

A E S S P



Association des Etudiant-e-s en Sciences Sociales et Politique

Association des étudiant-e-s en SSP
Bureau 2216, Géopolis
Université de Lausanne
1015 Lausanne

PV de l'Assemblée Générale : Jeudi 04 mars 2021

Présent-e-s : Robin Wicki, Luca Crausaz, Naomi Lecoultre, Robin Pittet, Tom Juillard, Nizar Michaud, Yasmine Sery, Alicia Dubois, Anouché Canellini, Manon Bourmaud, Delphine Germanier, Estelle Piguet, Fabian Garcia Flores, Fanny Jetzer, Flavia von Xylander, Gabriel Garcia Morais, Héloïse Bonvin, Jean Loye, Laura Anex, Laura Cambrosio, Lisa Seckler, Livia Trojani, Loris Pasinelli, Léa Ruffieux, Malika Naula, Margaux Jay, Morgane Gafner, Nolan Krattinger, Nolan Ochsner, Raza Hajraj, Roxane Coquoz, Santhiya Sivathanas, Sara Oliveira Geraldo, Sara Vallélian, Stefan Tadic, Sébastien Chappuis, Tanya Wildi, Théo Tonossi, Zébulyne Rossi, Antonin Suilen, Mathilde Chichignoud, Manon Andreatta, Fiona Chavan, Lidia Pantin, Nathalia Koux, Maël Santamaria, Inès Franzolin, Yasmine Tounsi, Allison Brélaz, Franck De Luca

Excusé-e-s : Mathieu Van Vyve, Valentine Rui, Laeticia Fleury, Danish Kandasamy, Francesca Binotto, Noé Rossel, Anne-Céline Christen, Aline Sadowski, Axel Sax, Simon Soutter, Fanny Rosset, Auron Shaqiri, José Bianco

Ordre du jour:

1. Formalités de bienvenue et adoption de l'Ordre du jour
2. Adoption du PV de l'assemblée générale du 12.11

3. Election complémentaire du Comité
4. Election complémentaire des représentant.e.s
5. Approbation des statuts révisés
6. Présentation des comptes par la Trésorerie
7. Présentation du projet Eunomia
8. Divers et propositions individuelles

1. Formalités de bienvenue et adoption de l'Ordre du jour

- Le quorum est respecté ; les 4 filières de SSP sont représentées et il y a 50 personnes avec droit de vote présentes. Explication puis test du système de vote par Wooclap.
- L'ordre du jour est accepté avec 39 voix en faveur, 0 non et 0 abstention. (annexe n°2)

2. Adoption du PV de la dernière assemblée générale du 12.11.2021

- Le PV de l'Assemblée Générale du 12 novembre 2020 est accepté avec 37 voix en faveur, 0 contre et 1 abstention. (annexe n°3)

3. Élections complémentaires du Comité

3.1. Comité EPSYL

Luca : Au niveau de la présidence, on a reçu la démission de Lisa, une postulation de Manon Bourmaud. Lisa si tu veux dire quelques mots, n'hésite pas. On a pu voir les lettres mais je ne sais si tu veux ajouter quelque chose

Lisa: Oui, juste pour vous dire que ça a été un plaisir d'être dans cette association pendant 4 ans, ainsi que de tous et toutes vos rencontrer. Pour moi ça a été une expérience géniale, j'ai rencontré plein de gens cools avec qui on a fait plein d'expériences et j'ai adoré être avec vous pendant ces 4 ans. Du coup je vous souhaite tout de bon pour la suite et à bientôt j'espère.. en vrai si c'est possible.

Luca : Merci beaucoup Lisa pour ces quelques mots. C'était vraiment sympa de t'avoir dans l'association et de voir le boulot que tu as fait également. On a vu que EPSYL marchait bien donc ça fait toujours plaisir. Vous formiez une bonne team à la présidence. On sera aussi très contents, si Manon est élue, de l'avoir comme co-présidente de EPSYL. Et voila, j'ai pas grand chose d'autre à dire à part que tu as fait un excellent boulot.

Lisa : Merci! Je voulais juste dire que j'ai totalement confiance en Manon, elle va faire du super bon travail, elle est beaucoup plus organisée que moi, ce qui sera bien mieux pour Robin qui a subit quand même pendant une année. Elle est très organisée, elle est très motivée et très compétente du coup j'ai pas de soucis pour EPSYL pour la reprise.

Luca : Parfait, merci bien! Et maintenant on va passer à l'élection de Manon. Donc si vous avez pris le temps de lire la lettre c'est une bonne chose. Si vous avez des questions spécifiques à lui poser allez-y. On va pas lui laisser du temps de parole vu qu'il y a eu la lettre de postulation mais n'hésitez pas si vous avez des questions pour elle sur le programme ou les idées qu'elle aimerait bien faire à EPSYL. N'hésitez pas à utiliser le chat. Maintenant que Manon est en salle d'attente, on peut tranquillement faire le tour des questions si vous en avez à huis-clos?

Vu que ce n'est pas le cas, nous allons passer au vote.

Élection de Manon Bourmaud en tant que Co-Présidente d'EPSYL : Manon est élue avec 42 pour, 0 contre et 2 abstentions. (annexe n°4)

Luca : Et bien voilà, félicitations à Manon pour son élection à la présidence de EPSYL.

Manon: Merci beaucoup!

Luca : A présent, concernant le comité de EPSYL, au niveau de l'événement, on a également une démission de Maël Santamaria. Je ne sais pas si tu aimerais dire quelque chose vu qu'on a pas reçu de lettre?

Maël: Non, j'ai pas grand chose à ajouter. Ça m'a fait énormément plaisir de commencer mon expérience dans l'association en tant que responsable de l'événement EPSYL, j'ai vraiment adoré. Après, la situation générale du Covid, ma situation, exigent que je prenne au moins un semestre plus tranquille donc j'ai pris la décision ces derniers jours de laisser mon poste. Mais en m'assurant qu'il y avait quand même quelqu'un qui serait là pour reprendre. Je remercie tout EPSYL et plus particulièrement Événement, même si il y a beaucoup de gens qui sont partis, de l'année passée, de m'avoir laissé cette occasion, tout simplement.

Luca: Parfait, merci beaucoup pour ces dernières paroles. Ça a été également un plaisir de t'avoir à ce poste durant ce laps de temps. On espère encore te voir au bureau et à l'université. On a reçu aussi une postulation pour ce poste, de Fiona Chavan. Vu qu'il n'y pas eu de lettre de postulation, on te laisse la parole quelques secondes pour nous dire qui tu es, quelles sont tes motivations à reprendre ce poste?

Fiona : Alors je m'appelle Fiona, je suis en deuxième année de Bachelor en psychologie et en mineure science sociale. Je suis super motivée à reprendre ce poste pour les événements ,

essayer de faire quelque chose, même s'il y a le Covid, afin de, si possible, retrouver une vie étudiante au sein de l'association, ça pourrait être chouette.

Luca : Parfait, merci pour ces propos. On est convaincus que tu feras également un bon boulot à ce poste et quelqu'un de bien motivé, ça fait toujours plaisir. Est-ce que quelqu'un aurait des questions pour Fiona? Vu que ce n'est pas le cas, on te met en salle d'attente... enfin est-ce que tu peux aller dans une autre pièce le temps qu'on discute (il y a déjà quelqu'un en salle d'attente)? Parfait, merci beaucoup! Donc si vous avez des réactions là maintenant, n'hésitez pas. Vous avez le chat ou prendre la parole. On vous laisse quelques secondes.

Vu qu'il n'y a pas de questions spécifiques, Fiona peut revenir et on peut passer au VÔTE .

Élection de Fiona Chavan en tant que co-responsable d'Event EPSYL : Fiona est élue avec 40 pour, 2 contres et 2 abstentions. (annexe n°5)

Luca: Félicitations Fiona pour ce poste et bienvenue également à EPSYL. Et maintenant on passe à l'élection comité du département interne.

3.2. Département interne

Luca: On a également une personne qui se présente. N'ayant pas reçu de lettre, on va la laisser se présenter par oral, Yasmine Sery. Elle se présente au poste de coordinatrice du département admin.

Yasmine: Okay alors salut, Yasmine Sery, j'ai 25 ans et je suis en sciences politiques en première année. Je me propose totalement volontairement pour ce poste parce que j'adore taper à l'ordinateur et je le fais super bien..... après je suis plutôt marrante enfin il paraît. Je me réjouis de rejoindre un équipe motivée et super drôle. Non mais je suis quelqu'un de sérieux aussi, très même .

Luca: Eh ben merci Yasmine pour cette présentation. Donc voilà, elle est de très bonne humeur et ça fait plaisir d'avoir une personne qui se présente enfin à ce poste . Et motivée à écrire à l'ordinateur, c'est très rare quand même, je tiens à le souligner. Donc si vous avez des questions pour Yasmine, n'hésitez pas à les poser maintenant. Vu qu'il n'y en as pas, on va te demander de sortir de la salle. Si vous avez des questions à huis-clos maintenant allez-y. Je vais juste prendre la parole au début en disant qu'on a tellement trimé à trouver quelqu'un pour prendre cette place d'admin qu'on ne peut que se réjouir de l'avoir aujourd'hui. Vu sa présentation, vous avez vu qu'elle a l'air assez motivée, assez marrante et je pense qu'elle a les atouts pour intégrer l'AESSP donc voilà ...s'il y n'y pas d'autres actions elle peut re-rentre et on va passer au vote.

Élection de Yasmine Sery en tant que responsable Admin : Yasmine est élue avec 40 pour, 0 contre et 3 abstentions. (annexe n°6)

Luca: Félicitations à Yasmine!

Yasmine : Merci!

Luca: Comme vous pouvez le voir à l'écran, on a encore deux postes vacants: celui de coordination du département académique et c'est la présidence ESSOPOL donc une personne en science sociale.

3.3. ESSOPOL

Luca: Je ne sais pas si quelqu'un souhaite postuler maintenant? Il ne faut pas oublier que ce sont vraiment des postes importants pour l'AESSP qui a notamment un département académique qui est quand même assez actif et c'est important d'avoir une coordinatrice ou un coordinateur. A la co-présidence de ESSOPOL, on a déjà Andrea Espinosa qui est là pour sciences politiques. Pour avoir un équilibre dans cette section, ça serait vraiment bien d'avoir une personne en sciences sociales. On vous laisse quelques secondes réfléchir si vous êtes motivés et si vous avez encore des questions sur ces postes, n'hésitez pas à les poser.

