



Association des étudiant·e·s en SSP

Bureau 2216, Géopolis

Université de Lausanne

1015 Lausanne

PV de l'Assemblée Générale Jeudi 25 mai 2023

Présent·e·x·s : Raza Hajraj, Maël Santamaria, Danish Kandasamy, Elisa Zufferey, Loïc Fanichet, Alexandre Sanchez, Yasmine Tounsi, Laura Mastrullo, Johan Gurba, Rémi Muyltermans, José Pinto, Marion Bérod, Tom Colella, Ainoa Heine Bravo, Laure Berthouzoz, Annie Piantino, Emma Zédam, Charlotte Fegert, Laurissa Blanc, Tamara Faller, Fanny Blanc, Maxence Chevallet, Maxime Oswald, Marius Vignes, Jean Schaller, Laura Bidal, India Christinat, Richard Le Fort, Noé Guichard, Noé Reinhardt, Loris Pasinelli, Sara Vallélian, Nina Grégoire, Mélina Brunner, Eliot Pstoch, Rebecca Xenalis, Eileen Stevens, Arthur Fontes Coêlho Cicic, Zoé Nyffeler, Rosalie Marguerat, Léa Günther, Valentin Jaquier, Nora Belquas, Alice Bovey, Sara Leone

Excusé·e·x·s : Jessica Vazquez, Victor Tillmans, Valentine Rui, Antoine Vigand

1. Formalités de bienvenue et adoption de l'Ordre du jour

Le quorum est respecté ; les 4 filières de SSP sont représentées et il y a 49 personnes avec droit de vote présentes. Explications puis test de vote par Woodclap.

L'ordre du jour est accepté (Vote par opposition active).

2. Adoption du PV de l'Assemblée Générale du 09.03.23

Le PV de l'Assemblée Générale du 9 mars 2023 est accepté (Vote par opposition active).

3. Élection du Comité de l'AESSP pour l'année académique 2023-2024

Raza : Voilà comme à chaque fin de semestre, on réélit tout le comité en vue du semestre d'automne.
Explications de l'organigramme de l'AESSP.
Et donc, comme vous le savez sûrement avec Danish on quitte l'AESSP à la fin de ce semestre.

Maël : Donc voilà, ici on a les postes VACAT. Donc pour la trésorerie, c'est un poste hyper important et on ne peut pas passer l'été sans trésorerie même légalement. Donc si quelqu'un est motivé, n'hésitez pas on cherche vraiment quelqu'un. On n'a aussi personne au Département Académique, Tutorat, Webmaster et à la Présidence d'Évent. Donc on les vote aujourd'hui car les mandats sont d'une année, donc ils prendront fin juillet 2024.

3.1. Présidence et Vice-Présidence

Yasmine : Comme vous les savez, tous les responsables ont été invité à faire un entretien avec les RHs pour discuter du poste. A savoir qu'on ne fait pas une évaluation, mais on fait un retour sur les entretiens et on vous donne les critères sur lesquels on s'intéresse : compréhension du poste et de ces enjeux, disponibilité, proactivité, sens des règles selon certains postes. Donc, c'est notre regard en tant que RHs et n'hésitez pas à poser des questions.

3.1.1. La Vice-Présidence

Yasmine (RH) : Donc pour Zoé, elle a une considération importante du poste et de ses enjeux, une bonne capacité organisationnelle et administrative, une bonne vision de l'Aessp et une bonne vision des différents pôles.

Zoé : Alors voilà, je suis en première de psychologie et lors de la dernière AG, j'avais postulé à la présidence de Conférence avec Anna. Et maintenant, je voulais postuler pour quelque chose de plus grand ! Donc voilà, si vous avez des questions je vous écoute.

Yasmine (RH) : Tu envisage comment la communication en général au sein des différents pôles ? Et quelle dynamique pour la manière de communiquer ?

Zoé : Il faut que tout le monde se sente à l'aise de communiquer, sans avoir une vision de hiérarchie. Il faut instaurer une bonne relation de confiance pour que chacun se sente de communiquer.

Loïc (RH) : Comment envisages-tu combiner tes relations interpersonnelles et ton rôle à la vice-présidence ?

Zoé : Je pense qu'il est important d'avoir un cadre clair, et qu'il est important de prendre le temps de faire les choses avec tous les responsables.

Alex : Comment comptes-tu accueillir les différences d'opinions ?

Zoé : De manière très ouverte. Il est important que chacun puisse exprimer ses opinions et c'est quelque chose que je vais garder en tête. Chacun doit pouvoir exprimer ses opinions même s'il y a des divergences.

