

# A E S S P



Association des étudiant-e-s en sciences sociales et politiques

Université de Lausanne  
Géopolis  
Bureau 2216  
CH – 1015 Lausanne  
Tél. :+41 (0)21 692 25 92

## PV de l'Assemblée Générale du 26 septembre 2019

Présent-e-s : Adam AMRANI, Sylvie FILLIEZ, Emilie MONOD, Alice TROCCON—HERBUTE, Anouchka ALAM, Nathanaël JOYE, Yasmine TOUNSI, Sophia DEGEN, Benoît SURDON, Gabriel DELABAYS, Melissa LANZILLO, Christina ILA, Lauriane MÜLLER, Luca CRAUSAZ, Charlotte GRAND, Santhiya SIVATHASAN, Mathieu ELBEN, Théo TONOSSO, Franck DE LUCA, Inês AZEVEDO, Aline MORAZ, Robin WICKY, Léa RUFFIEUX, Federico SERAGNOLI, José BLANCO MACHINEA, Nolan KRATTINGER, Fanny ROSSET, Stéphane OPPLIGER, Pierre BOVAT, Valentina PARROTTA, Steven CEGLIA, Pauline MOTTET, David RACCAUD, David DE OLIVEIRA, Jérémy ROUILLER, Paul LEPREVOST, Romain PILLOUD, Raphaël MARTOS, Eliott ANTOINE, Tom JUILLARD, Danish KANDASAMY et Nizar MICHAUD.

Excusé-e-s : ras.

### 1. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour a été accepté avec trente-deux voix pour, une voix contre et une abstention (*voir annexe*).

### 2. Adoption du PV de l'Assemblée Générale du 28.02.2019

Le PV de l'Assemblée Générale du 28.02.2019 a été accepté avec trente voix pour et cinq abstentions (*voir annexe*).

### 3. Adoption du PV de l'Assemblée Extraordinaire du 04.09.2019

Le PV de l'Assemblée Extraordinaire du 04.09.2019 a été accepté avec vingt-cinq voix pour et onze abstentions (*voir annexe*).



## 4. Communications

### 4.1. Élections des représentants étudiants

- Gabriel on doit procéder aux élections des représentants étudiants. Sachez qu'il y a déjà eu des élections validées électroniquement au semestre passé. Les postes à pourvoir sont : pour la Commission de réflexion aux triches aux examens il y a deux postes en Psychologie et en Sport qui sont vides, pour la Commission d'enseignement en Sciences Sociales il y a trois postes de libres et pour le Conseil d'Institut il y a un poste vide. Pour la Commission des Acquis d'Expérience, je ne vous cache pas qu'elle ne s'est jamais réunie mais s'il y a des personnes volontaires c'est une bonne chose. Enfin, pour la Commission d'Enseignement facultaire il reste un poste à prendre mais comme il y a déjà un représentant de Science Politique nous cherchons quelqu'un de motivé.e et d'une autre filière afin d'avoir une meilleure représentativité. Pour la Commission d'Enseignement en Psychologie, il nous manque trois personnes. En Bureau de Commission d'Enseignement il manque une personne, en Commission de Stage il manque également une personne et en Conseil d'Institut il nous faudrait encore deux personnes. En ce qui concerne les Sciences du Sport, il nous manque deux personnes pour la Commission d'Enseignement et une personne pour le Conseil d'Institut. Enfin, nous aborderons l'élection en concurrence pour la suppléance du Conseil de Faculté.
- Théo pour Commission d'Enseignement en Sport, y-a-t-il mon nom ?
- Gabriel oui pour la Commission Sport, on a déjà noté ton nom mais si tu es motivé pour le Conseil d'Institut en plus on est preneur.
- Théo pour le moment, je ne sais pas à quoi m'attendre mais je reviendrai vers vous durant le semestre après avoir vu ce que c'était.
- Federico pour la Commission de l'Éthique, je me porte volontaire. On avait discuté avec Yasmine qui a mis son nom car sur le moment nous avons décidé de cela, mais nous nous sommes concertés et je prends la place de Yasmine.
- Paul pour la Commission de l'Enseignement en Psychologie, je me porte volontaire.
- Gabriel je vous laisse réfléchir car nous avons une élection concurrente à faire.
- Yasmine ce semestre, je me représente pour être encore une fois suppléante au Conseil de Faculté en Sciences Sociales et Politique parce qu'être suppléant.e implique d'être présent.e pour remplacer les personnes élues. Déjà, j'estime qu'il n'y a pas beaucoup de femmes qui font partie de cette Assemblée et en plus en Bachelor de Sciences Sociales il n'y a personne qui est déjà dans les Institutions et qui peut apporter son regard sur les étudiants en Bachelor. C'est un poste que

j'ai tenu et qui me plaît beaucoup, je suis habituée aux tâches administratives et je suis très intéressée par ce qui se passe dans la Faculté.

Gabriel je vais vous lire la lettre de Marion Behladj (*lecture de la lettre*). Maintenant, nous allons aborder le vote pour la place de suppléance à prendre. Quelqu'un veut se présenter à la dernière minute.

**Illustration 1. Vote pour la place de suppléance au Conseil de Faculté**

Yasmine Tounsi	Marion Behladj	Abstention
21	11	4

Gabriel d'autres personnes qui veulent se lancer pour une Commission ou une autre ? Comme il n'y a personne, je propose que nous votions en bloc si cela vous convient sinon nous voterons une personne après l'autre.

Adam donc, êtes-vous d'accord pour le vote en bloc ?

**Illustration 2. Vote sur l'élection en bloc**

Oui	Non	Abstention
31	2	3

Tatijian (?) : si jamais Céline et Etienne sont en échangeant pendant un an et vous les avez inscrits à la Commission.

Gabriel pour ce qui est d'Etienne, il n'est plus là. Mais Céline, sauf erreur est à Paris, nous a confirmé vouloir rester et être prête à faire les trajets pour représenter les étudiants à la Commission. Ce que l'on peut faire c'est que les personnes qui se présentent peuvent venir nous dire un mot en face.

Rémi bonjour à tous, je viens de rentrer à l'université en Science Politique grâce aux examens préalables en SSP. Ça fait deux ans que je suis en politique, je suis membre des Jeunes Verts Vaudois et je suis actuellement candidat au Conseil National sur la liste des Jeunes Verts Vaudois. Comme j'ai un petit peu d'expérience, j'aimerais mettre ça à profit et apporter mon expérience à cette Commission d'Enseignement car j'aimerais aider les étudiants. Pour moi, c'est une manière d'aider d'être acteur de ses études.

Gabriel comme personne d'autre ne souhaite se présenter nous allons procéder aux votes.

**Illustration 3. Votation en bloc sur les élections**

Oui	Non	Abstention
34	1	1

- Gabriel je profite pour faire passer un message. Comme vous l'avez vu, il y a des places vacantes et c'est embêtant de faire le travail en Commission sans avoir les places entière pourvues de représentants. Si vous connaissez des personnes qui souhaiteraient participer à la vie de la Faculté dans ces instances-là ou qui sont intéressées par la représentation étudiante, n'hésitez à les adresser à l'AESSP ou sur la page Facebook de la Coordination Politique de l'AESSP et nous nous chargerons de les rencontrer.
- Remi est-ce qu'on pourrait recevoir ce tableau Excel afin de savoir les places vacantes et à qui les proposer ?
- Gabriel ce que nous ferons, nous le mettrons sur le site de l'AESSP afin qu'il soit en information publique pour tout le monde.

## 4.2. Élections des représentants étudiants

- Adam nous allons donc passer maintenant aux élections du Comité. Ce que l'on vous propose c'est qu'il y ait maximum cinq minutes de questions aux candidats. Puis, le/la candidat.e sortira et à ce moment nous pourrons discuter durant cinq minutes également. Ensuite, la personne reviendra et nous pourrons passer au vote anonyme. Pour les modalités de vote, par exemple : s'il y a deux personnes vous pourrez voter soit pour une, soit pour les deux, ne soit aucune ou alors vous abstenir.
- Federico dans le dernier point de l'Ordre du Jour, il y a la création d'un nouveau GT mais après la création de ce nouveau GT il faudra faire des votes pour désigner les responsables ; est-ce qu'il y aura du temps prévu à cet effet ?
- Sylvie oui, nous avons prévu un temps de vote pour ça.
- Adam vous pouvez prendre connaissance du tableau et des postes. Si vous êtes intéressé.e.s par un poste où il est inscrit « vacat », vous pouvez effectuer une candidature spontanée.
- Fanny que signifie le code couleur ?
- Sylvie oui : ceux qui sont en noir c'est ceux qui ont envoyé une candidature dans les temps, ceux qui sont en bleu ont envoyé une candidature hors délai et ceux qui sont en vert sont ceux qui se sont signalés aujourd'hui et donc n'ont pas de lettre de motivation.

### Élection présidence de l'AESSP

- Adam vous vous connaissez mieux que nous vous connaissons. Donc, quelle part de vous (en tant que personne ou au niveau du travail) vous envisagez d'améliorer à travers ce mandat ?

- Sylvie je pense que je devrais améliorer ma flexibilité.
- Émilie pour ma part, je pense que je dois m'imposer d'avantage, parfois mettre les choses au clair et dire davantage ce que je pense plutôt que de me taire.
- Adam comme il n'y a pas d'autres questions, mesdames vous pouvez sortir. Y-a-il donc des personnes qui ont des questions ou des encouragements à faire ?
- Valentina je pense que personne n'a de questions car tout le monde a vu le travail des filles cette année. Personnellement, je leur fais entièrement confiance pour la gestion de la Présidence.
- Gabriel question pour la procédure de vote. Est-ce que c'est prévu que les candidats votent pour eux-même ?
- Adam oui.

**Illustration 4. Élection de la Présidence de l'AEESP**

Sylvie Filliez	Emilie Monod	Aucune	Abstention
30	30	-	2

#### Élection au poste de Coordinat.eur.rice Académique

- Sylvie si jamais, elle n'a pas pu être là car elle fait un Master avec des cours à Lucerne donc son absence n'est absolument pas volontaire.
- Benoît on peut préciser l'implication de Melissa dans le département académique pour ceux qui ne la connaissent pas.
- Sylvie alors elle l'avait écrit dans sa lettre, sauf erreur de ma part, elle voyait ce poste comme un Admin pour ce département, afin de préparer les réunions et convoquer les personnes. Pour elle, il n'y a pas de hiérarchie mais c'est essentiellement de la coordination.
- Christina je suis dans le GT Etu et depuis le semestre passé Melissa travaille avec nous pour la mise en place de rendez-vous des différents événements et tâches pour le Soutien aux Étudiants. Pour elle, la Coordination Académique lui permettrait d'avoir un œil un peu partout et de nous aider dans l'organisation et la gestion de ces divers GTs.

**Illustration 5. Élection du Coordinat.eur.rice Académique**

Melissa Lanzillo	Aucune	Abstention
35	-	2

## Élection du Responsable au Soutien aux Étudiants

- Sylvie Lauriane travaille, c'est pour cela qu'elle n'a pas pu être présente maintenant.
- Adam je pense que l'on n'a pas besoin de l'attendre car elle nous a prouvé à quel point elle était engagée dans Etu, et avec Christina elles portent ce bateau avec des épaules solides. Je pense qu'on peut lui faire confiance pour la suite et je vous recommande de voter pour elle.