Santhiya : J'aurais des questions sur la co-présidence ESSOPOL en sciences sociales. ça consiste en quoi, quelles sont un peu les tâches ainsi que le temps que ça prend ?

Luca : Alors pour les tâches, ça implique de faire les réunions dans le semestre avec les membres de la section, organiser les conférences, bon là en temps de COVID c'est un peu plus compliqué, on a fait sur zoom le semestre passé. C'est des collaborations ESSOPOL ou d'autres services de l'uni et d'autres associations. C'est assez motivant parce que c'est quand même une nouvelle section encore aujourd'hui et, parce qu'on a mixé sciences sociales et sciences politiques il y'a pas longtemps, et puis c'est vraiment l'occasion de construire quelque chose. Là, il y a quand même quelques membres, ça permet d'avoir déjà des activités. Ce n'est pas comme les grandes sections telles que EPSYL ou il y a plusieurs pôles, là à ESSOPOL, il y a un nombre limité de personnes vous permettant de tous être impliqués dans la création des conférences, projections de films ainsi que dans les séances qui se font, je ne sais pas à quel rythme ils les font, mais j'imagine qu'un niveau de la charge de travail, c'est possible de le faire pour quasi tous les étudiants. Je ne crois pas que ça soit une charge énorme, surtout que vous êtes justement à deux pour cette co-présidence.

Santhiya : Du coup je me porte volontiers volontaire.

Luca: Super c'est parfait! On te laisser aussi du coup échanger avec Andrea Espinoza, je ne sais pas si elle a déjà des choses prévues pour le semestre. Je pense que ça lui fera plaisir d'avoir quelqu'un qui l'accompagne à cette co-présidence. Merci de ta postulation, je ne sais pas si tu veux encore dire quelque chose vu que c'est une postulation spontanée? Si tu as déjà des projets ou comme ça, et ensuite on procèdera aux questions, huis-clos puis les élections normales.

Santhiya: On avait déjà commencé, avec des profs à l'institut de sciences sociales, les cafés-zooms etc et on vient d'arriver sur des ciné-zoom et justement, ce sont vraiment quelques étudiants de sciences sociales qui s'y mettent. Ça serait pas mal d'amener ça avec ESSOPOL, c'est un peu ça qui m'a poussé à me porter volontaire maintenant

Luca: Parfait, en plus tu arrives avec des projets donc ça fait plaisir! Est-ce quelqu'un a des questions pour Santhiya. Apparemment pas du coup on va te mettre en salle d'attente. Est-ce que quelqu'un aurait quelque chose à dire en huis-clos? On va pouvoir donc procéder au vote.

Question de Roxanne sur le chat....

Luca: Roxanne on a vu ta question mais on doit juste vérifier avant. Donc non il n'y a rien qui s'oppose au fait que quelqu'un soit président d'une section et responsable d'un pôle.

Élection de Santhiya Sivathasan en tant que co-présidente d'ESSOPOL en sciences sociales : Santhiya est élue avec 40 pour, 0 contre et 3 abstentions. (annexe n°8)

Luca : Félicitations pour ton élection, je pense qu' Andrea se réjouit de trouver quelqu'un qui a des projets. On a par contre toujours la place de coordination du département académique... il y aurait-il des questions sur le poste, le département ou quelqu'un souhaite se présenter? Si vous avez des amis qui pourraient être intéressés par ce poste? Yasmine, une question?

Yasmine : Oui, je voulais juste savoir à quoi ça correspondait en fait comme poste?

Luca: C'est donc la gestion des départements en pôles, notamment le pôle ETU, le pôle tutorat, le pôle santé étudiants. Ah Christina qui est actuelle encore la coordinatrice du département

Christina : Merci Luca ! Comme il a dit, ça consiste en une sorte de gestion administrative de 4 pôles enfin plutôt 3 et un en commun avec un autre département: ETU, le pôle Santé et le tutorat. Et puis on fait aussi les réunions avec le département de la coordination politique car les sujets et informations se retrouvent et se partagent assez. Au final, ce qu'on fait à la coordination, comme on a un peu cette vision méta-secrétaire, c'est qu'on recense un peu les informations et on les redonne à travers le pôle. Ça permet de gérer un peu certains événements

qui se font, de proposer aussi à des gens de d'autres départements d'intégrer certains projets mis en place. Il y aussi la gestion administrative de base tel que tenir à jour la liste des gens qui viennent et qui partent, s'assurer que tout le monde est bien intégré. Que tous les membres et responsables ont ce qu'ils ont besoin. Il y aussi la gestion du budget dans le sens qu'il ne soit pas trop dépassé. En vrai ça apprend pas trop de temps que cela.

Luca : Parfait du coup quelqu'un serait intéressé? Vu qu'il n'y a personne, on va devoir laisser le poste vacant. Robin, Naomi et moi on va s'occuper de ce que la coordinatrice Christina faisait. On va essayer de gérer tout ça, au niveau des informations on est aussi pas mal en contact avec ETU par rapport aux activités qui devaient avoir lieu le semestre passé. On va continuer ça et essayer de faire au mieux et sinon, poser des questions à Christina s'il y a besoin pour la gestion, en espérant qu'on trouve quelqu'un à la prochaine AG ou quelqu'un se propose entre temps.... Encore une dernière chose: merci beaucoup à Christina pour le boulot que tu as fait à ETU, c'était vraiment du bon boulot, beaucoup de choses se faisaient au niveau des pôles. C'était vraiment important d'avoir des gens très motivés dans ce département et t'as su prouver ta motivation, merci beaucoup! On a vu que tu étais en intérim mais je crois t'as fini ton Master?

Christina: Non je l'ai pas terminé, je suis là encore un semestre mais je voulais terminer avec l'AESSP. Mais s'il y a encore besoin je reste en intérim, s'il faut former quelqu'un, je suis là et ensuite je m'effacerai volontiers.

Luca : Écoute, on va essayer de gérer nous à la présidence et si on a des questions on hésitera pas à venir vers toi mais on va essayer de te décharger de cette responsabilité

4. Élections des représentant-e-s

Luca : On va donc passer à l'élection des représentants, Raza on te laisse la parole.

4.1. Conseil de Faculté

Raza : Yes, merci beaucoup. Quelques mots avant de commencer les élections complémentaires car j'aimerais insister sur l'importance de la représentation des étudiants au sein du conseil de l'enseignement et du conseil de fac. Pour ceux qui ne le savent pas, le Conseil de Fac va définir la politique de toute la faculté et elle a certaines attributions très importantes: si vous êtes élu, vous devez vous-mêmes élire les membres du décanat, les représentants des commissions permanentes, vous pouvez vous prononcer sur la politique générale de la faculté, sa gestion etc, adopter des propositions de budgets, adopter les règlements, etc... En gros le Conseil de Fac c'est vraiment important d'une part, pour faire entendre votre voix, et d'une autre afin de défendre à tout prix les intérêts des étudiants ainsi que voir un peu ce qui se fait en interne entre les professeurs et les étudiants. C'est vraiment super important. Il y a 3 places

vacantes de suppléance au Conseil de Fac, ceux qui les occupaient préalablement passent du coup en postes fixes

Robin : Il y avait donc 3 places en tout, Chloé s'est présentée à une et on vient de recevoir une postulation de Robin Pittet, il reste donc une place vacante.

Raza : Est-ce que ça intéresse quelqu'un? Ah parfait, on a aussi Jean Loye.

Luca : Très bien, on va passer au vote directement.

Élections de Chloé Michoud (38 pour), Robin Pittet (37 pour) et Jean Loye (36 pour) comme suppléant.e.s au Conseil de Faculté. 3 abstentions (annexe n°9).

Robin : Félicitations à vous 3 pour vote élection! Raza je te redonne la parole.

4.2. Psychologie

Raza : Merci. Il y a les élections pour les commissions d'enseignements et les conseils d'institut. Je vais expliquer un peu ce que c'est les deux puis on passera aux élections. La Commission d'enseignement consiste à fixer les conditions à respecter et les règlements d'études. En tant que représentant (e)s étudiant, vous allez regarder avec les personnes, souvent les professeurs, qui font les plans d'études, si tout correspond. Vous allez aussi fixer les conditions de cadre pour les examens et veiller à ce que le règlement d'étude soit respecté. Pour le Conseil d'institut c'est presque pareil, un peu plus général. Notre faculté est constituée de science sociale, science politique, psychologie et sport: ce sont des unités d'enseignement et de recherche qui se regroupent pour discuter sur ce que fait la faculté en terme de recherche. Avez-vous des questions?

Robin : Du coup ça a l'air tout bon, on va passer aux deux votes l'un après l'autre. Pour info, il y a une place vacante pour la commission d'enseignement pour deux candidatures. Vous avez reçu les deux lettres à l'avance mais vous ne pourrez voter pour un des deux candidats.

Robin tu as eu la majorité, félicitations à toi pour l'élection!

Élection de Robin Pittet avec 24 pour à la Commission d'enseignement en psychologie. Cécile Vandermarcq n'est pas élue avec 5 pour. 12 abstentions au total (annexe n°10)

Robin : On passe direct au vote pour le Conseil d'Institut avec ici 2 places vacantes.

Élections de Robin Wicki (40 pour) et Chloé Michoud (29 pour) au Conseil d'Institut en psychologie. 1 vote contre et 2 abstentions (annexe n°11).

Robin: vu qu'on a les deux la majorité, on est les deux élus. Du coup merci à vous pour cette élection!

4.3. Sciences sociales

Raza : Il reste donc plusieurs places vacantes pour les sciences sociales, soit 3 à la commission de l'enseignement et une au conseil d'institut. Il n'y a aucune postulation du coup je viens à vous pour savoir si quelqu'un est intéressé? Je précise que ce n'est pas une charge de travail conséquente. Vous allez vous réunir 4 à 6 fois maximum dans l'année et même pas forcément. Là par exemple on a vu qu'il y avait eu 2 fois pendant le semestres d'automne et une fois pour celui de printemps. Mais c'est très très important que vous représentiez les étudiants. A savoir aussi qu'à la fin de votre mandat vous recevrez des lettres de motivation officielles de la faculté, c'est très bon pour votre CV ainsi que pour vous aider lors de votre entrée en Master même si vous voulez faire de la recherche. Je vous encourage à participer et surtout à postuler. N'hésitez pas si vous avez des questions ou des remarques, même plus tard, à vous adresser à moi ou à Danish.