Maël : Je suis d'accord qu'il faut accepter tous les opinions mais comment promouvoir les idées et les opinions de l'association ?

Zoé : C'est sûr que je vais devoir prendre en compte les opinions de ce que veut l'AESSP et je ne vais pas prendre de décision seule. La communication est super importante et je ne vais pas me lancer dans mes propres décisions.

Danish : Confronter les défis dans les années à venir je comprends. Mais toi, tu vois comment ce qu'il se passe actuellement dans l'association, donc comment concilier les études et le poste à la vice ? Donc quels sont les défis et comment y répondre avec un associé qui est dans la même filière ?

Zoé : Au sein de l'association, c'est certain qu'il y a des soucis entre les divers sections. Mais ce n'est pas parce que je suis en psychologie que je vais que me tourner vers cette filière. Je pense qu'il faut être à l'écoute avec toutes les sections pour être en accord entre nous.

Yasmine (RH) : Pour Maxence : très bonne capacité d'adaptation, bonne capacité de communication, et une très bonne vision de l'association.

Maxence : Hello, cela fait deux ans que je suis à l'AESSP. Depuis un an, je suis membre Évent puis responsable. Et le poste à la présidence est intéressant, il est dans la continuité. Est-ce qu'il y a des questions ?

- Alex : Comment tu vois la communication à l'interne ?
- Maxence : Ce n'est pas quelque chose qui me fait peur. On n'a pas beaucoup de protocoles mais je pense qu'on peut en mettre en place pour que cela fonctionne mieux.
- Richard : Et concrètement ?
- Maxence : On pourrait organiser des réunions des responsables plus systématiquement, faire en sorte que tout le monde soit facilement au courant.
- Loïc (RH) : Et au niveau de tes disponibilités et de tes capacités parce qu'il me semble que tu auras beaucoup de crédits à valider ?
- Maxence : C'est vrai que je vais avoir beaucoup de ECTS et donc beaucoup de cours. Mais, j'ai quand même beaucoup de temps de battement. Et à partir du semestre de printemps, tout redevient à la normale. J'aurais donc largement assez de temps. Et aussi Maël sera là.
- Maël : Oui mais je ne serai pas là tout le temps. Je vais faire au mieux pour vous former mais j'attends de vous aussi d'une proactivité.
- Loïc : Oui mais sur la question de la charge de travail... Tu auras quand même 51 ECTS.
- Maxence : Oui ok mais à partir du moment où je m'engage ; je vais accomplir mes engagements. Et je vais allouer du temps.
- Danish : Je pense que faire des rendez-vous entre responsables plus régulièrement peut être une bonne idée mais en imposer... Tu ne penses pas que ça va devenir trop bureaucratique ?
- Maxence : Je pense que renfoncer la fréquence des réunions est essentielle. Car c'est un défi, car il y a déficit de communications entre les pôles.
- Danish : Et par rapport à la place de l'AESSP dans la faculté, comment envisages-tu le futur de l'AESSP ? Comme avec les enjeux, comme la perte de terrain et une vision stratégique pour gagner plus de terrain ?
- Maxence : C'est une question centrale. La visibilité de l'AESSP et le besoin de l'aborder.. On en a parlé avec Maël et Zoé, par exemple via le rallye, une nouvelle stratégie de communication pour voir l'AESSP différemment.
- Laura : (À Zoé et à Maxence) Comment vous voyez le processus de prise de décision entre vous ?
- Maxence : On va s'écouter l'un l'autre pour trouver des consensus.

Zoé : Avec Maxence, on est complémentaire sur pas mal de points, on a bonne communication. Je pense qu'on arrivera à faire la part des choses.

Huit clos

Maël Santamaria est élu·e·x à 69% des voix.

Zoé Nyffeler est élu·e·x à 87% des voix.

Maxence Chevallet est élu·e·x à 87% des voix.

3.2. Département Interne

Maël : Alors, on a juste Maxime qui se propose au sponsoring. En revanche, on n'a toujours personne pour le poste à la trésorerie.

Yasmine : **donne des explications sur cumuls des mandats**
Et la structure du poste est là. Et, si besoin, Nizar peut donner des explications.

Tamara se propose à la trésorerie.

Tamara : Je me propose volontiers mais je n'ai pas envie de lâcher Événement pour la trésorerie. Mais je me sens capable de faire les deux postes. Et c'est quoi la durée du mandat ?

Maël : C'est mieux si tu postules vraiment pour un an et pas juste dans l'optique de trouver quelqu'un avant le 31 juillet.

Richard : Qu'en est-il du conflit d'intérêt ?