### *Illustration 6. Élection du Responsable au Soutien aux Étudiants*

Lauriane Müller	Aucune	Abstention
35	-	1

## Élection du responsable Tutorat

- Adam ce poste est vacant. Y-a-t-il des personnes spontanément intéressées par la responsabilité de ce groupe de travail ?
- Valentina j'ai été responsable au Tutorat avec Yasmine l'année passée et en tant que responsables nous devons gérer la communication au sein de la Faculté pour les étudiants : préparer les affiches, passer en auditoire, effectuer des rendez-vous avec l'ingénieur pédagogique et être en relation avec les tuteurs pour savoir si les étudiants sont réceptifs. Si quelqu'un est intéressé, c'est une bonne expérience pour l'organisation.
- Yasmine si vraiment personne ne se présente à ce poste, je propose ma candidature à une condition : l'année passée j'ai repris les tutorats avec Valentina et on a tissé un lien important avec l'ingénieur pédagogique et j'ai une proximité avec les tuteurs. En réalité, on n'a peu de liens à l'interne de l'AESSP. Moi c'est un poste que j'ai du plaisir à prendre mais pour ne pas qu'il y ait de soucis d'intérêts car je me présente aux Ressources Humaines, je propose ma candidature si durant le semestre le GT Tutorat est en dehors du Département Académique.
- Adam je vous explique le contexte, nous avons voté une loi qui stipule que les responsables des GTs internes (ex : Ressources Humaines, Présidence, Trésorerie, etc.) ne peuvent pas être cumulés avec d'autres postes de responsable. Comme cette règle doit être votée lors de la prochaine Assemblée Générale, tu es donc élue **pour un semestre et tu dois chercher un remplaçant en cours de mandat.**
- Christina je parle au nom du GT Etu. En ce qui concerne ta candidature Yasmine, pour nous le problème est que tu veuilles faire sortir le GT Tutorat du Département Académique car cela n'a aucun sens et on ne veut pas que Tutorat retombe sur le GT Etu car nous avons énormément de travail. Là, nous avons le souci de la double casquette car nous ne savons plus au moment des réunions si tu es

Ressources Humaines et/ou Tutorats. Pour nous, nous ne voyons aucun problème que tu sois à la responsabilité de ce GT mais nous ne donnerons qu'une seule notre voix sur tes deux candidatures.

Yasmine moi je me propose car personne ne se propose, c'est un poste qui me tient à cœur et je trouve ça dommage de le laisser sur le côté. Mon but en me présentant n'est pas de créer un conflit d'intérêt.

Valentina je trouve que c'est nul de laisser Tutorat vacant mais je ne vois pas l'intérêt de sortir Tutorat du Département Académique car l'enjeu qui réunit ces trois GTs dans ce département est l'aide aux étudiants.

Yasmine en proposant ça, je voulais que Tutorat fonctionne comme il a toujours eu l'habitude de fonctionner. Pour ce qui est du Tutorat, c'est une grosse préparation avant le semestre et beaucoup moins durant le semestre. Aussi, je trouve que ça fait totalement de sens de le laisser mais ma condition serait temporaire.

Inès je ne comprends pas pourquoi on parle de sortir Tutorat de ce département car on a parlé pendant six heures pour mettre en place une nouvelle organisation, puis je ne vois pas quelle solution ça apporte car le conflit a émergé sous l'ancienne configuration.

Gabriel si ça pose vraiment problème, on peut laisser l'Assemblée le choix de décider.

Sylvie on a déjà voté sur le fait de le mettre dedans, on ne va pas recommencer une votation sur le fait de le retirer.

Yasmine je ne pense pas qu'un vote soit nécessaire. Ce que je veux moi, c'est réduire au maximum la question du conflit d'intérêt, c'était une solution que je proposais. Moi mon but c'est que Tutorat soit suivi et **je postule dans l'optique de trouver quelqu'un d'autre durant mon mandat.**

Frank je ne comprends ce que ça changerait si Tutorat quitte le Département Académique.

Adam le principe des départements est que les GTs qui ont le même secteur d'activité travaillent ensemble et aient des réunions ensemble. En sortant tutorat du département, on le fait sortir des groupes de travail ce qui est dommage.

Sylvie c'est surtout que si tu enlèves Tutorat, il ne reste plus que Soutien aux Étudiants et ça ne fait pas sens de faire un département que pour ça.

Gabriel sans rentrer dans les débats, au final ça ne sert à rien d'avoir une Coordination Académique sur un seul groupe de travail.

- Christina le conflit d'intérêt n'est pas qu'il y ait Tutorat dans le Département Académique car pas plus loin qu'il y a trois jours nous avons reçu un mail qui concerne ce Département. Le conflit réside dans la personne qui tient le poste : pour Tutorat, la personne qui prend ce poste ne doit pas être à des postes dans le Département Interne. Le GT Etu est d'accord avec ta candidature si c'est dans le but qu'il y ait quelqu'un d'autre.
- Yasmine si personne ne se présentait au Tutorat, comment ça aurait fonctionné ce semestre ?
- Valentina lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire, on avait pensé que tu pouvais te présenter s'il n'y avait personne pour le poste. Si tu te présentes, c'est dans le but de chercher quelqu'un pour reprendre le poste.
- Gabriel j'ai une proposition car j'ai l'impression qu'il y a des incompréhensions des deux côtés : on pourrait faire un vote aujourd'hui pour décider qu'au sein du Département Académique, Tutorat soit indivisible.
- Adam je ne vois pas en quoi ce statut-là apporte une valeur de qualité. Je ne pense pas qu'avoir des absolus dans les statuts soient une bonne chose.
- Federico le problème est sur la structure. Au lieu de sortir Tutorat, on pourrait faire cette rentrée en matière pour la personne qui souhaite se présenter en matière de responsables Ressources Humaines et Tutorat. Personnellement, je suis tuteur et je travaille avec Yasmine. La différence entre elle et moi, c'est que je suis rémunéré pour la même charge de travail alors qu'elle pas. La personne qui décide de reprendre ce poste doit être très motivée. Le Tutorat c'est un projet décidé par l'AESSP : moi je ne comprends pas comment je pourrais continuer mon travail si ce poste est vacant ou si une nouvelle personne prend cette place.
- Yasmine je me présente car c'est un poste qui doit être tenu et qu'il n'y a personne.
- Gabriel j'aime les formalités, peut-être que dans le PV de l'Assemblée Générale on peut préciser que c'est **pour six mois et dans le but de trouver quelqu'un pour la suite.**
- Christina le GT Etu veut que ce soit explicitement noté.
- Federico s'il n'y a personne dans six mois, on fait comment ?
- Sylvie on va devoir de toute manière en reparler d'ici-là, on aura potentiellement accepté les statuts lors de la prochaine Assemblée Générale.
- Benoît j'aimerais rappeler, et comme l'a très bien dit Federico, en tant que membre de l'association on est bénévole. Un bénévole ne doit pas être soumis à une exigence maximale. Il est vrai que Yasmine a pu fauter durant ces précédents mandats mais elle a le droit à ses erreurs.

Fanny je pense qu'il il faut quand même écouter les premières concernées par cette candidature. Il faut prendre en compte ce qu'elles disent car si c'est dit c'est qu'il y a un problème.

### *Illustration 7. Élection du Responsable Tutorats*

Yasmine Tounsi	Aucune	Abstention
26	2	8

### **Élection de la Coordination Politique**

Émilie je voulais demander à Franck : est-ce que tu vois une manière de rassembler les représentants afin de les coordonner et pour leur permettre d'avoir une vision d'ensemble entre les représentants ?

Franck pour être honnête, je me lance sur un terrain inconnu. Personnellement, je compte sur un travail de collaboration, j'aimerais également préciser que je me suis présenté à ce poste car on est venu me chercher. J'ai accepté ce poste car je suis moi-même impliqué dans la vie universitaire et que j'ai voulu vivre l'université autrement. Il faut savoir qu'il n'y a pas si longtemps que ça, je ne connaissais pas vraiment la Coordination Politique. Je suis quelqu'un à l'écoute de manière générale et proche des gens, donc je suis prêt à prendre le temps qu'il faut pour aller à la rencontre des étudiants afin de dialoguer sur les thématiques essentielles : je me présente pour me rendre disponible. De manière formelle, la réunion des représentants repose également sur le travail de collaboration entre nous.

Adam j'ai également une question pour toi. Sur le plan administratif, la charge administrative est très importante et tu vas également devoir apprendre le fonctionnement de toutes les institutions. Finalement, est-ce que tu es prêt à investir de ton temps et ton énergie pour maîtriser tous ces dossiers ?

Franck c'est un poste à responsabilité, je ne me présenterais pas devant vous si je ne prenais pas ça au sérieux. Cela fait déjà quelques mois que l'on m'en a parlé, que je lis les statuts et que j'ai pris du temps à écrire une lettre de motivation afin de présenter ma volonté dans la défense des intérêts de étudiants. Et je vais m'investir autant que faire se peut pour que chacun soit à l'aise dans cette université.

Luca je trouve ça courageux que Franck se propose car je ne le voyais pas à ce poste-là. Aussi, je constate que Valentina a fait beaucoup d'effort sur son comportement et je trouve ça bien car elle a prouvé qu'elle avait les capacités.

Franck je voulais également préciser, tout ce qui est administratif c'est le point noir de mes connaissances mais pour moi c'est le côté humain qui me motive à m'engager dans la Coordination Politique. Je suis membre d'UniSon depuis un

an et j'ai toujours refusé d'être responsable car je ne me sentais pas prêt à assumer les responsabilités administratives : ce qui est paradoxal. Je sais que j'ai énormément de choses à apprendre mais c'est un risque à prendre que j'ai envie de prendre.

Adam                   Valentina j'ai une question pour toi qui est la même question qu'Emilie a posé à Franck ?

Valentina            j'ai réfléchi quant à la coordination des représentants étudiants. Premièrement, nous avons un groupe WhatsApp qui réunit tous les représentants de toutes les Commissions et Conseil. Ce que je pensais faire, c'était un groupe WhatsApp avec les représentants de chaque Commission et chaque Conseil afin d'obtenir des comptes rendus. Ensuite, en discutant avec les représentants actuels, on pensait se voir trente minutes avant chaque Conseil de Faculté afin que l'on se mette au clair avec l'Ordre du Jour et avec la position des étudiants.

Gabriel               je soutiens leurs candidatures dans la mesure où Franck est nouveau dans la chose et je souligne l'honnêteté qu'il a eu de le dire. Ce poste c'est beaucoup d'humilité et de self contrôle : je pense qu'il possède ces qualités-là. Il est certes nouveau et il lui manque des outils mais ce sont des outils que l'on acquiert en cours de routes. Melissa et moi étions dans la même situation, nous avons été formés en partie et nous avons découvert les outils sur le chemin ; c'est ce qui fait la beauté du poste. En plus, Valentina a passé ces derniers mois à voir ce en quoi le poste consiste et je pense qu'elle est prête. Elle n'aura aucun problème d'entraîner Franck dans cette aventure. De toute manière, Melissa et moi restons à disposition pour leurs questions.

Emilie                j'ai été surprise qu'il y ait le prénom de Franck dans la liste. Cependant, je rejoins Gabriel sur le fait qu'il a été honnête et qu'ils pourront collaborer. En bref, j'aimerais souligner l'honnêteté de Franck dans ses propos.

Adam                 j'aimerais également ajouter que j'ai été son responsable une année et il a toujours tendance à se mettre des limites sur ce qu'il veut/peut faire. Mais dans le cadre de ce qu'il veut bien faire, il le fait toujours avec une grande dévotion. Cela m'a également surpris de voir son nom pour la Coordination Politique mais aux vues de sa motivation et son intérêt : je pense que c'est quelqu'un qui pourrait être vraiment top pour ce poste.

Inês                  je trouve que les deux se complètent et je me réjouis de ça.