Franck : C'était juste pour appuyer totalement ce qui vient d'être dit, étant moi-même représentant à la commission de stage en psychologie et venant de quitter le conseil d'institut. Je tiens juste à dire que c'est une chance assez incroyable de pouvoir se retrouver dans des situations où on est aussi proches des autres acteurs que ça soit psychologie ou sciences sociales, mais c'est une bonne occasion de le souligner. Là je vois qu'il y a 3 places en sciences sociales, je ne sais pas s'il y en a beaucoup ici mais 3 places vacantes sur 5 c'est beaucoup. Je tiens à préciser qu'il y a beaucoup d'intérêts représentés là-dedans - les plans d'études, les conditions d'examens - ça vous permet de faire entendre les voix des étudiants et par conséquent la votre, vraiment c'est quelque chose de super important. Ça engage quand même beaucoup de gens, de tous les échelons de l'institut mais surtout les vôtres . C'est parce qu'il y a 50% d'étudiants sont en psycho que la représentation en sciences sociales est moins importante. N'hésitez vraiment pas, je peux vous garantir que c'est une super expérience et ça prend pas énormément de temps à l'échelle d'un semestre. En plus de cela, ça vous permet de créer des contacts avec des personnes qui partagent les mêmes intérêts que vous et qui ont les mêmes convictions.

Santhiya : J'ai une question à propos du Conseil d'institut, j'étais peut-être intéressée mais c'est possible e vous écrire dans les prochains jours? Je voulais voir en quoi ça consistait ; je vous ai pas écrit de mail....

Raza: Oui bien sur, tu peux toujours le faire quand tu le souhaites et si tu as des questions on y répondra volontiers. En plus, le conseil d'institut n'a pas un cahier des charges hyper conséquent.

Santhiya : D'accord, merci!

Franck: Je peux peut-être répondre à la question qui vient d'être posée par rapport au fonctionnement du conseil d'institut. Il y a un panel, une gamme de sujets abordés qui sont beaucoup plus larges que la commission d'enseignement. Les conseils d'institut ça inclut aussi tout ce qui touche à la recherche, à l'organisation de l'institut de manière très générale, au budget, aux grands projets de l'institut, etc... Il y a moyen aussi de reprendre, de faire remonter les choses abordées à la commission de l'enseignement, ce qui permet d'assurer un suivi des revendications qu'il pourrait y avoir. Mais il n'y a pas que ça, c'est vraiment de manière plus large. Et puis souvent, c'est un peu un corollaire de ce que je viens de dire, j'ai tendance à encourager, une fois qu'on est lancé dans une commission et qu'on se dit okay ça prend pas trop de temps, ça peut être bien d'en avoir une deuxième aussi. La paire commission d'enseignement et conseil d'institut ça peut être bien, comme je l'ai dit, afin d'assurer le suivi et le traitement et de voir qu'on lâche pas l'affaire. Après il y a toujours moyen de dire aux représentants « j'aimerais bien que vous parliez de ceci » mais la dynamique n'est pas la même.

Santhiya : Il y a qui pour le moment à la commission d'enseignement en sciences sociales?

Raza: Je peux te dire tout de suite! Il y a actuellement Auron (???) ... et toi Santhiya

Santhiya : Moi? Non il me semble je suis dans le conseil d'institut plutôt....

Raza : Ah oui mince attend, j'ai regardé faux. Il y a donc. Auron et une personne qui s'appelle... il y que vous deux.

Santhiya: Du coup si c'est pas à charge trop énormes, je veux bien être aussi dans la commission d'enseignement

Robin : Du coup Santhiya tu es intéressée par le commission d'enseignement?

Santhiya : Oui

Robin : Cool! C'est chouette qu'on puisse recruter le plus de monde. Depuis l'année passée, le conseil de fac nous dit régulièrement qu'on manque de gens en sciences sociales donc merci de t'investir comme ça! Est-ce qu'il y aurait d'autres personnes soit pour l'un soit pour l'autre? Vu qu'on manque de monde depuis le semestre dernier, si vous connaissez des gens en sciences sociales qui aimeraient s'impliquer un peu plus pour leur filière, passez le mot! Ça serait quand même bien qu'on puisse remplir ces commissions sachant que c'est fait pour les étudiants comme Franck l'a très bien expliqué avant. Voilà, hésitez pas à en parler autour de vous.

Luca : Et toi Santhiya vu que t'es dans l'organisation des cafés-zoom, peut-être que les étudiants y venant pourraient être intéressés par ces conseils. Ça pourrait être bien de leur passer le mot aussi et voir ce qu'ils en penseraient vu qu'on a encore des places libres

Santhiya: Ah ouais, volontiers.

Robin : S'il n'y a pas d'autres candidatures, on va directement ouvrir le vote.

Election de Santhiya Sivathanan à la Commission d'enseignement en sciences sociales, avec 36 pour, 1 contre et 1 abstention (annexe n°12).

Robin : C'est super, merci Santhiya et félicitations! On passe à la dernière filière qui est celle du sport et Raza je te redonne encore une fois la parole.

4.4. Sport

Raza: Il reste aussi une place vacante pour la filière sport au niveau de la commission d'enseignement. On a un candidat, Loïc Dumas. Et il reste aussi une place vacante au conseil d'institut où je vous encourage encore une fois à postuler.

Robin : Vu que ce n'est pas le cas, on va passer au vote mais n'hésitez pas à transmettre à vos connaissances en sport.

Election de Loïc Dumas à la Commission d'enseignement en sport, avec 33 pour et 2 abstentions (annexe n°14).

Robin: Bravo à Loïc! Et il se présente aussi pour le bureau de la CE

Election de Loïc Dumas au bureau de la Commission d'enseignement en sport, avec 29 pour et 5 abstentions (annexe n°15).

Robin: Re-bravo à Loïc qui est à nouveau élu.

5. Révision des statuts

Robin: Du coup c'est tout pour la représentation estudiantine, merci beaucoup Raza pour la présentation et désolé encore pour ces interruptions, on aimerait vraiment faire ça en présentiel. A distance c'est pas agréable pour nous non plus et ça prend plus de temps... merci pour votre patience et puis voilà, on fait au mieux. On va passer au point 5 afin de faire voter

la révision des différents articles des statuts. J'espère que vous avez lu les statuts mais si ce n'est pas le cas, on va vous les présenter... on sait que des fois vous ne lisez pas tout donc voici les 4 articles qu'on aimerait modifier. Tout d'abord l'attestation des RH : la demande peut désormais nous parvenir maximum un semestre après que le membre ait quitté sa fonction. On a fait cela parce que ce semestre, on a reçu parfois des demandes de membres étant à l'AESSP en 2016 -2017 et qui tout d'un coup se rappellent qu'ils étaient là et qui demandent une attestation. Vu qu'on a changé le mode de fonctionnement des attestations, c'est très difficile de retracer les anciens responsables, présidents ou coordinateurs. Avec cette règle, on fait en sorte qu'on puisse contacter les personnes qui doivent être contactées et pour les RH ça sera aussi beaucoup plus simple au niveau du job.

Le deuxième point il est plus simple, c'était écrit avant dans les statuts que l'AG devait se réunir impérativement trois fois par semestre et là on a mis deux à trois fois. On s'est rendu compte que trois AG par semestre ce n'est pas forcément nécessaire. On en a toujours fait deux mais là au moins c'est changé, histoire que ça soit plus claire.

Tom : C'est valable à partir de quand si on change les statuts aujourd'hui? Parce qu'il y a un semestre je n'ai pas demandé mon attestation.

Robin: Tu dis pour coordinateur event? Là c'est bon, on va mettre ça en place ce semestre mais du coup tous les responsables qui doivent demander des attestations de l'année dernière, merci de les demander maintenant. C'est beaucoup plus simple pour nous. Est-ce qu'il y avait d'autres questions pour les attestations ou pour le nombre d'AG?

Très bien alors on attaque le plus gros point, la date des élections. La grosse révision qu'on a mise en place c'est qu'on va essayer d'élire la majorité du comité au mois de mai, lors la dernière AG du printemps. On l'a décidé pour deux raisons. Déjà, l'AG de septembre elle dure hyper longtemps, on se rappelle de celles de 4, 5 voire 6 heures dont une par zoom qui était interminable. On essaie donc de diminuer la durée en mettant les élections en mai et les élections des représentants en septembre. L'autre raison c'est qu'on a pas envie que certains responsables soient un peu embêtés par leur poste si tout à tout coup ils quittent l'université ou simplement envie de partir de l'AESSP. La transition aura alors lieu en mai et ils pourront former le ou la nouvel(le) responsable pendant l'été afin qu'au début de l'année académique, la relève se fasse de manière beaucoup plus simple. Par contre, on est bien conscients que vu qu'on met ça en place ce semestre, ça sera pas possible d'élire tous les responsables en mai. Du coup ce qu'on va faire, si possible, on fait la relève, et si ce n'est pas le cas, on fera les autres élections en septembre, en comptant sur les responsables n'ayant pas encore de relève, d'assurer la transition pendant l'été afin d'être remplacés en septembre. Pendant ce semestre, ça risque d'être compliqué, certainement des choses ne seront pas hyper claires mais on pense que c'est aussi le bon moment pour mettre cela en place et ça sera vraiment plus simple pour

l'avenir. Emilie m'a écrit en privé pour dire « trop bien », du coup, merci Emilie! Est-ce que quelqu'un ne comprend pas la révision de ces statuts ou a une remarque ou des questions sur comment ça va se passer? Pas de questions, vous êtes assez ok avec ça? Tant mieux alors, trop bien. Ah oui on a aussi modifié une phrase dans le paragraphe des représentants pour dire que ça se déroulera durant la première AG d'automne.

Le dernier point qu'on a changé, c'est par rapport à la présidence. On a trouvé que l'ancien article qui traitait cela n'était pas bien écrit car il y avait un flou entre la présidence qui était considérée comme un groupe et la vice-présidence qui était considérée comme un poste. Alors pour clarifier, on a dit qu'un candidat à la présidence passe au minimum un semestre de formation à la vice-présidence, et peut poser une candidature à la vice-présidence, toute personne ayant au moins 12 mois d'expérience à l'association, sauf cas exceptionnel. Et par 12 mois, vu qu'il y a la réforme, on entend surtout une année académique en gros. Avec l'ancien statut on aurait pu trouver une sorte de brèche pour une personne arrivant à l'association qui pourrait se présenter à la vice-présidence, ce qui n'est pas vraiment une bonne idée, ça serait peut-être même contre productif. Au moins ici ça a le mérite d'être plus claire. Est-ce que quelqu'un a une question par rapport à cet article? On va donc procéder à deux votes: d'abord on vous demande si on peut voter en bloc ces modifications et si vous dites oui, on va toutes les accepter d'un coup. Et si vous dites non, je vais créer d'autres votes.