Mael : C'est sûr que le but est de trouver quelqu'un dans l'année qui vient et sans conflit d'intérêt... Mais on est obligé d'avoir quelqu'un avant la fin du semestre.

Nizar : C'est bien d'avoir quelqu'un qui fait les deux car au moins, on a quelqu'un qui a conscience des enjeux.

3.2.1. Secrétaire Générale

Yasmine (RH) : Pour Elisa, elle est là depuis un semestre à ce poste déjà, dans les grandes lignes, pour ce poste Elisa a une excellente dynamique de coopération et de communication avec la présidence et la vice-présidence.

Elisa Zufferey est élu·e·x à 100% des voix.

3.2.2. Ressources Humaines

Yasmine (RH) : Du coup on ne s'est pas fait passer des entretiens mais si vous avez des questions, on vous écoute.

Présentation des postes RH

Richard : Questions pour les deux RHs : vis-à-vis des recrutements qui ne sont pas très fructueux, quelles sont vos solutions ?

Yasmine (RH) : C'est quelque chose auquel on a beaucoup réfléchi... Ça reste un gros enjeu car on est artisan mais on doit tout de même porter et représenter les projets de l'association tout en étant neutres. On a regardé avec le pôle Média et Communication afin de mieux présenter l'AESSP sur les réseaux sociaux.

Yasmine Tounsi est élu·e·x à 83% des voix.

Loïc Fanichet est élu·e·x à 83% des voix.

3.2.3. Trésorerie

Tamara Faller est élu·e·x à 100% des voix.

3.2.4. Sponsoring et Partenariat

Yasmine (RH) : Concernant Maxime : on a retenu une bonne connaissance du poste et de ses enjeux, une envie de collaborer pour les évènements donc une bonne compréhension des enjeux centraux.

Alex : Comment tu penses gérer la charge de travail de ce poste ?

Maxime : Je pense mettre en place des dispositions, avoir une bonne organisation pour pas me perdre et je pense que j'ai les capacités pour gérer au mieux ce poste.

Macha : Est-ce que tu as des projets et comment tu vas t'y prendre ?

Maxime : J'ai pensé à mettre en place une banque alimentaire pour les personnes en situation de précarité et faire en sorte de garder les sponsors qu'on a. Et instaurer une bonne communication entre les pôles.

Yasmine : **donne des explications sur le cahier des charge de Sponsoring**

Maxime Oswald est élu·e·x 91 % des voix.

3.3. Département politique et académique

Maël : Les postes de la Coordination et de Tutorat sont VACAT. Donc la Coordination consiste à gérer la cohésion du département, donc à faire le pont avec la Présidence, organiser des réunions... Ça ne représente pas une grosse charge de travail. Et concernant Tutorat, je ne suis pas assez à l'aise avec ce poste pour en parler.

Yasmine : Donc pour Tutorat, il s'agit de coordonner et de gérer la communication entre Tutorat et Soutien aux étudiant·e·x·s, engager des gens... Donc, il faut être disponible les 3-4 semaines avant la rentrée.

3.3.1. Soutien aux étudiant·e·x·s

Laura (RH) : Tom et Marion ont une bonne connaissance du poste et de ces enjeux.

Tom Colella est élu·e·x à 100% des voix.

Marion Bérod est élu·e·x à 100% des voix.

3.3.2. Tutorat

Yasmine se présente.

Macha : Tu penses gérer comment au niveau de la charge de travail ?

Yasmine : C'est ok parce que le travail à faire est surtout en dehors du semestre et c'est important d'avoir quelqu'un qui a déjà des responsabilités.

Yasmine Tounsi est élu·e·x à 100% des voix

3.3.3. Pôle santé

Laura (RH) : Alors pour José, il a une bonne compréhension du poste et de ses enjeux, il est motivé et il a un bon esprit de communication et une envie de collaboration.

Macha : Tu prévois de faire quoi au sein du pôle ?

José : Je suis aussi membre du projet solidaire donc j'envisage de faire des collaborations entre les deux et j'envisage aussi de faire des ateliers sur la santé mentale et sexuelle.

José Pinto Jesus Dias est élu·e·x à 97% des voix.

3.4. Département événementiel

Yasmine (RH) : En ce qui concerne Valentin, il a une excellente rigueur, une bonne communication. Il a une grande envie de réaliser des projet au sein du département.

Pour Charlotte, elle est dynamique, motivée et elle a une bonne compréhension du poste et de ses enjeux.

Pour Tamara ce que nous avons retenu est qu'elle a une bonne vision du poste.

Yasmine (RH) : Petite question pour Charlotte et Tamara, comment vous voyez-vous organiser les évènements de la rentrée ?

