 3 pour assurer la réalisation des objectifs stratégiques fixés par le Conseil de Fondation.

Responsabilités

Soutien à la gouvernance / stratégie : Assister aux séances du Conseil de Fondation, du Bureau et des Commissions, contribuer activement à la réflexion stratégique. Faciliter et assurer la mise en œuvre des décisions stratégiques prises par le Conseil de Fondation et leur traduction en activités opérationnelles. Assurer la responsabilité du reporting aux organes de gouvernance.

Pilotage et coordination : garantir la coordination des actions entre les différents organes de gouvernance et l'équipe opérationnelle. Superviser les opérations de communication et représenter la fondation auprès des partenaires externes sur délégation du/de la président·e.

Gestion des ressources : superviser la gestion administrative et financière de la fondation. Garantir le respect du budget vis-à-vis du Conseil de Fondation. Veiller à la mise en place de mesures d'évaluation.

Management : fédérer et diriger une équipe de 5 personnes, tout en assurant le développement des compétences au sein de l'équipe et l'organisation des missions et tâches de l'équipe opérationnelle. Partenariats et relations externes : gérer les relations avec les partenaires et les seniors (bénévoles, adhérent·es, client·es) et assurer la mise en œuvre des partenariats sur des projets communs.

Gestion des risques : participer à l'identification des risques de la Fondation et consolider les instruments de pilotage des risques, en assurant la gestion et le suivi.

Veille : Assurer une veille sur les domaines d'action de Connaissance 3 et sur l'évolution des conditions-cadres.

Profil souhaité

Compétences professionnelles

- Formation supérieure (Université, HES ou équivalent) si possible en lien avec les enjeux de la Fondation
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans avec la responsabilité d'une petite équipe
- Intérêt marqué pour les domaines d'activité de la Fondation et bonne compréhension des enjeux
- Expérience dans la mise en œuvre de plans stratégiques et la gestion de projets transversaux
- Excellentes compétences en communication et représentation institutionnelle
- Connaissance du monde associatif et philanthropique ainsi que de celui du monde de l'enseignement supérieur
- Expérience dans le pilotage de projets et capacité à soutenir le développement numérique de l'institution
- Excellentes capacités d'expression et de rédaction en français avec un bon niveau d'expression en allemand
- Nationalité suisse ou permis de travail valable en Suisse

Compétences relationnelles

- Vous fédérez autour d'une vision commune, vous savez prendre des décisions opérationnelles et les communiquer clairement
- Vous êtes capable d'incarner votre organisation auprès du grand public et de défendre les valeurs de sa mission dans le débat public suisse
- Vous êtes reconnu·e pour vos talents d'animation d'équipes, votre capacité de dialogue avec des publics très divers (par exemple, bénévoles, enseignant-es)
- Vous avez une approche rigoureuse et structurée, tout en ayant une grande capacité d'adaptation

Nos conditions d'engagement

Type de contrat : contrat à durée indéterminée avec un taux d'activité de 80% (salaire selon barème de l'État de Vaud)

Lieu travail : Lausanne, Vaud

Entrée en fonction : début août 2026, avec une période de transmission des responsabilités et des projets en cours aux côtés de la Directrice actuelle.

Notre processus de recrutement

Si ce poste vous intéresse et que votre profil correspond aux attentes, nous vous invitons à envoyer votre dossier complet (lettre de motivation, CV, prétentions salariales et certificats) dans un seul fichier PDF **d'ici au vendredi 20 mars 2026 à minuit**, par email à l'adresse du président :

jacques.lanares@unil.ch, avec la mention « Poste direction C3 » en objet.

Pour toute question dans le cadre de ce recrutement, nous nous tenons volontiers à votre disposition aux mêmes coordonnées.

Les entretiens avec les candidates et candidats retenu·es auront lieu les **22 et 23 avril matin**

Seules les candidatures répondant aux critères indiqués et accompagnées d'un dossier complet recevront une réponse.