L'AG accepte de voter en bloc les statuts révisés avec 39 pour et 3 abstentions (annexe n°17).

Les statuts révisés sont acceptés avec 35 pour et 3 abstentions (annexe n°18). Ils entrent directement en vigueur.

Robin : Merci beaucoup à vous, on est super contents d'avoir pu mettre en place ces modifications. On va donc réélire tous les responsables en mai, on espère que la transition va bien se passer et comme dit avant, si on ne peut pas élire tout le monde ce n'est vraiment pas grave, c'est un semestre test où on va essayer de mettre ça en place pour que ça soit mieux l'année prochaine. En tout cas merci à vous de votre confiance et d'avoir approuvé toutes ces modifications. On va passer à la présentation des comptes et je laisse la parole à Morgane.

6. Présentation des comptes

Morgane: Je vais commencer par vous présenter les comptes, le résultat de l'exercice du semestre d'automne, les détails selon les départements et les sections. Ensuite, on procèdera au vote d'approbation des comptes et au vote de décharge de la trésorerie. Je vais rappeler les

budgets pour le semestre de printemps et un petit rappel du fonctionnement de la trésorerie encore une fois parce que ça fait pas de mal.

Donc pour le semestre d'automne, le 22 septembre 2020, lors de l'AG, on était à 20'761.30 CHF et le 24 février 2021, lors de la clôture des comptes du semestre, on était à 20'762.45 CHF. On a donc un résultat de l'exercice positif de 1.15 CHF on peut d'applaudir, on a du bénéfice. (rires) On a un gain, malgré la situation, déjà EPSYL a reçu la subvention de l'institut de psychologie et c'est sûr que dans la compta ça pèse son poids dans la situation actuelle. La majorité des bénéfices c'est grâce aux gens qui paient leur cafés alors merci, il faut continuer parce que ça nous permet de rembourser les dépenses qui y sont liées déjà, j'en reparlerai un peu après. Ces résultats ne sont pas réellement représentatifs, notamment parce que certains événements qui se sont passés avant la première vague du Covid, je n'avais pas pu m'en occuper. Je prends par exemple Interfaculteuif qui était en collaboration avec deux autres associations et on avait pas vraiment eu l'occasion de se revoir et d'en discuter, donc toute la comptabilité est passée sur le semestre de printemps 2020. Il y a aussi le département académique qui a dû rembourser des pulls qui avaient été payés au semestre de printemps parce qu'avec la situation sanitaire, c'était pas possible de faire les pulls. Du coup ce sont des transactions qui sont dans la comptabilité, qui comptent pour le semestre d'automne mais qui en fait ne se sont pas vraiment passés là.

Regardons les résultats par départements. Donc interne c'est assez rapide, il y a eut zéro charges ainsi que zéro produit. Le département académique il y a les charges des pulls qui ont du être remboursés. Au département politique, pas de corrections. Le département event a donc les gains de la soirée Interfaculteuif. Média et communication, pas de transactions. ESSOPOL ils ont pu faire une conférence en zoom, c'est pour ça qu'il y a des charges mais ça rentre complètement dans le budget. ESSUL, pas de transactions. EPSYL a donc la subvention de l'institut de psychologie et les charges c'est principalement le processus d'intégration des nouveaux membres. Il y a une petite erreur que j'ai oublié de corriger : le budget restant est de zéro et non pas 200 et dans le total c'est -200. Les transactions pour la présidence d'EPSYL c'est pour l'intégration des nouveaux membres ; conférences, pas de transactions, au même titre que event. Cinepsyl ils ont pu faire une projection à l'automne avant que l'uni ferme, d'où les charges ; les charges diverses regroupent principalement les fournitures du bureau tel que le café (surtout ce semestre) et l'abonnement Mobility que l'AESSP paie tous les mois. Les produits c'est donc les cafés et on voit qu'on ne perd pas d'argent ce qui est bien, mais j'ai vu en faisant quelques petites statistiques, que tout le monde ne paie pas ses cafés. On devrait gagner plus d'argent avec, donc c'est bien que ça s'équilibre, mais on peut pas se permettre de les offrir. Rien que le fait que certains paient, c'est pas cool que les autres non donc je vous rappelle encore une fois: si vous prenez des cafés, c'est pas grave si vous payez pas à chaque fois, on a l'autocollant twint qui vous permet de tout payer à la fin de la semaine par exemple ou

simplement si vous n'avez pas de cash . Si vous ne le faites pas à chaque fois ce n'est pas dramatique mais essayez d'avoir de la rigueur, surtout dans la situation actuelle, c'est les principales transactions. Vous avez des questions avant que je passe? Ça m'a l'air okay mais n'hésitez pas à m'interrompre ou à écrire dans le chat. Alors oui la tirelire est pleine, je vais la vider! Pour résumer, je reprends le bilan semestriel qui nous montre notre résultat positif de 1.15 CHF. On va donc passer au vote du bilan semestriel de la trésorerie afin de savoir si vous ou acceptez ou pas la présentation des comptes. Le deuxième vote sera la décharge d'élargie responsabilité, c'est-à-dire que légalement, la responsabilité de la comptabilité du semestre d'automne, ne reposera plus seulement sur moi mais sur l'AESSP de manière générale.

Le bilan semestriel de la Trésorerie est accepté avec 35 pour et 1 abstention (annexe n°19)

La responsable Trésorerie est déchargée avec 34 pour et 1 abstention (annexe n°20).

Morgane: Du coup les budgets n'ont pas changés mais je vous les représente : Interne = 1200.- ; académique = 1000.- ; politique = 150 .- ; Event = 1800.- ; Média-communication =350 .- ; EPSYL = 1600.- ; ESSOPOL = 400 ; ESSUL = 400 .- ; charges diverses = 800.- . N'oubliez pas que ces budgets ont été faits avant la crise du Covid donc ils ne sont pas du tout représentatifs des dépenses en temps de Covid donc essayez de pas en abuser, comme d'habitude. Je fais un rappel rapide: pour toute requête, demande de carte, éclaircissement ou questions, n'hésitez pas à m'envoyer un mail ou me contacter sur WhatsApp sinon je suis très souvent au bureau. Pour les remboursements, il y a les demandes soit dans le classeur noir au bureau, soit sur moodle. N'oubliez pas les preuves de paiement ainsi que de signer avec. Ah oui à la repro, meme si pour l'instant il y a pas beaucoup d'événements, n'oubliez pas d'indiquer le nom du département pour lequel vous faites les impressions ainsi que voter propre nom, c'est beaucoup plus simple derrière au niveau de la gestion des factures.

Robin : Top ,merci beaucoup Morgane et maintenant je laisse la parole à Tom et Nizar qui se réjouissent vraiment de vous présenter le projet Eunomia.

7. Présentation du projet Eunomia

Tom : Je pense que les personnes n'ayant pas été au bureau ces derniers temps n'ont aucune idée de ce que c'est Eunomia. On a développé ce projet avec Nizar fin du semestre passé afin de s'occuper des problèmes de harcèlement discriminatoire à l'Unil. On va vous présenter le concept selon le plan exposé.

Premièrement, la problématique était que sur l'Unil en tou cas avec l'epfl, les solutions proposées par l'administration afin de répondre à ces problèmes sont peu convaincantes et peu efficaces. Le site unil.ch/help, est extrêmement complet, c'est plutôt cool, mais c'est super compliqué de s'y retrouver en en plus ça va pas assez vite. De plus, on trouve qu'une méthode de hashtag c'est pas forcément la meilleure manière parce que l'utilisation des médias permet que de dénoncer les problèmes mais pas forcément d'apporter un soutien au personnes concernées ni de les aider par la suite.

Du coup, à la base, nous on voulait mettre un système de soutien directement de l'AESSP pour les étudiants, qu'on voulait ensuite institutionnaliser au niveau de la fac puis de l'universités afin d'aider les étudiants touchées, surtout que la purification par le feu on s'est dit que c'était un peu hardcore

Yasmine : C'est juste!

Tom : Les problèmes qu'on a rencontrés? Toutes les solutions sur lesquelles on s'est cassé la tête, ne remplissaient pas les objectifs qu'on vous expose là maintenant c'est-à-dire une solution simple, élégante, réalisable, peu coûteuse, rapide à mettre en place et efficace. De plus, la situation qu'on avait quand on y a pensé, fin novembre - début décembre, a changé avec la mise en place de la page PayetonUNIL . Notre but était de régler le problème, sans le mettre sous le tapis, avant qu'il y ait une bombe médiatique...qu'il n'y a pas forcément eut. Je te laisse la parole, Nizar.

Nizar : Je vais juste répéter un coup afin de synthétiser et puis on va poursuivre. Eunomia à la base c'était un projet pour lutter contre le harcèlement discriminatoire, qu'il soit sexiste, raciste, transphobe ou autre. On a imaginé une quantité de solutions pas possible, avec des niveaux de complexité à se taper la tête contre les murs. On a vraiment énormément charbonné puis payetonunil est arrivé et la situation a changée mais on a essayé de venir avec des solutions et non pas des problèmes comme ils ont fait. On voulait que l'AESSP vienne vers les institutions avec des solutions au lieu de toujours arriver avec des problèmes. C'est un peu ambitieux et exagéré comme projet, on s'est rendu compte à force de se taper la tête contre les murs, qu'on pédalait dans la semoule sans avoir de solutions élégantes, réalisables, peu coûteuses et surtout efficaces contre le harcèlement discriminatoire. On voulait débarquer à cette AG avec un joli projet et une solution cool qu'on aurait pu mettre en place mais on se rend comte qu'avec deux petites têtes, on arrive pas à trouver une solution qui réponde à ces critères. On vient donc vers vous aujourd'hui afin de créer un groupe de travail temporaire Eunomia afin de faire des brainstormings pour trouver des solutions applicables. Faut arrêter de débarquer avec des problèmes on a compris, maintenant on veut des solutions. L'uni a des solutions, elles sont extrêmement complexes et difficiles à appliquer . Mais nous, on y arrive pas, on vient donc

demander votre aide. J'espère avoir été clair sans avoir pris trop de temps.... et du coup avez-vous des questions?