Tamara : On a prévu de se voir afin de discuter ensemble de nos idées et de collaborer et pour cela on s'est déjà organisé entre nous pour se voir.

Charlotte : Et je pense qu'on se complète et qu'on va réussir à bien se coordonner et s'organiser.

Yasmine (RH) : En ce qui concerne Laurissa, elle a une très bonne capacité organisationnel et elle a sait se montrer disponible.

Yasmine (RH) : Pour Annie on a retenu, une volonté de s'engager, elle est dynamique et elle a une bonne vision de la responsabilité du poste.

Alice se présente pour Unison, comme co-responsable avec Annie.

Macha : J'ai une question. Quelle est ta vision du rapport entre Unison et l'AESSP ?

Annie : J'ai pensé à faire des collaboration avec Workchope. Et au niveau de la Trésorerie, on a prévu de se voir cet été pour en discuter.

Maël : Pour dédouaner Annie, c'est en construction et c'est quelque chose dont on est en train de discuter.

3.4.1. Coordination du Département Événement

Valentin Jaquier est élu·e·x à 97%

3.4.2. Évènement

Charlotte Fegert est élu·e·x à 97% des voix.

Tamara Faller est élu·e·x à 100% des voix.

3.4.3. Workchope

Laurissa Blanc est élu·e·x à 100% des voix.

3.4.4. Unison

Annie Piantino est élu·e·x à 100%.

3.5. Département Média et Communications

Maël : Le poste de Webmaster est toujours vacant. Est-ce que quelqu'un est intéressé ? Sachez que c'est un poste assez tranquille.

3.5.1. Coordination media et communication

Valentin Jacquier est élu·e·x à 100% des voix.

3.5.2. Journalisme

Yasmine (RH) : Pour Laure, elle a montré une grande motivation, bonne capacité organisationnel, une bonne communication. On n'a pas de doute en ce qui concerne sa candidature

Laure Berthouzoz est élu·e·x à 100% des voix.

3.5.3. Photographie

Yasmine (RH) : En ce qui concerne Laura, elle a une bonne capacité organisationnelle, une bonne compréhension du poste et de ses enjeux.

Laura Mastrullo est élu·e·x à 100% des voix.

3.5.4. Graphisme

Alex (RH) : En ce qui concerne Ainoa, on n'a rien trop à dire... elle a montré toutes les qualités requises pour ce poste.

Ainoa Heine Bravo est élu·e·x à 100% des voix.

3.5.5. Webmaster

*Laure Berthouzo se présente en candidature spontanée. *

Laure Berthouzo est élu·e·x à 100% des voix.

3.5.6. Réseaux sociaux

Emma Zédam est élu·e·x à 97 % des voix.

3.6. Section ESSUL

3.6.1. Co-présidence :

Yasmine (RH) : Pour Noé, on a retenu une bonne capacité organisationnelle et d'anticipation et surtout une volonté d'être disponible.

Yasmine (RH) : Est-ce que tu vois des difficultés en reprenant la Présidence ?

Noé : Non, on aura une bonne communication mais je pense que la difficulté sera plus niveau du recrutement.

Yasmine (RH) : Comment vois-tu la collaboration entre l'AESSP et les autres pôles ?

Noé : Je ne pense pas qu'on aura des soucis à ce niveau-là. De mon côté, je n'aurai pas de problème à demander de l'aide.

Charlotte : Je trouve qu'il n'y a pas forcément eu une bonne collaboration avec l'AESSP donc quels sont tes projets ?

Noé : Je pense qu'il y a des choses qui ont été sous-estimées, entre autres, les Workchop. Après, le souci est qu'il y a une grande disparité donc l'objectif sera surtout de recruter des nouveaux membres.

Huit clos

Noé Reinhardt est élu·e·x à 100% des voix.

Axel Sax est élu·e·x à 97% des voix.

3.7. Section ESSOPOL

3.7.1 : Co-présidence :

Yasmine (RH) : Pour Macha, elle a une bonne compréhension du poste et de ses enjeux, elle est très motivée.

Et pour Richard, on a aussi un avis très favorable. Il a aussi une bonne compréhension du poste et de ses enjeux.

Et j'ai une question pour vous deux, comment envisagez-vous la collaboration avec l'AESSP entre les pôles et les sections ?

Richard : Je pense qu'il est essentiel de renforcer et d'augmenter la collaboration. C'est regrettable de faire des trucs chacun de son côté. Et il faut donc encourager les coopérations entre les pôles et les sections !

Macha : Il faut augmenter et améliorer la cohésion, il faut qu'il y ait une bonne vibe entre nous.

Huit Clos

Richard Le Fort est élu·e·x à 94% des voix.