Benoît                je rappelle juste rappeler que Valentina s'implique beaucoup dans la Coordination Politique depuis quelques temps. Ça fait longtemps qu'elle a ce poste en tête et elle a montré de quoi elle était capable, je pense que sa candidature est justifiée par tout le travail qu'elle a fourni. J'appuie donc fortement sa candidature

Gabriel pour souligner la complémentarité évoquée, Melissa et moi, lors des six premiers mois, on a dû trouver notre rythme de travail car nous avons des positions différentes et de caractères différents. Dans ce cas-là, on est face à la même situation et je pense que la complémentarité réussit pour cette position : avoir les deux facettes c'est quelque chose de bien.

Adam je ne savais pas si je voulais dire ça ici mais je pense que ça vaut la peine : quand j'ai appris que Valentina cherchait à se candidater pour ce poste j'étais opposé, car selon moi elle n'avait pas la maturité pour assumer les responsabilités de ce poste. Ensuite, j'ai vraiment été agréablement surpris de voir le chemin qu'elle a parcouru et les efforts qu'elle a fournis. Je pense qu'elle a une importante marge de progression et que cela ne peut que lui permettre de devenir encore une meilleure personne et donner une suite prometteuse pour la Coordination Politique.

*Illustration 8. Élection de la Coordination Politique*

Valentina Parrotta	Franck De Luca	Aucune	Abstention
32	30	1	1

## Administration

Christina qu'est-ce qui t'a consciemment motivée à prendre le poste d'Admin car du peu que j'ai pu travailler avec toi je trouve que tu le fais bien. Du coup, j'aimerais connaître tes motivations pour ce poste.

Alice comme je l'ai dit lors de ma candidature en janvier, ayant fait de l'administration je souhaitais « apporter ma pierre à l'édifice de l'AESSP » et aider au mieux à la coordination et la communication au sein de l'AESSP.

Yasmine j'ai une question d'ordre pratique, est-ce que tu penses que ce poste en étant une seule personne ça peut marcher ou il vaudrait mieux avoir une autre personne ?

Alice on en avait en discuté au mois de mai lors du départ de David et j'avais exposé mes craintes. Finalement, avec la nouvelle organisation, c'est un poste qui peut être entièrement assumé par une seule personne ; il suffit d'être organisé pour la prise des Procès-Verbaux et les mails et ça fonctionne tout seul.

Adam honnêtement c'est un job qui peut être ingrat par moment et Alice c'est un titan de patience et de bienveillance. Plus on pourra la garder mieux ce sera pour nous.

Yasmine depuis qu'on l'a recrutée, elle s'est toujours impliquée, elle est présente et elle fait bien son travail. Elle répond bien et rapidement, c'est vraiment l'idéal pour un job administratif.

### Illustration 9. Élection de l'Admin

Alice Troccon-- Herbute	Aucune	Abstention
31	-	3

#### Ressources Humaines

- Gabriel en vue de la discussion précédente, est-ce que Yasmine dans le cas où il y ait des choses à gérer vis-à-vis du Département Académique, est-ce que tu te récuseras ou pas ?
- Yasmine j'en ai déjà parlé au sein du département et lors de la précédente Assemblée Générale, en étant dans le Département Académique je me considère comme un membre du département et donc pour ce département je ne suis pas RH. La personne de référence sera Nathanaël c'est pour ça qu'il faut au minimum deux RH afin d'éviter les conflits d'intérêts.
- Christina pour revenir sur ce que dit Gabriel et la discussion précédente. Quand on a parlé du travail de Yasmine, effectivement elle fait très bien son travail pour les deux groupes de travail. Le problème est qu'elle soit RH et Tutorat car c'est difficile d'avoir deux casquettes et de gérer les deux postes. Être RH ce n'est pas seulement la gestion du conflit mais également apporter des solutions. Peu importe la personne qui aurait eu cette double casquette, nous aurions été dans l'embarras aussi. Pour être transparente, le GT Etu va voter pour elle pour le poste RH car c'est ça qu'elle souhaitait faire. Pour rappeler, il y a des postes qui sont compliqués au niveau de la double casquette. C'est compliqué pour nous aussi d'aller vers Nathanaël et de lui dire qu'il y a un conflit avec la co-responsable RH.
- Emma on ne pourrait pas charger Yasmine des RH de chercher quelqu'un pour la remplacer au Tutorat.
- Emilie alors, pour remettre le contexte. On a élu Yasmine à la responsabilité de Tutorat dans le but de trouver quelqu'un pour la remplacer dans les six mois à venir.
- Emma d'accord, oui c'est mieux qu'elle soit au poste provisoirement qu'il n'y ait personne.
- Adam juste pour rebondir sur ce que tu disais Christina, du moment où il y a une incompatibilité entre les deux RH, il faut s'adresser à la Présidence car c'est son rôle de régler les litiges. Elles seront les RH des Ressources Humaines.
- Benoît avant de passer au vote, est-ce qu'on pourrait avoir l'assurance que la Présidence s'engage à écouter les revendications du GT Etu et du peuple académique ?

- Émilie bien entendu. Je fais une remarque en mon nom, lors du semestre précédent j'ai trouvé qu'il y a eu au sein des RH une facette de gestion de conflits qui avait pris un peu trop de place contrairement à la facette « recrutement » et intégration des membres. Pour vous tenir informés, nous en avons discuté avec les RH. Aussi, j'aimerais dire que je crois en les capacités de Yasmine et Nathanaël et je soutiens leurs candidatures.
- Inês je suis dans le flou. En ce qui concerne Yasmine, on en a discuté. Cependant, en ce qui concerne Nathanaël, je ne sais pas du tout la qualité de sa tâche. Est-ce que vous auriez des commentaires dessus ?
- Adam on va faire rentrer Yasmine qui pourra discuter de sa collaboration avec Nathanaël.
- Emilie pour te répondre Inês, et pour être honnête, j'ai eu beaucoup plus de contacts avec Yasmine qu'avec Nathanaël.
- Sylvie l'année dernière j'étais mitigée quant à son élection. Dernièrement, j'ai eu affaire à lui pour qu'il me fasse une liste de membre. À chaque fois que je lui ai demandé de faire quelque chose, il l'a fait et je n'ai aucun reproche à lui faire. Il est efficace et très ouvert à la discussion.
- Emilie récemment, on a relevé qu'il est plus présent et qu'il a pris bonnes notes de nos remarques.
- Adam de manière générale, s'il y a des soucis de communication avec un RH il faut vous adresser à la Présidence. Dans le cas de Nathanaël, c'est une personne qui est ouverte à la discussion alors n'hésitez pas à en discuter avec lui.
- Fanny j'ai l'impression qu'il y a une scission entre vous deux : certes, on le voit plus souvent depuis la rentrée mais est-ce que vous vous êtes divisé les rôles ? J'ai l'impression que pour la gestion de conflit il faut venir vers toi, alors que pour le recrutement on doit plus s'adresser à lui.
- Yasmine le semestre passé n'est pas représentatif car Nathanaël et Anouchka qui étaient très chargés alors j'ai été un peu plus présente. L'idée est que chacun est capable de gérer la gestion de conflit mais lui a tendance à être plus à l'aise dans l'administratif. Finalement, chacun à une spécialisation.

### ***Illustration 10. Élection des Ressources Humaines***

Yasmine Tounsi	Nathanaël Joye	Aucune	Abstention
27	28	2	8

## Trésorerie

### *\*lecture de la lettre de Nizar\**

- Nizar je pense que je suis le plus jeune ici et je suis très motivé à faire partie de l'association. J'ai aucune expérience et tout est à apprendre mais en discutant avec Nathanaël j'ai pris connaissance des attentes pour ce poste et il m'a également proposé de prêter main forte.
- Christina on voit que tu es bien entouré. Aux vues de ce que tu écris dans ta lettre, tu comptes donc, en tant que trésorier, collaborer avec le GT Sponsoring ?
- Nizar pas forcément, mais lorsque j'ai rédigé cette lettre j'ai réfléchi à ce que l'on pouvait améliorer. Après ce n'est pas nécessaire mais c'est une idée comme une autre.
- Benoît je veux juste te rendre attentif à l'importance de la tenue des comptes dont je pense que tu es capable et comme Sophia l'a si bien fait jusqu'à présent. C'est importante que l'AESSP puisse se retrouver dans tes comptes, je te fais entièrement confiance car je pense que tu es amplement qualifié et même si tu ne penses pas en être capable tu as de la volonté. Je serai ravie de collaborer avec toi.
- Fanny j'aimerais juste savoir si tu es conscient de toute la charge de travail que cela implique ?
- Nizar oui évidemment.
- Gabriel ça rejoint l'inquiétude de Fanny car c'est un poste qui demande la gestion d'un montant de 15'000.- chf par semestre ce qui est important. Je pense que tu es capable de tenir cette gestion mais j'ai une question pour Sophia : est-ce que tu as prévu de le coacher durant le semestre ?
- Sophia alors j'allais intervenir plus tard mais oui je suis à disposition pour discuter du poste et si tu as de questions pour certaines tâches. J'ai aussi une question pour toi, je te sens très motivé et je pense que tu pourrais être un bon trésorier ; j'aimerais savoir si tu as compris que le poste de trésorier est de veiller à ce que chacun ne dépense pas trop d'argent ?
- Nizar je comprends les enjeux et s'il faut dire non je dirai non.
- Emilie je rejoins Sophia sur ma question, je voulais savoir comment tu comptes faire pour négocier avec les différents départements au niveau des fonds ? Et qu'est-ce que tu vas faire s'il y a des non-respects des budgets ?
- Nizar je dois apprendre et c'est vrai qu'au début je vais solliciter l'aide de Sophia pour me guider. Je ne connais pas tout mais je suis prêt à apprendre.

- Adam j'ai un conseil pour toi plus qu'une question : lorsqu'un groupe de travail viendra te demander plus de sous ce sera à toi d'estimer dans quelle mesure l'évènement permette d'accorder autant de budget. Finalement, tu vas devoir connaître toute l'association dans son ensemble. L'idée aussi est de communiquer et t'entretenir avec les différents groupes. Il te faudra aussi être pro-actif en demandant à des groupes pour se rencontrer et discuter afin de prendre la meilleure décision.
- Gabriel c'est pour rappeler le fait que ce n'est pas parce que tu n'as pas de compétences au début que le poste est inaccessible. En arrivant à l'université, j'ai pris le poste de trésorier et je n'avais pas d'expérience pour le poste que j'ai quand même mené avec minutie et avec toute ma rigueur. Même si tu n'as pas le profil, tu peux très bien le gérer.
- Sophia en tant qu'ancienne trésorière, je pense que Nizar est un bon candidat car il semble être très motivé. Je pense que la formation en comptabilité est peu importante car j'avais aussi peu d'expérience en arrivant et finalement ça s'est bien passé. La motivation est plus importante que l'expérience pour ce poste et, s'il a besoin d'aide, je lui prêterai main forte. Je vous conseille de voter pour lui.
- Adam je tiens préciser que si on l'élit, il sera responsable à l'AESSP trent-cinq ans après son père. Anecdotiquement, je prenais des photos au WorkChoppe hier et il a insisté pour que je lui apprenne à faire des photos et il m'a suivi pendant un petit moment pour faire des photos. Il semble être quelqu'un qui souhaite apprendre et motivé, donc c'est très bon signe.