Raza : Moi je serais intéressée à participer à ce GT

Nizar : Alors oui! Là on va procéder au vote et ensuite on pourra faire un recrutement afin de commencer à travailler. Envoyez seulement des WhatsApp, des mails afin de nous rejoindre dans ce GT, on va essayer de trouver quelque chose

Robin : J'ai une question d'ordre un peu pratique car je me demandais quelle était l'idée envisagée, plutôt de la prévention ou de l'intervention? Alors oui on doit trouver des solutions mais en tant qu'étudiants je sais pas si on peut se permettre de prendre en charge d'autres étudiants qui sont dans notre faculté. Est-ce que vous avez des idées globales qu'il faudrait affiner ou est-ce que c'est encore très abstrait et qu'il faudrait y réfléchir.

Nizar : De base, on voulait faire quelque chose de très global et on s'est rendu compte que c'était très complexe. L'idéal pour l'instant serait d'institutionnaliser la solution c'est-à-dire de débarquer vers l'institution avec la solution afin qu'elle puisse la mettre en place. après j'ai pas envie de biaiser vos schémas de pensées avec des présolutions. Je préfère vous laisser débarquer avec des idées de chemins qu'on a pas pris. On va venir vers vous avec 2-3 pages afin de vous donner une idée ainsi que l'envie de venir vers nous. Mais pour l'instant, on sait pas, toutes les possibilités sont ouvertes

Fanny : juste pour dire que le pôle santé est là si vous avez besoins d'aide, on peut totalement s'investir pour vous soutenir, hésitez pas!

Tom : Merci!

Antonin : Je voulais juste revenir sur le projet. Je me suis demandé si c'était vraiment pertinent que ça soit l'AESSP qui prenne ça en charge? Pourquoi ne pas aider l'unil plutôt que se centrer sur l'association. Je dis pas qu'il n'y pas de problèmes, c'est peut-être une minorité ici, je sais pas.... je comprendrais plus qu'on prête main-forte à l'unil que de créer un pôle et essayer d'entreprendre des choses chez nous alors qu'on pourrait améliorer la situation dans tout le campus. L'objectif était donc de centraliser ça sur les SSP et pas aller plus loin dans la démarche et viser le gros poisson.

Tom : A la base on voulait vraiment faire ça nous et après amener au niveau de la faculté puis à l'unil et finalement on va directement amener à SSP. Le truc c'est que ça nous paraît compliqué en tant qu'étudiants, daller vers les institutions en disant « écoutez, on a un problème ». Là on passe par des schémas établis, par des chemins qui fonctionnent afin que ça aille le plus loin possible de la manière la plus efficace.

Nizar : Il y aussi le fait que s'attaquer à une structure plus « faible » comme SSP plutôt que directement débarquer vers l'université ça permet d'avoir des phases test. Le fait qu'on soit en

SSP est aussi important dans cette création étant donné qu'on est une faculté extrêmement sensibilisée à ce genre de problématique. Je ressens qu'on est vraiment au bon moment et surtout au bon endroit et avec les bonnes instructions pour mener un projet comme ça et amener une solution élégante.

Tom : Et en plus de ça, dès lundi, on a l'AD de la FAE et ils vont parler justement de harcèlement, on va pouvoir regarder aussi avec eux afin de savoir comment on pourrait se développer aussi en parallèle.

Robin : S'il n'y a pas d'autres questions, on va passer au vote pour la création du GT temporaire Eunomia avec Tom et Nizar comme co-responsables

Le GT temporaire Eunomia est créé avec 29 pour, 3 contre et 3 abstentions (annexe n° 21).

Tom : Du coup pour le recrutement on a déjà reçu des messages, merci! N'hésitez pas à nous joindre sur WhatsApp ou sur l'adresse mail affichée afin d'avoir une liste assez fidèle. On pense mettre une première réunion la semaine prochaine ou cela d'après si jamais.

Luca : Parfait, on a fini tous nos points on va maintenant passer aux divers et propositions individuelles. Si vous le permettez, la présidence va amener quelques éléments.

8. Divers et propositions individuelles

- Communication SSP (Oana Barsin)

Luca : Le premier, c'est au niveau de la communication SSP à propos de la participation étudiante à la prochaine remise des grades. Par exemple pour faire des vidéos. On a discuté avec Oana Barsin qui s'occupe de la communication à l'université, parce qu'elle voulait savoir si l'AESSP voulait faire quelque chose en lien avec la remise des grades et si on avait des idées pour essayer d'animer un peu plus afin de la rendre plus attractive pour les étudiants. En discutant avec elle, il y a une idée qui est ressortie, à la dernière remise on avait demandé à des étudiants de ranger des anecdotes jouées par des humoristes et ensuite diffusées sur Youtube il me semble. Là, l'idée n'est pas de passer par des humoristes mais que des étudiants puissent se filmer en racontant les souvenirs etc de leur passé à l'Unil. On vous amène cette idée afin d'avoir vos avis par rapport à cela afin de faire un retour des étudiants à Oana. Ou alors vous avez d'autres idées et propositions pour cette remise des grades. Vous pouvez prendre la parole aussi dans le chat, c'est vraiment important d'avoir vos avis alors n'hésitez pas. Tom qui dit

que c'est bien, ça fait plaisir. Du coup mettez juste peut-être votre avis dans le chat histoire d'avoir votre point de vue. Parfait, merci! Ça fait plaisir d'avoir autant de positif. Est-ce que vous seriez également partant à vous filmer et parler de ça?

Robin P. : Ouais en gros c'était une idée qui avait déjà été mise en place et ils avaient galéré à trouver des gens. L'idée est bonne mais c'est vrai que c'est dure, surtout que les gens sont en ligne et même pas présents, de les motiver. L'idée est vraiment bonne mais je trouve ça compliqué de recruter et de faire jouer le jeu aux gens.

Robin : Je trouve que tu as raison sur ce point, on a vu que ça a pas du tout marché mais c'est aussi pour ça qu'on propose aux étudiants pour ne pas passer par des intermédiaires. Après c'est filmé, les étudiants peuvent être réticents, c'est pour ça qu'on vous demande aussi. Si vous êtes motivés à lancer un concept et je pense que les personnes déjà présentes à l'AG peuvent représenter un panel de ce qu'on a dans la faculté. Rien que de recueillir votre avis c'est bon pour nous, surtout que les commentaires sont plutôt positifs, on pourra déjà faire ce petit retour à Oana.

Luca : Par rapport à la distance, ce qu'on a parlé avec elle, c'est de se filmer en présentiel dès que ça sera possible. C'est pour la remise de garde qui aura lieu novembre et notre idée c'était par exemple de louer le studio qui est au Vortex pour un après-midi, histoire de faire venir les gens se filmer en groupes. Ça serait du coup pas juste une personne qui se filme toute seule, on voit ça vraiment comme un passage de groupes avec des gens en bachelier, des gens en master,... c'est sur que si à l'AESSP on peut donner un peu l'exemple et une nous même on va se filmer et participer, je pense que ça peut plaire aux gens. On est vraiment partis sur l'idée qu'on se filmerait en présentiel et si c'est à distance il faudra qu'on pense à autre chose c'est vrai. S'il n'y a pas de remarques, on va passer au deuxième point.

- Rencontre avec la FAE et le Vice-Recteur Zanetti

Robin : On a été invité par les co-présidents de la FAE pour discuter de la santé mentale des étudiants. Du coup la FAE est très motivée à mettre plein de projets en place qui vont sûrement arriver au cours des prochaines semaines. Par exemple, ils vont mettre en place une sorte de Tinder pour les loisirs pour aller marcher, pour aller courir enfin des choses comme ça. Ils vont mettre en place des vidéos promotionnelles de la santé avec des humoristes comme Yoann Provenzano ou Yann Marguet. Ils ont toute une liste d'idées et ce qui était vraiment bien dans cette rencontre aussi c'est que le vice-recteur était très sensible aux problèmes de santé mentale des étudiants. Il était très à l'écoute de tout ce qu'on a pu lui apporter et je pense qu'on a vraiment eu une bonne discussion là-dessus. Avec Luca on a plus écouté les échanges que

vraiment participé vu qu'on était invités par la FAE grâce à la conférence qu'on avait fait avec elle. Ça montre que c'est vraiment une période difficile pour les étudiants et c'est chouette de voir qu'on est pris au sérieux aux échelons supérieurs, qu'il y a des choses qui vont être mises en place et qu'on est quand même écoutés. Je profite aussi de vous dire que Luca et moi on est là à la présidence pour vous si une fois vous avez envie de parler parce que vous en avez marre de tout, bah l'AEESP c'est aussi fait pour ça: un endroit où on peut se réunir et s'écouter entre nous quand on en a ras-le-bol

- Discours possible à l'AG pour la Présidence et la Vice-Présidence

Luca : Même si les lettres de résiliations sont envoyées, on ne fait pas pour tous les responsables mais ces postes mériteraient un petit discours, de pouvoir s'exprimer à l'AG. Oralement ça change un peu de l'écrit donc on aimerait bien mettre en avant ça si ça dérange personne, tout en gardant les lettres.

- Prolongation possible des postes de responsable au-delà des quatre semestres de fonction

Luca : C'est à cause du Covid notamment... on avait discuté avec la présidence. Le fait que ça ait été un peu compliqué cette année, certains pôles, pas trop d'événements qui ont pu se mettre en place. On s'est dit qu'on pourrait prolonger les mandats afin que les responsables actuels puissent s'investir vu comme c'était difficile, et qu'ils puissent en profiter et en retirer une expérience sur une durée plus raisonnable. C'est une clause qui serait vraiment importante actuellement, si ça vous va. On a fait aussi des exceptions par le passé pour des postes. Si quelqu'un a des remarques ou aimerait ajouter quelque chose à ces points

Roxane : Pour la question de la rencontre avec le vice-recteur Zanetti, je voulais savoir si vous en aviez d'autres qui étaient prévues ou si ça avait été ponctuel? Je demande ça parce qu'au sein d'ETU, on a fait un rapport, un bilan de permanences qui se sont déroulées, je l'ai aussi rédigé pour qu'il soit un peu orienté vers cette question des difficultés des étudiants et étudiantes. Un truc un était ressorti c'était les problèmes informatiques lors des sessions d'examens, les difficultés de consulter les examens. Donc c'est vrai que s'il y a peut-être aussi des mesures à mettre en place pour augmenter le confort des étudiants pendant les examens, ça pourrait fortement diminuer leur stress. Je dis ça si tout d'un coup vous avez encore une réunion prévue, c'est des choses à mettre sur la table

Robin : Alors non je pense pas qu'on aura une autre réunion avec le vice-recteur parce que c'est lui qui a contacté la FAE à la base, nous étions juste des invités, donc vraiment exceptionnelle cette réunion. Par contre, on aura notre réunion semestrielle avec le Décanat, et là c'est sur qu'on pourra amener ces éléments et là votre dossier sera vraiment très utile!

Robin : Du coup est-ce que quelqu'un a un autre divers?

Nizar : Oui moi j'ai un autre divers. Je voulais parler un peu du logo.

- Logo SSP

Nizar : Il a 6 ans, le précédent était aussi resté 5 ou 6 ans et personnellement, et en ayant un peu sondé les personnes autour de moi, ça serait l'année pour changer ce logo. Avec tout ce qui se passe, ça serait bien de donner un vent d'air frais à l'identité visuelle et graphique de l'AESSP. Donc c'est un petit divers pour vous annoncer qu'on a un petit groupe de personnes, avec le pôle graphique, sponsoring, ETU, prêt à travailler sur la conception d'un nouveau logo qui sera présenté à la première AG de septembre. Toute personne est la bienvenue pour contribuer à la conception d'un hypothétique nouveau logo. Envoyez-moi un message par mail ou un WhatsApp, juste pas sur zoom parce que je vais pas réussir à connecter les trucs (groupes WhatsApp, Dropbox,..)

Robin : c'était juste une petite annonce en gros parce que j'ai reçu un mail la conseillère aux études aujourd'hui, elle recherche des étudiants en master de psychologie pour la journée des master. Je voulais savoir si des gens sont chauds, il me faudrait une à deux personnes. C'est le mardi 9, de 16 à 17:30, contactez moi! C'est pour répondre aux questions du point de vue d'un étudiant en master à Lausanne.

Morgane : C'est une question par rapport à l'organisation de la conception du logo, est-ce qu'il y a quelqu'un en charge ou c'est vraiment un petit groupe qui travaille comme ça?

Nizar : Je pense que la personne en charge de la création c'est justement le groupe entier. J'aimerais faire une sorte d'organisation horizontale, sans une personne qui déciderait, on collabore tous ensemble. On se battra je pense, souvent mais on trouvera. Il n'y a pas de responsabilité, il y a un petit groupe là et si d'autres personnes veulent le faire ou présenter leur propre logo en septembre, let's go! Mais pour l'instant, nous on a des personnes sachant dessiner, moi je sais faire des maths pour vectoriser, il y a Tom qui sait collaborer avec des marques, on a vraiment de tout ici.

Luca : Merci Nizar pour ces explications! Est-ce qu'il y a encore un divers ou une proposition de quelqu'un? Si c'est pas le cas, on vous remercie d'avoir été là ainsi que pour vos avis. Merci

encore pour votre présence, en espérant que ce semestre se passe bien pour tous malgré le Covid toujours là. J'espère pouvoir vous voir en présentiel lors de la prochaine AG, qui sera ma dernière.

Robin : Merci beaucoup de rester, comme dit Luca c'est difficile aussi pour nous de faire à distance. Et oui comme propose Franck, faire un apéro post AG à 57 au bureau, ça ferait du bien. On croise les doigts pour pouvoir se voir en salle, à distance ça manque vraiment de spontanéité. On vous souhaite une excellente soirée, à bientôt!

AG 3 - 04.03.21

Nombre de participants : 56

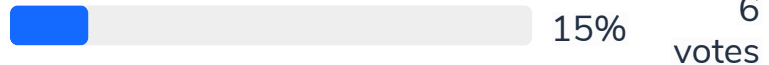
1

TEST : Que pensez-vous du logo de l'AESSP ?

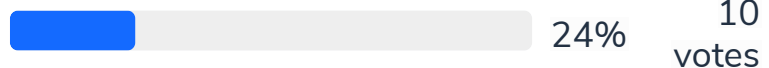
Changez-le s'il-
vous-plaît, j'en ai
marre de le voir
partout



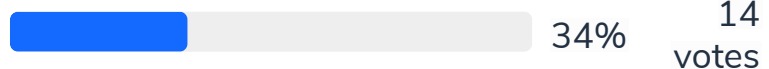
Il est absolument
ma-gni-fique !



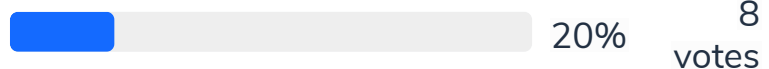
Un peu vieux
quand même, ça
pourrait être
l'occasion de
l'améliorer



Tant que Zelig
rouvre, je m'en
fous



Enlevez-moi
cette cravate
tout de suite !!!!!



2

Acceptez-vous l'ordre du jour
?

Oui



100%

39
votes

Non



0%

0
votes

Abstention



0%

0
votes

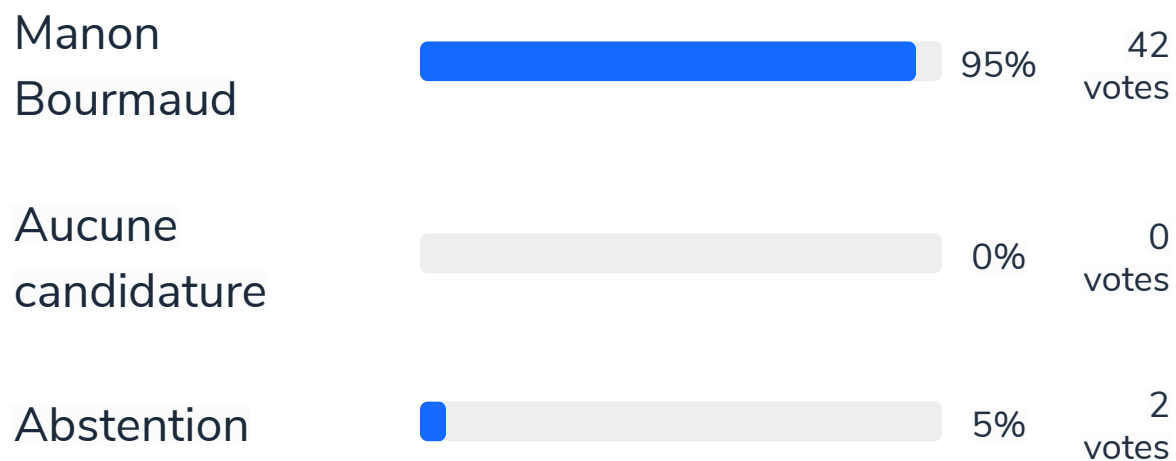
3

Acceptez-vous le PV de l'AG du 12.11.20 ?



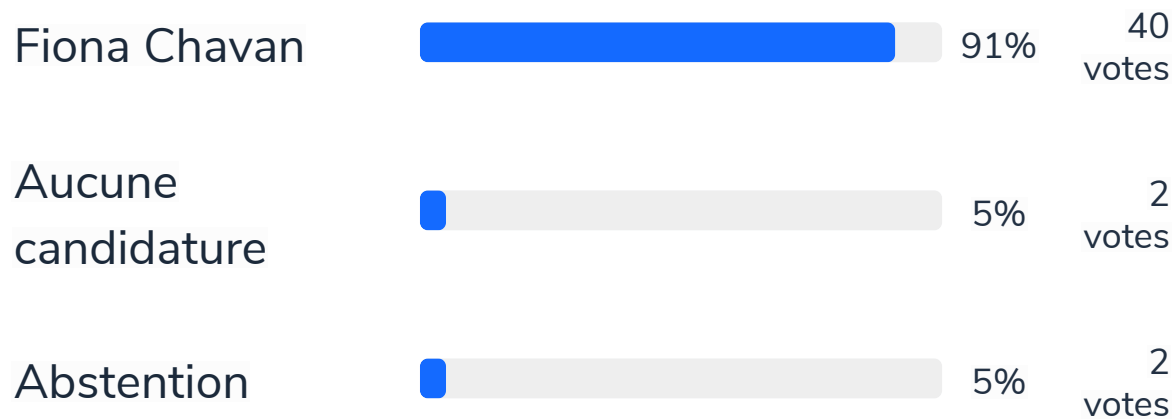
4

Election complémentaire du Comité : Présidence EPSYL



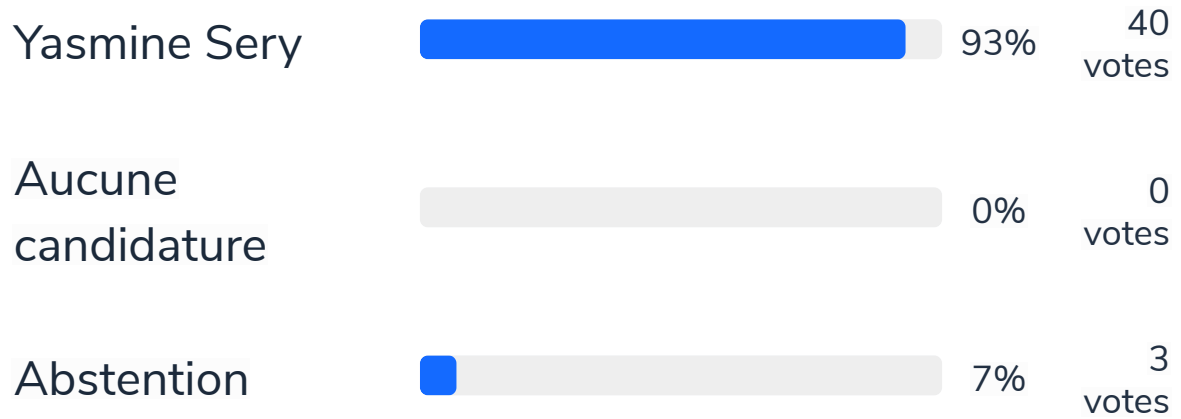
5

Election complémentaire du Comité : Co-Responsable Event EPSYL



6

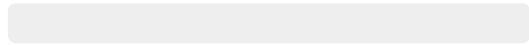
Election complémentaire du Comité : Responsable Admin