*Illustration 11. Élection du Trésorier*

Nizar Michaud	Aucune	Abstention
31	2	2

## Sponsoring

- Benoît je pense que je suis le plus légitime pour parler du travail de Benjamin car nous avons été coresponsable durant un semestre. Même si les objectifs du sponsoring n'ont pas été remplis, il a toujours été très impliqué. Certes, il a parfois fait des choses pas tops mais nous avons travaillé ensemble pour les corriger. Je pense que sa candidature pour ce GT est d'autant plus forte qu'il a appris de ses erreurs donc il mérite sa place dans Sponsoring. Il sera seul pour le gérer et je pense qu'il en a les capacités, je pense que on peut lui faire confiance et on peut l'élire à ce poste.
- Fanny tu as dit que vous n'aviez pas rempli vos tâches. Est-ce que cette année tu penses qu'il est motivé à la remplir ou ça va se passer comme cette au semestre passé ? Ce n'est pas méchant mais il n'était pas trop là cette année. Bref, est-ce qu'il a décidé d'être plus actif et présent ?

- Benoît c'est une bonne question et donc je vais revenir sur le bilan de Sponsoring. C'est moi qui aie effectué le rapport d'activité ce semestre et je pense que la plupart des échecs de ce GT sont de ma faute. Je suis partie en ayant comme carte mes anciens contacts de l'EPFL sur lesquels je pensais m'appuyer et ça n'a pas été le cas. J'ai engagé Benjamin dans mon projet du « Starter Pack » que je comptais mener avec ces partenaires et ça n'a pas été renouvelable pour la Faculté de SSP. En revanche, pour les projets que Benjamin a coordonnés il n'a pas failli en motivation c'est pour cela que c'est moi qui quitte mon poste. Je reconnais ma faute devant l'Assemblée Générale si le GT Sponsoring n'a pas tenu ses objectifs et pas à cause de Benjamin.
- Valentina j'avais des doutes quant à la candidature de Benjamin. Pour ceux qui ne le savent pas, le GT Sponsoring est devenu GT officiel au semestre passé. C'était une partie importante de l'AESSP qui aurait pu nous apporter des soutiens pour les projets futurs et malheureusement cette tâche n'a pas été remplie. J'ai lu la lettre de motivation de Benjamin et il a écrit qu'il serait là pour faire la transition avec une nouvelle personne et ça me fait plaisir qu'il ne lâche pas le poste et qu'il soutient la passation de ce poste. J'espère qu'il sera de parole par rapport à sa lettre de motivation : chercher quelqu'un d'autre pour ce poste car l'AESSP a besoin d'argent pour tous nos projets.
- Anouchka moi je trouve qu'on est un petit peu méchant avec les personnes du GT Sponsoring. Avant de les blâmer pour ce qu'ils ont fait ou pas fait, je pense que l'on peut les remercier pour leur travail car c'était la première année que l'AESSP faisait du sponsoring. Ils ne sont pas professionnels, on est tous des étudiants et en tant que RH on a beaucoup collaboré sur des projets intéressants qui n'ont peut-être pas été menés au but. L'importance est qu'il y ait de la communication et de l'envie, je pense que c'est vraiment cool d'avoir monté ce projet car il y a des choses à faire et des personnes motivées.
- Christina je reprends ce que tu as dit Benoît sur le « Starter Pack » car c'est le projet qui aurait pu être le plus bénéfique pour Etu. C'est vrai que le projet n'a pas pu aboutir mais il me semble que ça fait aussi partie du GT Sponsoring d'apprendre à faire mieux du premier coup. Je pense que c'est donner la possibilité à Benjamin de porter d'autres projets grâce à l'expérience qu'il a acquise. Même si les objectifs n'ont pas été atteints, c'est donner une chance de continuer des projets fleurissants.
- Benoît je souhaite préciser qu'aux vues de ma prochaine candidature je ne souhaite pas me présenter à d'autres postes. En revanche, si Benjamin a besoin d'aide je reste à ses côtés pour la lui fournir. Évidemment, ce sera à lui de s'adresser à moi ou à un autre membre s'il a besoin d'aide. Comme Benjamin et moi avons un bon contact, je resterai le fantôme de Sponso jusqu'à ce qu'on trouve la relève.
- Adam pour rappel, le but du GT Sponso n'est pas d'agir dans l'ombre et de prémâcher le travail des responsables du GT Event.

### Illustration 12. Élection du Responsable GT Sponsoring

Benjamin Conde Braz	Aucune	Abstention
29	4	2

#### Coordination Média & Communication

- Inês j'ai eu l'opportunité de côtoyer Luca depuis très peu de temps et je suis contente parce que ça me permet de dire que je le vois totalement à ce poste. C'est quelqu'un qui sait se mettre en retrait de la situation, il est à l'écoute et très attentif. Je pense qu'il a les qualités pour être un bon coordinateur et en plus c'est un domaine qu'il côtoie et qu'il connaît bien.
- Adam Lucas fait partie de l'AESSP depuis trois ans, c'est quelqu'un qui est vraiment intégré dans cette association. Il aime cette association, il aime les gens ici et le travail d'un coordinateur est d'être à l'écoute et bienveillant des à l'égard des personnes qu'il coordonne. Je m'inquiète un peu sur le fait de s'imposer et sévir dans les moments où il le faut mais ça s'apprend. C'est un département qu'il connaît très bien et je pense que la communication ira pour le mieux. Je pense que pour lui c'est une superbe opportunité de se développer en tant que personne, avec la responsabilité du Journalisme il en a eu un bon aperçu car il a dû régler des histoire très problématiques et traumatisantes mais il en est ressorti plus fort. Je pense vraiment qu'on peut lui faire confiance là-dessus. Je pense qu'il va se transformer en mur de l'association s'il reste encore une année car il y est depuis si longtemps. En tout cas, c'est un plaisir de l'avoir et j'espère que l'on va le garder encore un moment.
- Emilie je rejoins ce qui a été dit. Il est très disponible, toujours prêt à aider les autres, j'appuie totalement sa candidature car je sais qu'il sera très bien à ce poste-là.
- Yasmine d'un point de vue interne, on a toujours eu énormément de plaisir et de faciliter à travailler avec lui en tant que responsable : c'est le responsable idéal pour la communication. C'est ce qu'il faut pour créer de la cohésion étudiante et je pense que ce poste va lui permettre d'avoir plein d'alternative là-dedans. C'est un plaisir.
- Stéphane comme l'a dit Adam, il a été un excellent responsable du GT Journalisme et je n'ai aucun doute quant à ses compétences pour ce travail de coordination.
- Adam pour faire simple, les commentaires positifs vous pouvez également les faire quand les personnes sont là.
- Sylvie pour faire simple, j'aimerais juste rappeler que lorsque j'étais toute seule à Photo c'est le premier qui est rejoint avec plaisir le GT car nous avons besoin d'aide.

- Gabriel en ce qui concerne la gestion de conflit, j'ai peut-être un point de vue biaisé car c'est vraiment une chouette personne, mais il est excellent car il est à l'écoute. C'est une personne avec laquelle on peut discuter tout simplement et quand il faut mettre les points sur les « i » il sait le faire.
- David pour revenir sur ce que tu as dit Adam. La première fois que j'ai parlé à Luca c'était juste après l'histoire avec COSPOL et l'article qui a fait débat. À ce moment je l'ai vu très triste et il m'a dit qu'il ne voulait pas que ça affecte les autres membres de l'association. Je pense que ça représente bien l'amour qu'il a pour cette association.
- Emma c'est un point d'ordre. Je trouve ça super de se dire des choses positives mais est-ce qu'on peut aller en avant aux vues de l'heure ?
- Émilie je comprends ce que tu veux dire mais on a prévu cinq minutes de discussion pour chaque candidat, c'est pour ça que je suis réservée.
- Adam puis aussi, lors de ces associations il y a des hauts et des bas et je pense que ça fait aussi du bien pour les gens et l'association d'entendre des choses positives.

**Illustration 13. Élection du Coordinat.eur.ice du  
GT Média & Communication**

Luca Crausaz	Aucune	Abstention
33	2	0

### Journalisme

- Lucas j'ai été responsable du GT Journalisme et Charlotte est arrivée il y a six mois. Je dois dire que ça me fait plaisir de lire dans sa lettre de postulation qu'elle souhaite continuer à poursuivre nos projets et qu'elle en a des nouveaux. Je serais très content de la voir à cette place.
- Adam dans le passé on a eu des articles litigieux, comment est-ce que toi tu comptes gérer les situations où il y a un article que tu estimes ne peut pas être publié ?
- Charlotte je pense d'abord en discuter avec la personne pour être sûre que la personne est consciente de ce qu'elle écrit. Et si la personne tient absolument à publier son article et que les autres membres du GT ne sont pas d'accord, sauf erreur dans le règlement il y a la possibilité d'aller voir la Présidence pour faire valider l'article.
- Gabriel quelle place tu donneras aux personnes qui écrivent des articles mais qui ne sont pas dans l'association ?

Charlotte tout le monde peut écrire des articles même s'il n'est pas dans l'association mais ce sont nous les responsables qui lisons et décidons si, oui ou non, l'article est publié.

**Illustration 14. Élection du Responsable Journalisme**

Charlotte Grand	Aucune	Abstention
33	-	2

**Photo**

Yasmine tu étais déjà présente au semestre passé et il y a eu de nombreuses chartes qui ont été mises en place, est-ce que toi tu aurais des envies supplémentaires par rapport à cette nouvelle organisation mise en place ?

Santhiya au semestre passé, on a eu énormément de problèmes avec ce GT Photo car il n'y avait pas assez de monde pour les soirées. J'ai des idées pour faire venir des gens « stables » et dès qu'il y aura plus de monde, il y aura de nouvelles idées. Je ne veux pas prendre les décisions par moi-même mais j'aimerais d'abord parler.

Adam encore une information, dans la manière de recruter, je pense que l'argument n'est pas bon si vous dites : « venez prendre des photos si vous aimez faire des photos ». Pour moi, c'est contre-productif car les personnes aiment effectivement faire des photos mais n'aiment pas venir aux soirées. Selon moi, dans le recrutement il faut s'axer sur des personnes qui aiment les ambiances différentes. De manière générale, j'aurai du temps ce semestre donc j'essaierai de couvrir le plus d'évènements que je peux.

Yasmine je voulais appuyer le fait que Santhiya a toujours été disponible et a poussé ses capacités à faire d'autres formats comme la vidéo. Elle est à l'écoute et généralement ça s'est toujours bien passé. Je pense que si on lui demande, elle prendra les initiatives pour faire les choses.

Adam j'ai un commentaire pour le recrutement, une nouvelle responsable comme elle va se faire bombarder de demandes et va éventuellement devoir dire « non » ce qui risque de la mettre mal à l'aise. Je pense qu'il faut qu'on l'aide au recrutement.

Nathanaël pour aller dans le sens d'Adam, on a vu que Johanna refusait ou ne répondait plus aux demandes donc les GTs ont simplement arrêté à Photo de venir couvrir les évènements. Je pense qu'il faudra faire un travail et ne pas la laisser seule dans le recrutement.

Yasmine après il faut aussi prendre en compte lors du recrutement : on met en avant le fait que les personnes qui sont motivés pour l'association sont les bienvenues

notamment pour Photo. Cependant, Webmaster, Graphisme et Photo sont les GTs où il faut avoir un mini-bagage (ex : avoir un appareil photo) et on ne précise pas que c'est pour les soirées. On pourrait faire cette précision mais je pense que c'est à faire après que les personnes aient rencontré le/la responsable car ça risque de leur faire peur. On doit travailler sur la présentation du poste.