7

Election complémentaire du Comité : Coordination académique

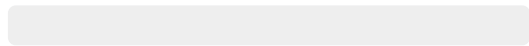
Aucune
candidature



0%

0
votes

Abstention

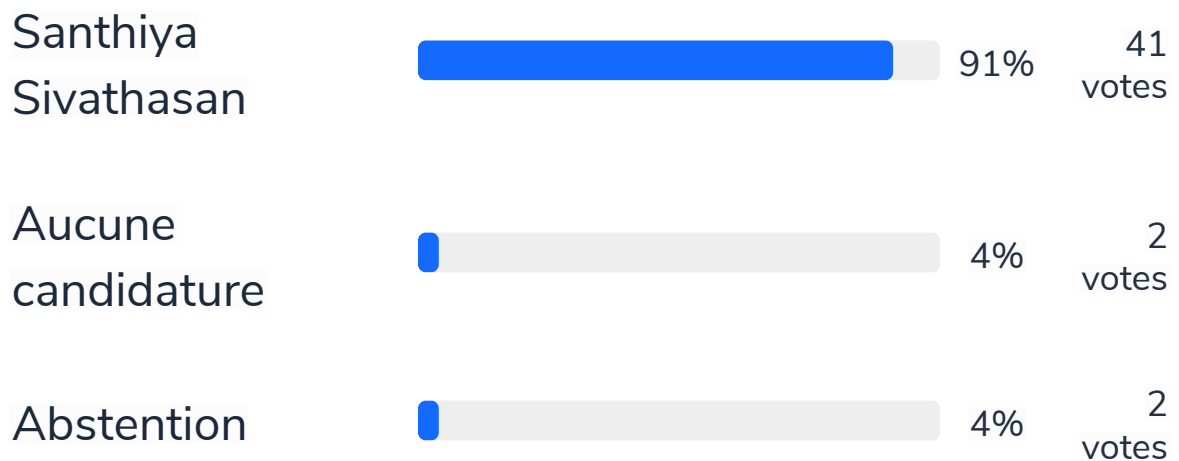


0%

0
votes

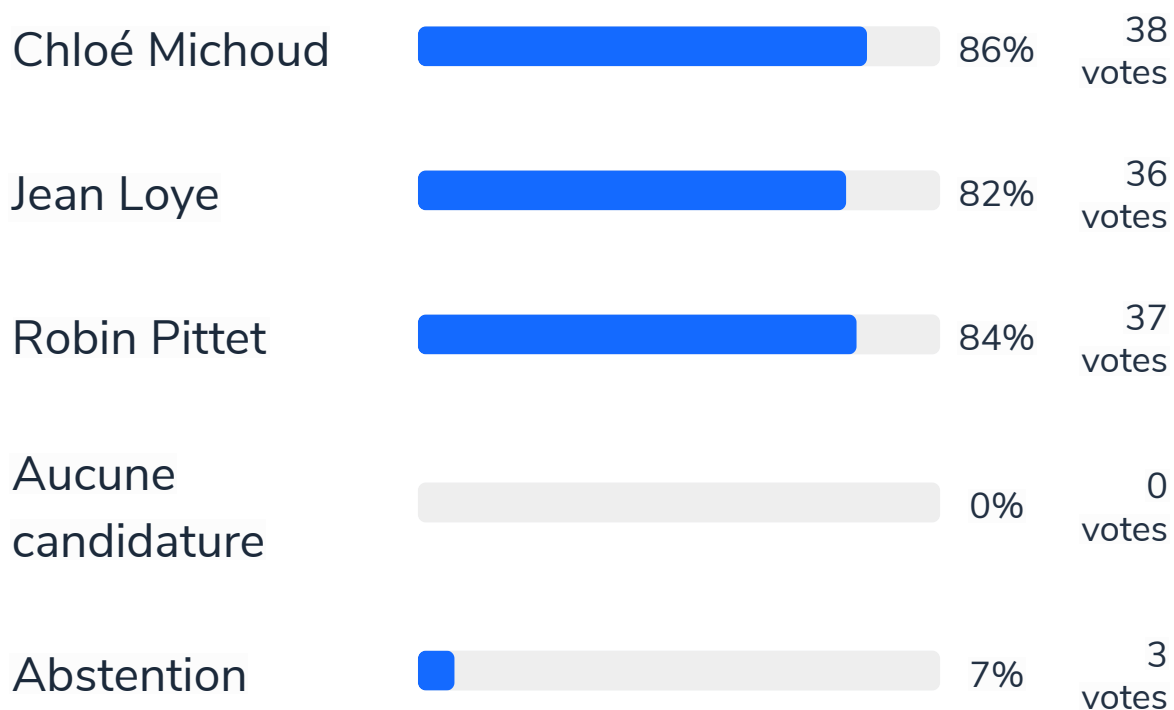
8

Election complémentaire du Comité : Co-Présidence ESSOPOL en sciences sociales



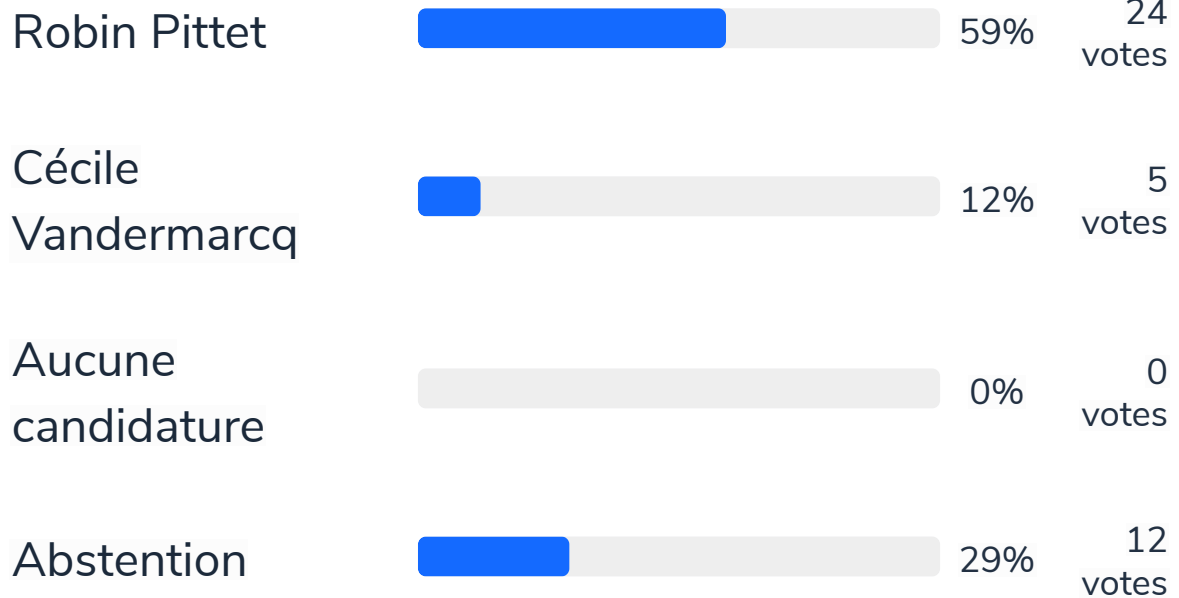
9

Election CPol - Conseil de Faculté (3 places de suppléant.e.s)



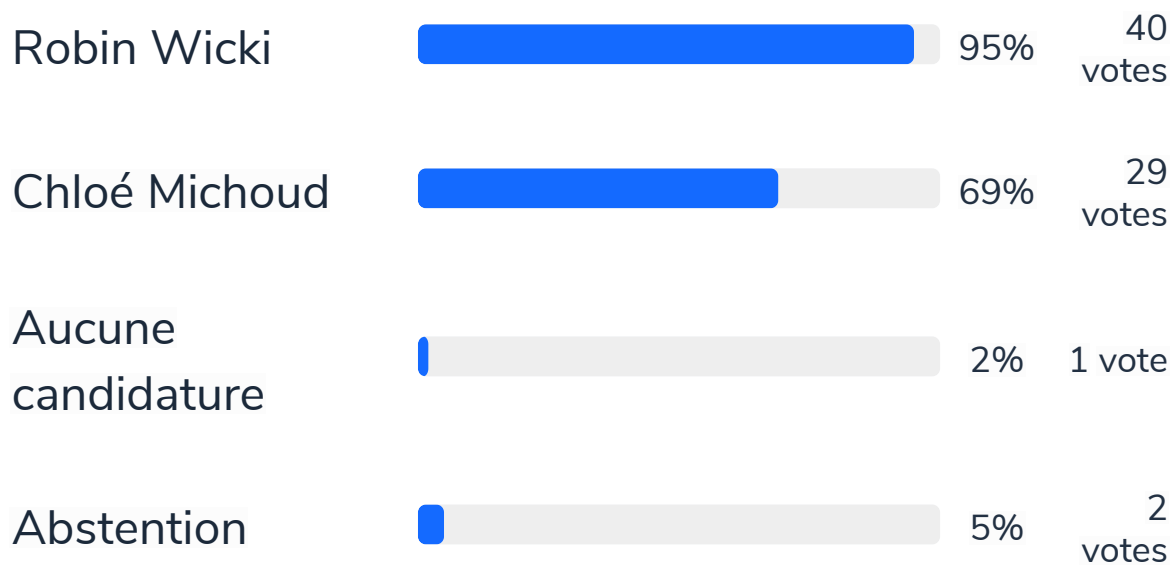
10

Election CPol : CE Psychologie (1 place vacante)



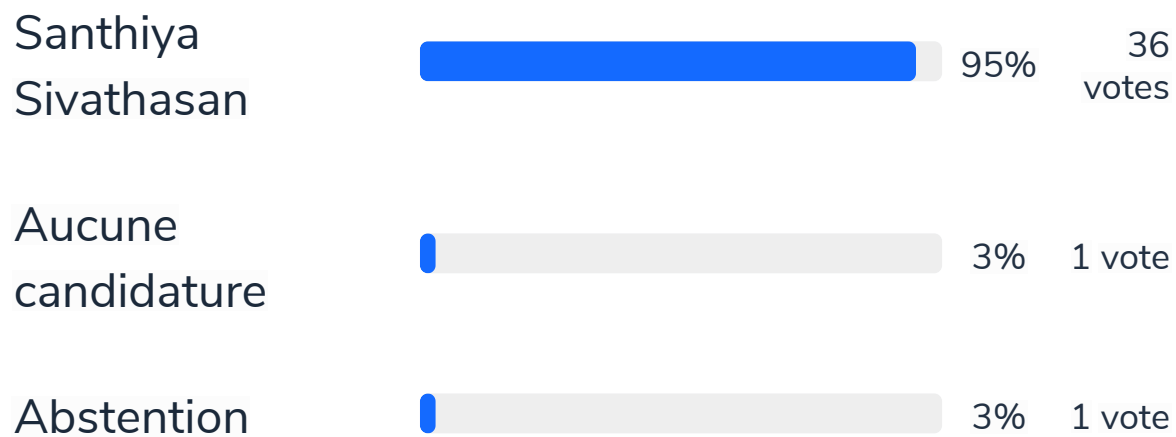
11

Election CPol : CI Psychologie (2 places vacantes)