*Illustration 15. Élection du Responsable Photo*

Santhiya Sivathasan	Aucune	Abstention
27	1	3

## Graphisme

- Adam est-ce qu'il y a une candidature spontanée ?
- Théo j'ai vu que le poste est vacant et j'ai quelques notions. Moi je suis partant pour me lancer là-dedans en plus j'ai des connaissances qui peuvent m'aider. Si personne ne veut le faire, je veux bien me porter volontaire.
- Adam sauf erreur, Soraya pourra t'aider à te former. Je ne pense pas que tu seras tout seul au début.
- Théo je veux bien apprendre les bases et après j'aurai mes idées. Je pense qu'il faut savoir utiliser les logiciels de bases pour ensuite que je m'y plonge davantage.
- Adam j'ai une petite question du coup, tu as une bonne marge de création et tu dois répondre aux demandes.
- Théo c'est clair que je ne vais pas mettre mon style. Pour WorkChoppe je fais les affiches mais je suis ouvert à tous et je ne suis pas cantonnée à mon style. Je peux facilement m'ouvrir à autre chose.
- Yasmine Soraya et Clara sont prêtes à t'aider pour te montrer tous les outils qu'elles utilisent. Un truc qui revient souvent, c'est la question du délai. Tu peux faire tes créations sans autre mais j'insiste sur les délais car il y a aura beaucoup de personnes qui vont venir te demander des choses.
- Théo si je le fais c'est par plaisir et je considère que ce n'est pas une charge.
- Eliott par rapport à PhotoShop, franchement ce n'est pas un problème de ne pas avoir beaucoup d'expérience car c'est quelque chose qui s'apprend vite et il ne faudrait pas que ça pose problème pour le vote. Une fois que tu connais un peu PhotoShop tu connais un peu tous les autres logiciels.
- Valentina personnellement, tant qu'il continue à être représentant pour les étudiants en sport, je n'ai rien contre sa candidature.

- Benoît je pense que Théo a fait ses preuves dans WorkChoppe. Ses dessins sont de grande qualité et même si ce n'est pas faisable en informatique, pourquoi ne pas s'en servir pour certain GT. Je soutiens totalement sa candidature et je pense qu'il peut apporter du positif.
- Yasmine pour rebondir là-dessus, je m'adresse à tous les responsables, n'hésitez pas à discuter pour lui faire part de vos projets.
- Adam une fois, il a dessiné une baleine sur le tableau de l'AEESP et mon cœur était serré car c'était très beau.

**Illustration 16. Élection du Graphiste**

Théo Tonossi	Aucune	Abstention
30	-	2

### Webmaster

- David je me présente à ce poste parce que de formation je suis informaticien, j'ai fait un CFC et j'ai travaillé. Alors pour ne rien vous cacher, je n'ai pas beaucoup de temps mais il semblerait que ça ne demande pas une grande implication alors je le fais avec plaisir.
- Nathanaël je soutiens sa candidature. En effet, ça ne prend pas beaucoup de temps et il faut juste savoir répondre rapidement à des demandes.
- Federico si jamais, David s'occupe de la mise en place du site de la FAE et je pense que c'est une vraie qualité pour nous d'avoir des personnes comme lui.
- Adam du coup Lucas, comment tu vas t'organiser car tu ne risques pas beaucoup de voir David ?
- Lucas j'en ai discuté avec lui juste avant, il m'a dit qu'il ne serait pas là souvent et que l'on serait quand même en contact et qu'il fera le maximum pour nous garder informés.

**Illustration 17. Élection du Webmaster**

David Raccaud	Aucune	Abstention
30	1	-

## Coordination Événementielle

- Tom j'ai postulé pour Event et WorkChoppe. Je suis conscient de ce que représente le poste, c'est de l'administratif et c'est le pont entre les trois GT et la Présidence.
- Adam en tant que coordinateur, une grande partie de ton travail sera de coordonner les personnes dans leurs projets. Du coup, tu n'as pas peur d'être frustré de ne pas avoir une place privilégiée dans l'organisation d'évènements ?
- Tom pour le moment, tout ce que j'ai fait dans l'évènementiel c'est aider les gens à développer leurs idées, donc si c'est ça c'est parfait.
- Nazer on était à la Prépa ensemble et je sais qu'il est prêt à mettre du temps et de s'investir.
- Yasmine en termes de capacité dans ses tâches administratives, tu sais ce qu'il en est ?
- Nazer il est très bon dans le domaine administratif. C'est lui qui m'a aidé pour faire des mails, il a de l'expérience professionnel dans ce milieu aussi donc je ne me fais pas du tout pour ça.
- Fanny je lui ai parlé dehors et je lui ai demandé pour ce qui est de l'administratif, il m'a expliqué qu'il aimait l'administratif et il a compris qu'il pouvait faire aussi partie d'un GT en plus d'être à la Coordination. Je pense qu'il est vraiment motivé.
- Danish je connais aussi Tom personnellement, on a fait la Prépa ensemble et j'ai eu l'occasion de discuter avec lui par rapport aux évènements pour lesquels il a su apporter le petit quelque chose qui manquait.
- Anouchka en ce qui concerne la communication du coordinateur, est-ce que vous pensez que Tom a les meilleures capacités pour la communication au sein de ce département.
- Nazer c'est difficile de répondre mais je sais qu'il répond rapidement.
- David je lui ai dit dehors, mais ceux qui sont déjà dans l'association pourront l'aider pour l'administration et notamment WorkChoppe peut l'aiguiller.
- Émilie je me faisais du souci car il semblait postuler pour Event mais il a vraiment l'air motivé pour ce poste de coordinateur.

### *Illustration 18. Élection du Coordinat.eur.rice Événementiel*

Tom Juillard	Aucune	Abstention
24	1	5

## Events

- Danish je postule pour le département évènementiel car cela fait deux ans que j'organise des soirées sur Lausanne car depuis mes quatorze ans je suis DJ ce qui m'a amené à créer mes propres évènements. Je voulais faire ça avec une autre approche en essayant d'amener mes idées et mon expérience.
- Fanny j'ai une question pour la Présidence, mais là il n'y a donc pas de concurrence ?
- Sylvie tu peux toujours voter pour un des deux personnes.
- Émilie pour préciser à l'Assemblée Générale, une candidature a été retiré du tableau et cela a été fait avec en accord avec la personne pour des raisons de santé.
- Christina j'ai une question pour toi Danish, pourquoi tu veux être responsable et par membre ?
- Danish c'est pour en apprendre d'avantage et comme j'ai plusieurs casquettes je pense que dans ce GT ce sera une approche différente. Ça me permet aussi d'avoir plus de responsabilité.
- Nathanaël question générale : est-ce que le post que l'on a publié laissait penser qu'il n'y avait que ces postes au sein de l'AESSP ? Car ce qu'on a posté c'était pour informer sur le nombre de places disponibles pour les postes à responsabilités.
- Danish je n'ai pas trouvé ça super clair, j'ai discuté avec des personnes dans le même cas que moi.
- David remarque pour Danish, ce n'est pas parce que tu n'es pas responsable que tu ne peux pas apporter tes idées dans un GT. Le poste de responsable il se concentre plus sur l'administration. Les membres du GT Event propose leurs soirées et comment les gérer.
- Valentina comment tu envisages de faire les évènements au sein de l'AESSP ? Est-ce que tu veux apporter de la variété pour les étudiants ?
- Danish je pensais plutôt faire de la variété. J'aimerais apporter de la diversité et je n'aime pas me limiter à un type de soirée, par exemple : faire un battle de breakdance avec des juges.
- Emilie pour reprendre ce que tu as dit Nathanaël, il y a de nombreuses personnes qui cherchent à intégrer l'association. Comment vas-tu faire pour répondre aux envies de 3'000 étudiants.
- Danish je pense qu'il faut prendre en compte l'idée des gens pour ensuite construire quelque chose de solide.

- Yasmine      merci à chacun d'avoir postulé. J'ai une question un peu délicate, en postulant est-ce que chacun envisageait-il de faire une coresponsabilité et est-ce que ça vous dérange ?
- David        oui et non. La coresponsabilité n'est pas un problème pour moi et je suis ouvert à d'autres points de vue et perspectives. Aussi, Danish a déjà fait des soirées, tu seras capable de rapporter du professionnalisme et je pense que c'est une bonne chose.
- Danish       je pense qu'il n'y aura pas de soucis, c'est juste prendre le bon d'une personne et ajouter le meilleur de l'autre. Je pense que David sera aussi une personne avec laquelle je serai le plus à l'aise.
- Adam        j'ai une question pour ceux qui les connaissent. Dans la mesure où il y a aura un but commun, au niveau des personnalités de chacun pour la responsabilité du GT est-ce que ça fonctionner selon vous ?
- Fanny        à la vue de la problématique récemment, c'est David qui a été le plus calme lors de l'organisation du rallye. Il est très ouvert d'esprit, très posé et il prend en compte les commentaires. Aussi, il a toujours su me dire les choses honnêtes et franches.
- Valentina    pour David, lors de l'organisation du rallye, il a montré qu'il était motivé et prêt pour le poste. Je fais confiance à David en ce qui concerne cette collaboration.
- Eliott        moi qui apprend à connaître David, à mon avis il ne devrait pas y avoir de soucis dans leur collaboration.
- Nazir        c'est quelqu'un de très calme, drôle et sociable. Je pense que ça devrait bien se passer.
- Christina    en ce qui concerne Danish, je pense que c'est une belle occasion de nous apporter de l'expérience supplémentaire et je pense que ça pourrait être une très belle collaboration.
- Adam        oui et, à part ça, on n'a jamais eu des personnes qui étaient déjà formé dans l'évènementiel avant de rejoindre l'association. Du coup, je pense qu'il y a moyen de créer des superbes projets ensemble.
- Yasmine     dans ce sens, si c'est quelqu'un qui vient de se milieu et c'est une énorme plus-value pour nous donc il peut nous ouvrir d'autres portes. Il vient également avec un bagage de contact et ça peut être une bonne chose car ça va renouveler les récents évènements que l'on a eus. J'appuie le fait qu'il vient de l'extérieur.
- Anouchka    pour changer de sujet, sachez que les RHs sont là pour vous aider à régler les conflits et à améliorer vos dynamiques de collaboration.

### Illustration 19. Élection des Responsables Événementiel

Danish Kandasamsy	David De Oliveria	Aucune	Abstention
22	27	1	3

#### Workchoppe

- Adam avec la nouvelle organisation, vous êtes censés collaborer et travailler avec des personnes qui font les mêmes choses que vous. Cela implique que vous veniez aux réunions de votre département : est-ce que vous êtes prêts à ça et prêt à créer des synergies avec les GTs de votre département ?
- Mathieu je pense que l'on est prêts à créer une meilleure cohésion de groupe. En discutant avec David, je lui ai dit qu'on était prêt à s'investir chacun dans les événements des uns et des autres.
- Théo nous on est toujours ouverts à aider les autres et on est présents s'il faut prêter main forte.
- Fanny je trouve que vous avez fait un super boulot l'année passée avec WorkChoppe, on vous a beaucoup vu malgré les quelques problèmes rencontrés.
- Christina je trouve aussi que vous avez fait un très beau job. En tant que responsable ETU, est-ce que vous êtes prêts à motiver ceux de sport pour les WorkChoppe à venir ?
- Théo c'est difficile avec les sportifs car ils s'en foutent un peu. Ils ont leur vie de leur côté et quand on leur demande ils ne donnent pas de réponse. Il y a un petit groupe qui est partant mais la plupart s'en fiche.
- Yasmine pour te répondre Christina, ce n'est pas de leur responsabilité de ramener des sportifs. Je pense que c'est important d'avoir en tête que c'est la charge d'ESSUL, des Ressources Humaines et de la Coordination Politique.
- Valentina les deux sont vraiment motivés pour nous aider. Je ne me fais pas de soucis pour leur travail de motivation pour amener d'autres sportifs.
- Nathanaël si on regarde par rapport à un an, on a beaucoup de sportifs qui sont venus grâce à eux et ils nous ont beaucoup apporté.
- Mathieu si jamais, les représentants de ESSUL sont absents car ils sont au bizutage de Sport et je pense qu'ils peuvent apporter de nouvelles choses également.
- Sylvie je pense que Christina disait qu'elle souhaitait que l'on motive les sportifs qui sont déjà dans WorkChoppe.

### Illustration 20. Élection du Responsable WorkChoppe

Théo Tonossi	Mathieu Elben	Aucune	Abstention
26	25	1	1

#### UniSon

- Eliott si c'est une question de légitimité quant à ma candidature, au-delà du fait que sans responsable il n'y a personne d'autres, il faut savoir qu'Adam est venu me voir pour le poste. Je n'ai pas de problèmes à être responsable, lorsque je faisais mon gymnase en Angleterre, je faisais partie d'un Comité d'organisation d'un concert de 1'000 personnes. Je suis très motivé, je suis un peu musicien et c'est quelque chose que j'adore. Aussi, je serais très content de développer de nouvelles choses et de faire venir des personnes timides face au fait de faire de la musique devant tout le monde. Pour moi, UniSon ce n'est pas seulement savoir jouer mais aussi écouter et je serais ravi d'apporter ma pierre à l'édifice.
- Adam merci de ne pas trop vous déplacer lorsque les personnes parlent. Moi j'ai une question : est-ce que tu as déjà un projet qui te tient à cœur et que tu aimerais apporter à UniSon ?
- Eliott c'est quelque chose d'utopiste mais je trouverais ça génial d'avoir des lives au WorkChoppe. Pour moi, UniSon c'est faire de la musique, apporter des personnes et non l'inverse. Je pense que si les personnes sont motivées à venir jouer, ça pourrait permettre aux WorkChoppe de devenir un plus grand évènement.
- Adam c'est drôle que tu dises cela car c'est comme ça qu'a immergé UniSon. Quand on a créé UniSon, on souhaitait faire des jams aux WorkChoppe mais le problème... *\*interrompu par Emilie\**
- Emilie avant, les WorkChoppe avaient lieu au Génopode et le problème c'est que l'on ne peut pas jouer de la musique durant ces WorkChoppe car les souris et les rats dorment.
- Eliott sinon lorsqu'il y a des soirées au Bourg, avant qu'il y ait un DJ on pourrait faire venir un groupe en live. Cela pourrait être sympa et ça donnerait une autre tournure à l'évènement.
- Franck au-delà de la nécessité d'avoir des responsables UniSon, je tiens à souligner la démarche d'Eliott. Je tiens juste à dire que j'apprécie énormément car UniSon ça me tient à cœur et l'année passée il y a eu des problèmes... pendant longtemps j'ai eu peur que ça ne puisse pas continuer, là il y a Eliott qui arrive et qui rapporte des nouveaux membres. Je soutiens entièrement sa démarche.

- David Eliott je ne le connaissais pas. Il est passé au rallye et nous a laissé une superbe bonne impression. Juste avant que l'Assemblée Générale commence, je lui ai parlé et c'est quelqu'un de très humain. De mon point de vue, UniSon c'est le GT fraternel et c'est quelqu'un qui a le contact facile et qui est très ouvert.
- Fanny je pense que dans tout le recrutement fait lors du rallye, il y a des personnes qui se sont démarquées c'est lui et Damien. Il est au taquet pour tout et moi je pense que ce sont des personnes comme lui qu'il nous faut.
- Adam honnêtement, j'ai eu un superbe vibe lorsque l'on a discuté et je lui ai expliqué ce en quoi consistait le poste. Il était vraiment chaud et motivé, il est rapide et humain. Je pense qu'il a l'esprit parfait pour ça. Pour information, on a eu un mini litige sur le groupe WhatsApp d'UniSon et certaines personnes se sont attaqués à lui et il a su gérer ça parfaitement.
- Valentina de ce que j'ai vu de lui, il a l'air engagé et motivé donc je le soutiens totalement sa candidature.

**Illustration 21. Élection du Responsable WorkChoppe**

Eliott Antoine	Aucune	Abstention
24	2	-

**EPSYL**

- Federico je propose une entrée en matière pour faire voter chaque section en bloc.
- Adam donc on va voter l'entrée en matière à **main levée**. Qui est d'accord de faire cette entrée en matière ?

**Vote sur l'entrée en matière sur la votation en bloc**

Oui	Non	Abstention
20	2	3

**Votation sur la possibilité de voter (ou non) les sections en bloc**

Oui	Non	Abstention
20	3	3

**1. Présidence d'EPSYL**

- Valentina moi je soutiens surtout Fanny car Aline a déjà fait ses preuves. J'ai aucun doute sur le fait qu'elle fera quelque chose de bien au sein d'EPSYL.

David je tiens surtout à soutenir Aline que l'on ne laisse pas de côté.

Adam moi j'ai une question, est-ce que vous vous êtes déjà disputées ?

Fanny oui, on a réussi à discuter et communiquer pour régler le différend.

## 2. Conférence

David ce n'est pas forcément une question sur les motivations de José mais plutôt générale : est-ce que vous avez déjà fait du recrutement ?

José oui. Nous avons déjà quatre nouveaux membres.

Adam est-ce que vous ne voulez pas faire une conférence sur la psychologie de l'environnement ?

José oui, on peut envisager de le faire.

## 3. CinEPSYL

Inès j'ai une question pour Léa, en un mot comment tu résumerais ta vision de CinEPSYL ?

Léa sympa (*lit le papier du bizutage d'EPSYL*).

**Illustration 22. Votation en bloc sur la section d'EPSYL**

Noms affichés	Aucune	Abstention
24	1	1

## Sciences Sociales et Politiques

Fanny est-ce que tu penses pouvoir remplir la fonction de Président, à savoir : être à l'écoute et réussir à être objectif dans tes responsabilités ?

Benoît pour moi c'est aux membres de répondre à la question mais je pense en avoir les capacités et c'est la raison pour laquelle je me présente.

Inès pour répondre à Fanny, je trouve que Benoît est une personne très soutenante en ce qui concerne les projets des autres et il est très participatif. C'est quelqu'un qui suit facilement les dynamiques de groupe et je le soutiens.

Yasmine je voulais savoir quelle place tu donneras aux Sciences Sociales ? Et quelle place elles ont pour toi ?

Benoît durant ce mois de septembre, je me suis investi énormément pour les Sciences Sociales car l'on n'a personne de Sciences Sociales dans cette section. Je suis

d'accord je prendre ce rôle de représentant en Sciences Sociales et déléguer aux membres de Science Po les plus qualifiés. Je resterai coordinateur de Science Po et j'accorderai des moyens pour les membres en Sciences Sociales.

Pierre le choix de Benoît est très pertinent et je pense que c'est une très bonne chose pour cette section que Benoît en devienne le Président.

Anouchka j'espère que Sciences Sociales pourront renaître au sein de cette section grâce à toi et que vous trouviez quelqu'un pour faire vivre Sciences Sociales.

Lucas je trouve que l'on avait bien fini le semestre passé et j'ai l'impression que l'on repart sur une bonne vague. Benoît ne s'est pas imposé comme Président de la section et a laissé des libertés aux membres ce que je trouve être une très bonne chose.

David en dehors de l'Assemblée Générale, on t'a entendu dire qu'il y aurait des soirées pour cette section. Est-ce que tu vas prendre comme modèle EPSYL et est-ce que tu serais prêt à écouter les conseils d'ESPYL ?

Benoît le fonctionnement de la section SSP est inspiré d'EPSYL. Alors oui, bien évidemment, je veux m'appuyer sur votre organisation pour répondre aux besoins et aux attentes de Sciences Sociale et Politiques.

Yasmine comme le dit Anouchka, c'est très important qu'il y ait des personnes en Sciences Sociales.

Eliott en sachant que ma priorité reste UniSon, si le je peux consacrer un peu de mon temps ailleurs, je m'engage à aider Benoît et éventuellement remplir cette place en Sciences Sociales. Je sais qu'il y a des personnes motivées mais le souci est que ces personnes ne savent pas où aller.

*Illustration 23. Élection en bloc du Président de SSP*

Benoît Surdon	Aucune	Abstention
23	3	2

## ESSUL

Yasmine si jamais les deux ne sont pas là dû au bizutage des premières années. Si jamais, Priscillia fait partie d'ESSUL depuis plus d'un an et est très douée dans l'administration. En tout cas, ces deux personnes sont très présentes pour les événements des sportifs ce qui est très important pour l'AESSP. Cependant, ils sont en verts car ils ont encore besoin d'en discuter. Je propose qu'on laisse vacant car ce n'est pas une postulation officielle et qu'ils ne sont pas encore prêts à prendre le poste.

- Adam moi j'ai un problème, je ne suis pas d'accord que l'on leur donne des sous pour que ça fonctionne comme l'année dernière. Personnellement, je propose que l'on bloque l'argent et on leur demande de venir à la prochaine Assemblée Générale pour les élire et leur accorder un budget.
- Aline je ne comprends pas comment ils peuvent organiser leurs évènements s'il n'y a personne qui chapote le truc.
- Benoît pour moi, soit on est responsables soit on ne l'est pas. Si on est responsable d'une section on se met à disposition du Comité. Pour moi, on ne peut pas les élire à moitié ou leur accorder un budget sans qu'il y ait de responsables.
- Yasmine pour moi, s'il y a une sanction lourde, ESSUL va fuir. C'est déjà tellement compliqué de faire vivre cette section qu'il ne faut pas couper le contact. Pour moi, il faut laisser vacant et leur laisser la possibilité de se sentir à l'aise avec les responsabilités et élire des représentants à la prochaine Assemblée Générale. J'aimerais savoir quel est le budget et comment ils le dépensent ?
- Sophia pour répondre en ce qui concerne le budget, ils n'ont presque rien dépensé de ce que l'on leur a accordé. Au semestre passé, la dépense s'élève à 15.- chf pour les affiches.
- Gabriel quand est-ce que la prochaine Assemblée Générale est prévue ?
- Sylvie entre octobre et novembre.
- Gabriel ça vaudrait la peine de mettre un mandat sur le fait que l'on les élit lors de la prochaine Assemblée Générale. Aussi, je pense que l'on pourrait les laisser gérer cette section avec la supervision de la Présidence de l'AESSP.
- Inês je proposais la même chose que Gabriel. Je suis d'avis que ce n'est pas censé de faire mourir un groupe de travail juste s'il n'y a pas de responsable. Pour moi, c'est à la Présidence de l'AESSP de gérer les groupes de travail qui n'ont pas de responsables. Selon moi, c'est vrai que c'est précipité de voter leur nom à cette Assemblée Générale mais on pourrait plutôt leur mettre une deadline.
- Adam on a eu une discussion l'année passée sur le fait que les sportifs d'ESSUL s'en fichent jusqu'au moment où ils ont besoin de quelque chose. On pensait leur couper ces avantages là jusqu'à ce qu'ils réalisent (ou pas) l'importance de la collaboration. Si on continue de colmater par-ci par-là, ça ne sert pas à aider notre problématique. Je rejoins l'idée de rester ces postes vacants.
- Inês eux ont aussi le risque du fait qu'ils sont sous la gérance de l'AESSP.
- Adam la Présidence qui s'occupe d'une section ce n'est pas normal. Une section est censée être plus indépendante qu'un GT. Ça n'a aucun sens qu'une Présidence en Sciences Sociales et en Psychologie gèrent une section de sport.

- Yasmine on est en train de prendre des décisions sans eux. J'aimerais juste dire que dans la section, il n'y a pas seulement deux personnes mais il y a au moins dix ou douze membres. Il y a des gens motivés dans cette section. Je pense qu'il faut conserver le lien avec ESSUL et c'est à nous de faire quelque chose
- Christina j'aimerais demander à la Présidence ce qu'elle pense de la possible coordination de la section ESSUL ?
- Émilie je comprends d'où émerge l'idée de coordination d'ESSUL par la Présidence mais je ne me sens pas légitime de présider cette section. Ce que je trouve dommage lorsque l'on fait partie d'une association de ne pas être motivé à participer à cette association. Je veux bien aller les chercher et discuter avec eux, je pense qu'ils doivent également faire un pas dans notre sens.