12

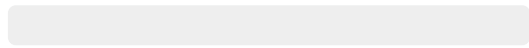
Election CPol : CE Sciences sociales (3 places vacantes)



13

Election CPol : CI Sciences sociales (1 place vacante)

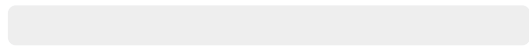
Aucune
candidature



0%

0
votes

Abstention

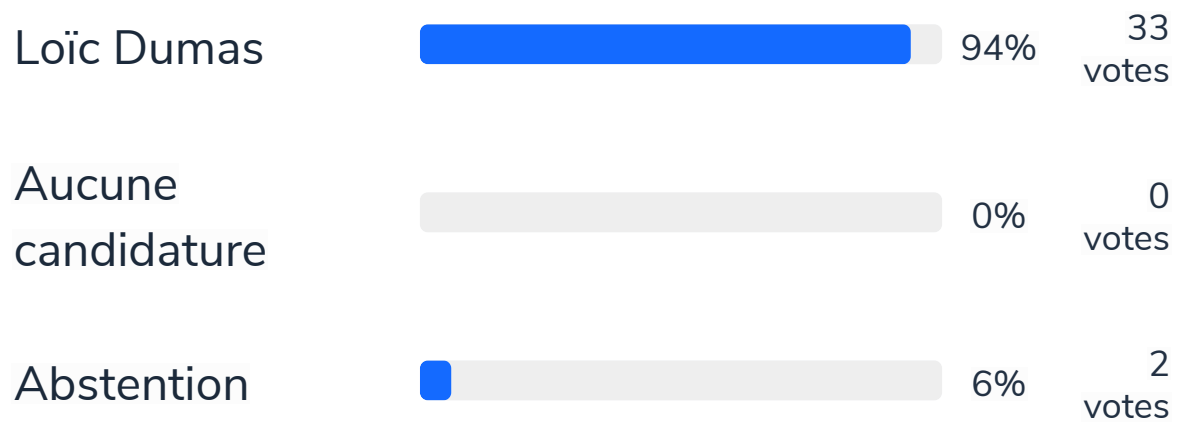


0%

0
votes

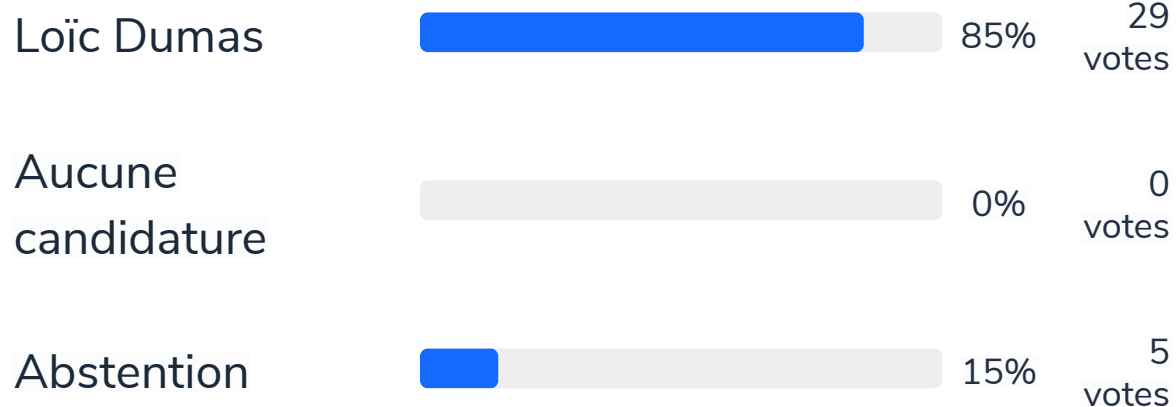
14

Election CPol : CE Sport (1 place vacante)



15

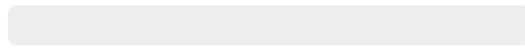
Election CPol : Bureau de la CE Sport (1 place vacante)



16

Election CPol : CI Sport (1 place vacante)

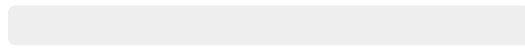
Aucune
candidature



0%

0
votes

Abstention

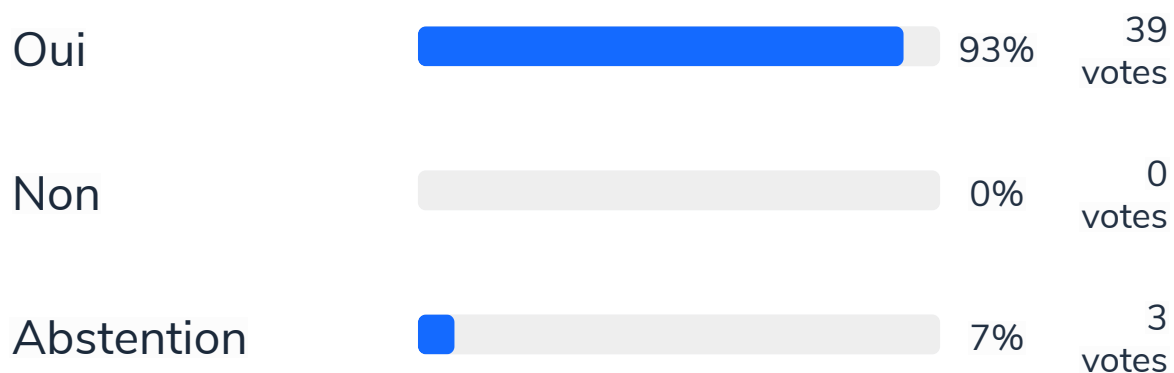


0%

0
votes

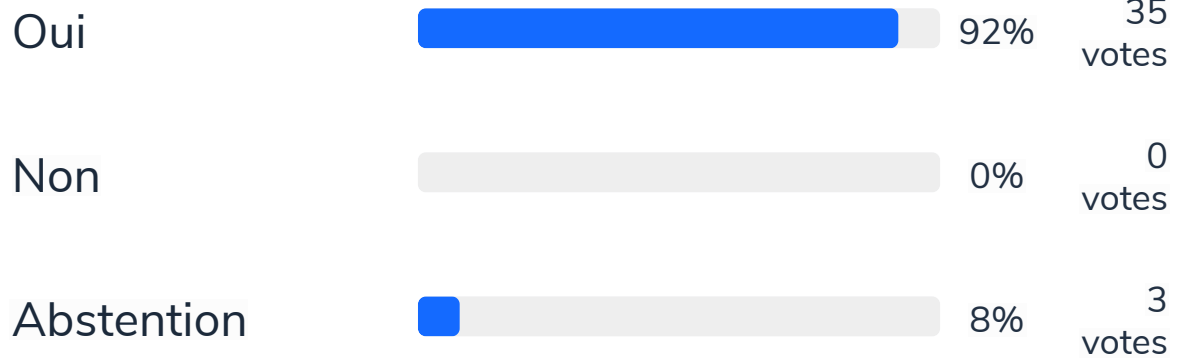
17

Statuts : Acceptez-vous de voter en bloc les modifications apportées aux statuts ?



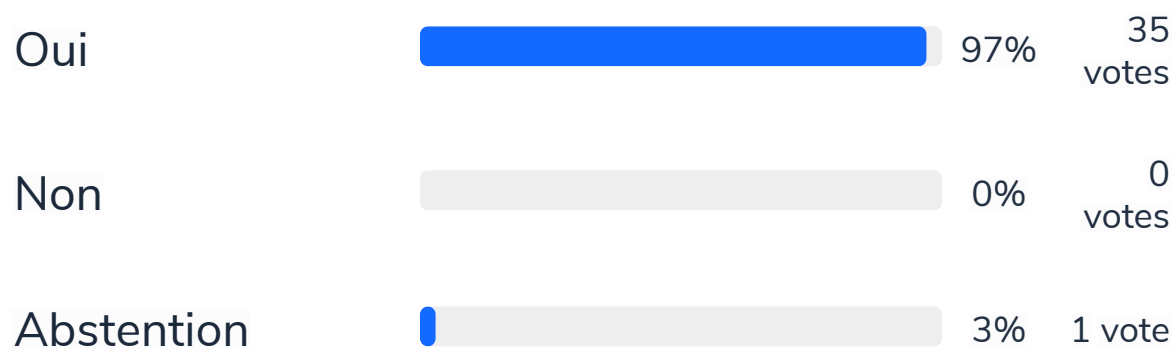
18

Statuts : Acceptez-vous les statuts révisés ?



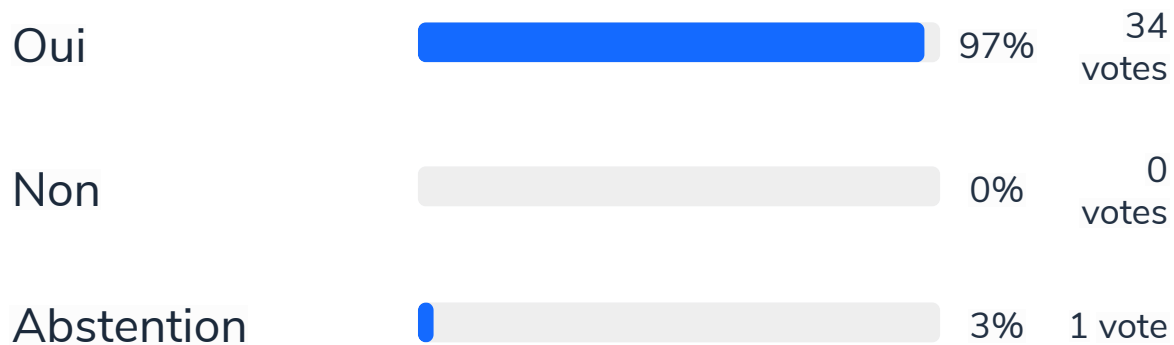
19

Trésorerie : Acceptez-vous le bilan semestriel de la trésorerie ?



20

Trésorerie : Acceptez-vous de décharger la responsable Trésorerie ?



21

Eunomia : Acceptez-vous la création du GT temporaire Eunomia ?