## FAE

- Gabriel vous le savez, on a des représentants à la FAE mais on est tous sur le départ. On dispose de cinq places et ce que l'on aimerait faire ce sont des personnes interchangeables. On ferait un vote pour qu'il y a un poste réservé à la Présidence et un poste pour la Coordination Politique. Cette méthode permet d'anticiper les départs ou les absences. Nathanaël se représente à nouveau, il nous manque donc deux personnes.
- Yasmine j'appuie le point un de Gabriel. Je pense que c'est une bonne chose d'avoir quelqu'un qui représente la Présidence de l'AESSP à la FAE parce qu'elle a l'avantage d'avoir une vue d'ensemble de l'association.
- Adam est-ce que vous voulez qu'on vote sur l'idée de bloquer deux sièges de la FAE à la Coordination Politique et à la Présidence ?
- Benoît personnellement, je ne comprends pas l'intérêt de mettre la Coordination Politique aux sièges de la FAE car c'est contre-productif. Je pense que c'est une charge trop importante pour la Coordination Politique et donc un risque de perte d'efficacité.
- Adam on fixe ces deux places pour Présidence et Coordination Politique *mais* on dit que Coordination Politique peut déléguer à quelqu'un.
- Valentina j'ai fait une année à l'AD de la FAE et je n'étais pas responsable de la Coordination Politique. Selon moi, c'est important pour la Coordination Politique car on peut faire un compte-rendu sur les décisions qui vont être prises. C'est important qu'il y ait également quelqu'un de la Coordination Politique à la FAE car le but est de représenter les intérêts des étudiants.
- Benoît je pense que la Coordination Politique n'a pas pour objectif de représenter les étudiants mais c'est le rôle des représentants et non des coordinateurs. Les

coordinateurs ont pour objectifs d'attribuer les postes. Ce n'est pas aux coordinateurs de prendre des décisions.

Valentina on ne peut pas amener tous les représentants à l'AD de la FAE pour qu'ils portent leur point de vue.

Gabriel en gros, ce qui est pertinent c'est de faire une jonction. Je comprends l'inquiétude concernant la charge de travail mais c'est à la Coordination Politique de savoir si elle est capable d'assumer cette charge. En l'occurrence, en ayant discuté avec Valentina, ça ne semble pas lui poser de problèmes.

Nathanaël si tu prends la fonction de la Coordination Politique, ils ne devraient pas être là. Mais ils apportent des éléments pertinents dont on a besoin à la FAE.

Valentina ce qui est fondamental est que certaines décisions sont prises à la FAE et le rôle du coordinateur est de transféré le message.

Romain le rôle de coordinateur politique n'est pas de représenter donc il n'a pas à avoir de place réservée. Après, il peut se présenter individuellement. Je pense que n'importe quel représentant de l'AESSP peut rapporter un message.

Adam finalement, la présence de la Coordination Politique est intéressante car il y a la notion de réseautage et donc on peut toucher avec des personnes qui sur des thématiques importantes. Cependant, aux vues des arguments, ils pourraient appuyer leur candidature avec les arguments et seraient élus.

Gabriel pour reprendre un exemple, on sait que la FAE a une instance (la Commission au Bureau des Représentants Estudiantins) et la Coordination Politique est parfois amenée à gérer des situations délicates, donc je pense que c'est bien d'avoir une synergie avec les différents services de la FAE.

Benoît ce n'est pas contre Gabriel que je tiens ces propos. On a parlé de nécessité et d'intérêt pour ces postes de la Coordination Politique à la FAE et selon moi la nécessité d'avoir des personnes de la Coordination Politique c'est qu'on a eu des intérêts à le faire. Des personnes se sont mises en avant pour se rendre indispensables à la communication entre différentes instances. On ne peut pas en tant qu'Assemblée demander aux prochains mandats d'assumer cette nécessité qui est factuelle. Mais s'il y a besoin de faire remonter des problèmes des instances à l'interne de l'AESSP, rien n'empêche la Présidence de faire appel à la Coordination Politique.

Gabriel on en parlera à l'apéro.

Yasmine un des rôles principaux de la Présidence c'est le lien inter-associatif et les garants du fonctionnement inter-associatif c'est la Présidence.

Adam on va donc voter effectuer les votes.

Benoît il faudrait qu'on prenne le temps d'expliquer les modalités de vote car je ne veux pas me prononcer tant que je ne sais pas comment seront interprétés les résultats.

Romain en appliquant le principe de majorité absolue (à savoir : la moitié plus un), il n'y a besoin que d'un seul tour.

**Illustration 24. Votation sur la réservation de place au sein de la FAE**

Présidence	Coordination Politique	Soutien aux Étudiants	Aucune	Abstention
9	8	4	1	7

Adam il n'y a donc aucune place de réservée.

Gabriel si je ne me trompe pas, Émilie est motivée, Nathanaël, Valentina, Pierre et Romain.

**Illustration 25. Votation sur la réservation de place au sein de la FAE**

Emilie Monod	Romain Pilloud	Nathanaël Joye	Valentina Parrotta	Pierre Bovat
15	15	11	12	9

Adam j'ai une proposition quant à la suite du déroulement de l'Assemblée Générale. À la vue de l'heure, je vous propose d'organiser une discussion pour débattre avec les étudiants autour des horaires continus et inviter Emma également.

Valentina je ne peux pas me prononcer sur le fait de repousser la question d'Emma. C'est à elle de savoir si elle veut en parler à la prochaine Assemblée Générale car je ne peux pas lui dire que j'ai quitté l'Assemblée Générale sans en parler.

Benoît ceux qui sont là ont décidé d'être là et ceux qui ne sont pas là ont décidé de ne pas être là. On est autant représentatif que n'importe qui d'autre.

Gabriel en ce qui concerne les horaires continus, il faut que l'on en discute très rapidement car je pense que ce sera voter lors de la prochaine Commission d'Enseignement.

### 4.3. GT « promotion santé étudiante » par F. SERAGNOLI

Federico il s'agit création d'un groupe de parole à la AESSP qui a pour but de donner un soutien psychologique lors de focus groupe à des étudiants par des étudiants de Master en Psychologie.

- Christina c'est quoi un focus group ?
- Federico en recherche qualitative, c'est un groupe de personne (max. dix personnes) qui se regroupe autour d'une thématique. Il y a un coordinateur qui gère cette discussion : c'est une sorte d'écoute mutuelle par rapport à un problème étudiant.
- Benoît est-ce qu'on ne pourrait pas y rapprocher ce projet de la Coordination Académique ?
- Federico l'idée que tu évoques est incroyable et pourquoi pas collaborer avec Tutorat.
- Yasmine l'université propose des ateliers qui ressemblent à ceux que l'AESSP fait. Et il y a un atelier sur la gestion du stress avec des spécialistes qui se prononcent sur le sujet.
- Federico j'essaie d'amener la même thématique à la FAE pour en faire quelque chose à une plus grande échelle. Il faut donc créer une boîte mail et des contacts, effectuer un dépistage, une charte éthique pour l'étudiant psychologue. Le profil serait un étudiant en Master et qui a déjà fait un stage. En bref, à six mois près cet étudiant est psychologue.
- Eliott ce n'est pas une question mais c'est une belle présentation et je trouve ça dommage qu'il n'y ait pas plus de personnes.
- Franck je trouve que ça complète le GT Tutorat car ça se concentre sur les étudiants et le bien-être de ces derniers. Ça aide également à créer une proximité et une écoute pour des étudiants qui peuvent être isolés.
- Federico j'ajoute aussi que dans ce groupe de travail il y a des tâches différentes et elles n'ont pas que à faire avec la Psychologie.
- Christina je trouve que c'est un projet à aboutir et ces focus groupes auraient été bénéfiques lors des permanences suite aux examens pour les étudiants afin de les aider à avancer et les encourager.
- Benoît dans notre travail, on a l'occasion de faire beaucoup de soutien que du traitement effectif, mais il est important d'avoir de l'écoute et de la compréhension.
- Adam on va donc voter sur la création de ce GT à main levée.

***Votation sur la création du GT « Promotion santé étudiante » : accepté à l'unanimité.***

Federico maintenant, il faut élire un/des responsable(s) pour ce GT.

***Votation pour que Federico soit responsable du GT : accepté à l'unanimité - 2.***

#### 4.4. Condition d'études par E. SOFIA LUNGI

- Valentina Emma souhaitait mettre en place un groupe de réflexion quant aux conditions d'études (ex : liberté académique). Ce qu'elle a dit, selon elle, il faut valoriser la liberté académique car elle trouve que les profs fliquent trop les étudiants. Elle a pensé faire une conférence sur la liberté académique et ouvrir également la réflexion sur des méthodes pour le cursus en SSP. Elle pensait faire ce groupe de travail et de réflexion pour que les décisions prises aillent jusqu'aux Commissions. Comme je vois que vous avez des questions, je vais lui dire de revenir pour qu'elle puisse y répondre.
- Adam moi je propose que la Coordination Politique organise une conférence pour qu'Emma vienne parler de ça. Comme ça, on n'en discute pas ici et on pourra en discuter de manière plus pertinente. L'idée est qu'à la prochaine Assemblée Générales on revienne sur cette discussion-là et ainsi les prises de décisions peuvent revenir lors de la prochaine AG.

#### 5. Divers

- Adam en arrivant dans l'association, je n'avais pas du tout l'étoffe d'un responsable et en créant UniSon je me suis beaucoup plus impliqué. Lorsque je suis devenu Président, il y a eu une grosse réforme durant laquelle je ne me sentais plus à l'aise mais en voyant ce que l'AESSP est devenu aujourd'hui, même si je ne vois pas ce que j'ai apporté, ma finalité a été atteinte car je souhaitais que les gens viennent et s'entendent bien. Je tenais m'excuser de ne pas avoir été assez présent lors de mon mandat de Président que lors de ma vice-présidence. C'était un immense plaisir.
- Anouchka je m'en vais aussi, j'en ai le cœur gros et je tiens à vous dire que tout ce que vous faites c'est génial. Vous ne vous rendez pas compte mais les personnes sont très réceptives à notre implication et je vous encourage à continuer.
- Yasmine j'aimerais prendre le temps de remercier les anciens responsables et encourager les nouveaux.
- Gabriel j'ai un mot pour la fin, je m'en vais. Ça a été trois ans fantastiques, j'étais parfois insupportables avec mes discours sans fins mais je voulais vous dire que c'était une expérience très profitable et j'ai aimé la partager avec vous tous. Pour moi, c'était vraiment une chouette expérience, et je vous encourage à continuer sur cette voie car on y découvre beaucoup de choses.
- Adam je tenais à te remercier Gabriel pour ce que tu as fait dans l'association. Tu as apporté énormément de choses.
- Emilie *\*diaporama photo\**

## Annexes

### Acceptation de l'Ordre du Jour (ODJ)



### Acceptation du PV de l'Assemblée Générale du 28.02.2019



### Acceptation du PV de l'Assemblée Extraordinaire du 04.09.2019



Illustration 1. Élection concurrente pour le Conseil de Faculté



Illustration 2. Acceptation du principe de votation en bloc



Illustration 3. Élection des représentants aux Commissions



Illustration 4. Élection de la Présidence

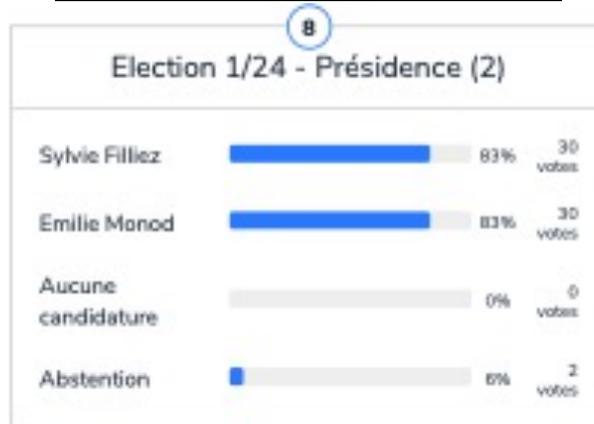


Illustration 5. Élection du Coordinateur Académique



Illustration 6. Responsable Soutien aux Etudiants

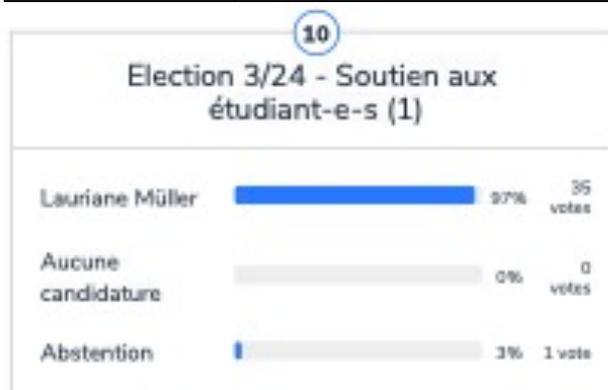


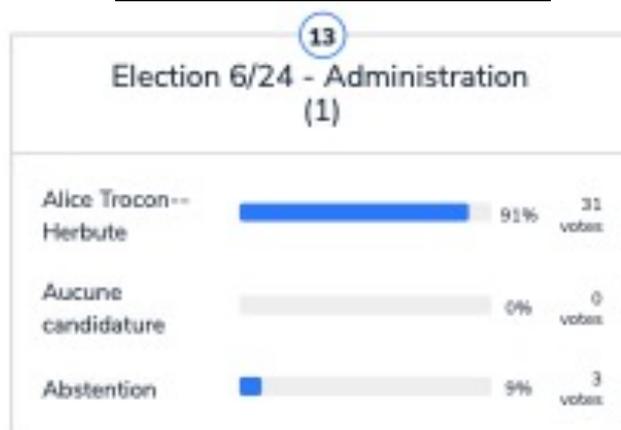
Illustration 7. Responsable Tutorat



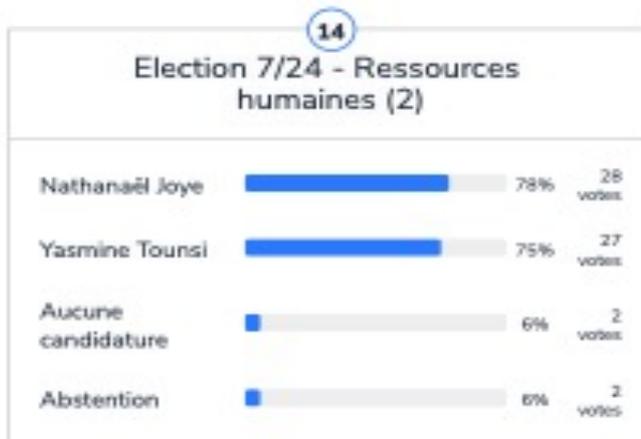
Illustration 8. Élection de la Coordination Politique



Illustration 9. Élection de l'Admin



### Illustration 10. Élection des RH



### Illustration 11. Élection du Trésorier



### Illustration 12. Élection du Responsable Sponsoring



Illustration 13. Élection du Coordinateur Média & Communication



Illustration 14. Élection du Responsable Journalisme



Illustration 15. Élection du Responsable Photographie

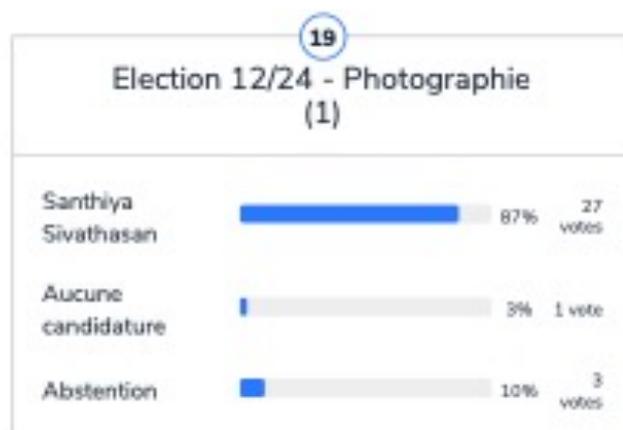


Illustration 16. Élection du Graphiste

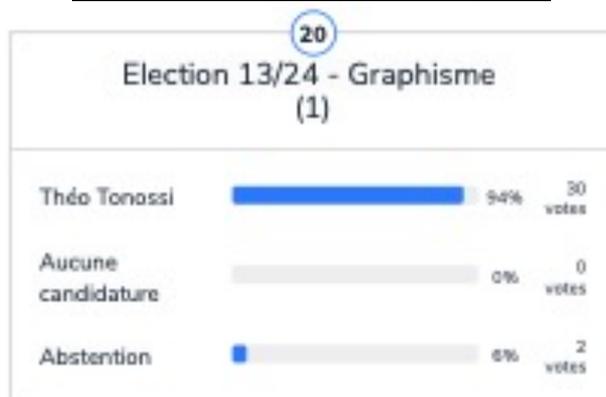


Illustration 17. Élection du Webmaster



Illustration 18. Élection du Coordinateur Évènementiel

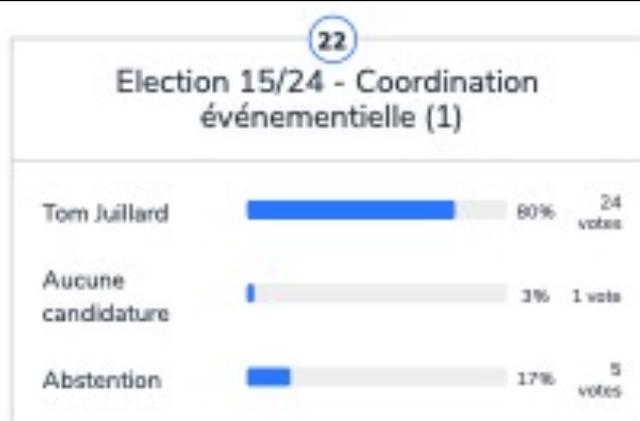


Illustration 19. Élection du Responsable Évènements

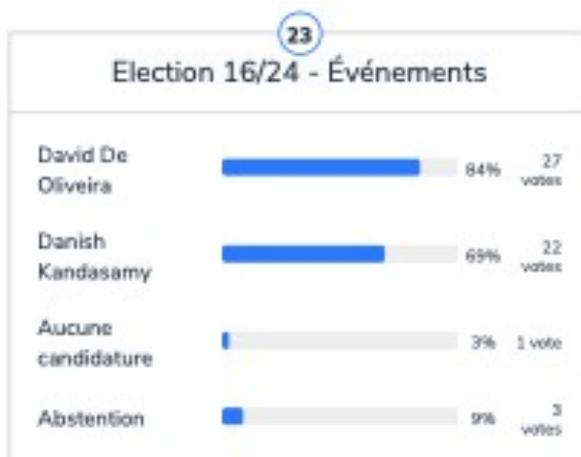


Illustration 20. Élection du Responsable WorkChoppe



Illustration 21. Élection du Responsable UniSon

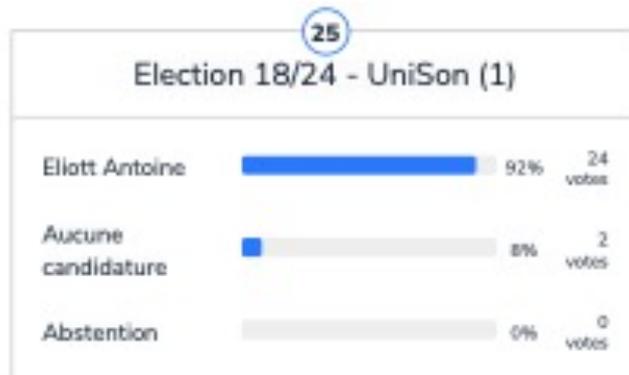


Illustration 22. Élection d'EPSYL en bloc

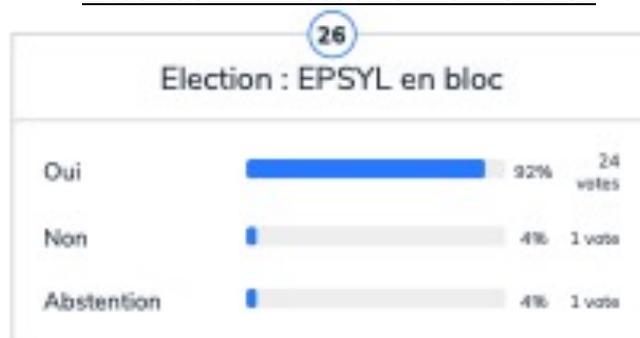


Illustration 23. Élection du Président de la section SSP

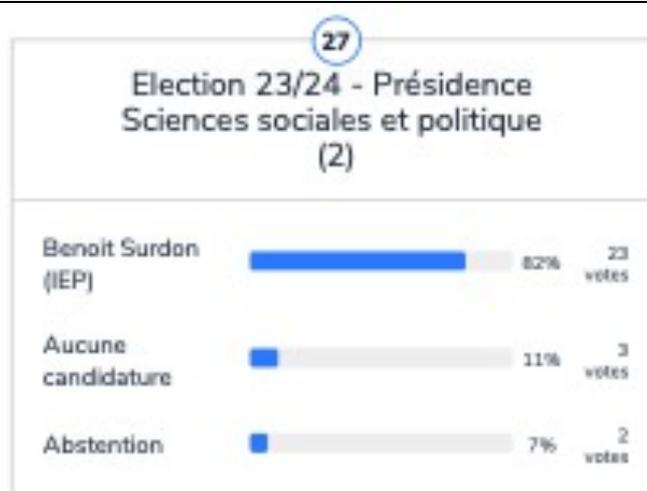


Illustration 24. Votation sur le principe de réservation de places à l'AD de la FAE  
à l'AD de la FAE

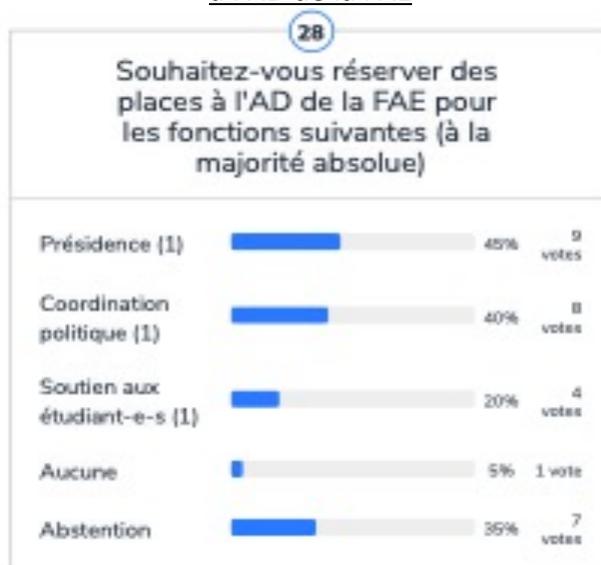


Illustration 25. Élection des représentants de l'AESSP  
au sein de la FAE