Macha Dely est élu·e·x à 97% des voix.

3.8. Section EPSYL

3.8.1. Co-présidence :

Yasmine (RH) : Pour Arthur, il a une bonne prise en compte des psychos, et il s'est montré très motivé.

Alex (RH) : Concernant Eileen, elle a montré une grande motivation, une bonne compréhension du poste et de ses enjeux...

Yasmine : Question pour vous deux, est-ce que vous pensez collaborer avec l'AESSP ?

Arthur : Ce serait intéressant de collaborer avec les autres sections et on a plusieurs idées... Je pense que c'est important de garder une bonne communication avec l'AESSP et avec les autres pôles.

Eileen : Pour ma part, j'avais une idée en tête mais je ne sais pas si ça a déjà été fait... Ce serait de collaborer entre les différentes sections pour plus se faire voir et plus se faire entendre.

Alex (RH) : Comment vous envisagez la communication entre les membres ?

Arthur : Je ne pense pas que ce sera un problème, on saura s'organiser et mettre en place une bonne communication.

Maxence : Je ne sais pas comment cela se passe à EPSYL mais qu'en est-il de la charge de travail ?

Eileen : Déjà, Elliott est toujours présent. Et concernant la charge de travail se sera ok et en plus c'est rassurant de ne pas être seul.

Arthur : Pour ma part, j'ai pas mal de temps et j'ai envie d'apprendre et de m'investir.

huit clos

Arthur Fontes Coêho Cicic est élu·e·x à 100% des voix.

Eileen Stevens est élu·e·x à 100% des voix.

3.8.2. Événements

Mélanie Brunner élu·e·x à 100% des voix.

3.8.3. Cinépsyl

Rosalie Marguerat élu·e·x à 100% des voix.

3.8.4. Conférence

*Poste Vacat. *

3.9. Coordination politique :

Yasmine (RH) : Pour Anna : elle est motivée, elle sait montrer de la curiosité, et elle a un bon esprit d'anticipation.

Anna : Salut ! Je suis en coordination politique avec Johan. J'ai déjà fait 1 an et je veux m'intégrer plus dans le politique général, améliorer la communications entre filières. On va mettre en place ça et on va s'organiser cet été pour la communication entre autres.

Johan : On a collaboré avec Rémi avant. Et, on envisage le fait qu'on soit les deux avec Anna en Psychologie pour, cet été, coordonner tout ça, entre la répartition des rôles. Et, j'ai fait pas mal de commissions... J'ai une certaine compréhension des enjeux, par exemple autour des conditions d'enseignement, du manque de place, de la rediffusion des cours... plusieurs enjeux autour des conditions d'enseignement... Et avec Rémi, on a collecté plusieurs infos comme pour la

compréhension interfacultaire, par exemple sur le harcèlement, le besoin de visibilité, l'évaluation de la santé mentale. Les étudiant·e·x·s en SSP est en dépression...

Danish : Tu as beaucoup parler au niveau de l'Université en général et de la faculté mais qu'en est-il de l'AESSP et de sa perte de terrain ? C'est un gros enjeu donc comment vous envisagez ça ?

Johan : C'est important de pouvoir faire les fonctionner ensemble et de faire venir les étudiant·e·x·s de toute la faculté et d'intégrer les autre facultés. Et surtout de leur donner l'opportunité de partager les opinions des autres associations.

Anna : Je pense qu'on a besoin de visibiliser les postes. Donc, il faut motiver les étudiant·e·x·s à postuler.

huit clos

Anna Wirthner est élu·e·x à 100% des voix.

Johan Gurba est élu·e·x à 97% des voix.

4. Présentation des comptes et décharge de la Trésorerie

David : On finit, cette années, en positif. C'est bien mais il y a encore paiements à faire. On est à plus ou moins 3'000 francs. Mais il ne faut pas oublier qu'on a reçu des fonds de la FAE.

Yasmine : Je ne veux pas accepter le bilan si on n'a pas vu les comptes précis.

Maël : En effet, la votation sera à la prochaine Assemblée Générale. Je suis d'accord qu'on ne peut pas accepter le bilan si tous les comptes ne sont pas faits. On va alors voter par opposition active afin de repousser l'acceptation du bilan semestriel à la prochaine Assemblée Générale.

Proposition acceptée par opposition active afin de repousser la votation à la prochaine Assemblée Générale.

5. Discussion des budgets

Maël : On a reçu une demande de ESSOPOL : ils demandent 100 francs de plus par semestre et demandent un budget exceptionnel de 500 francs. Pour ma part, je suis d'accord pour leur augmenter leur budget semestriel mais je ne suis pas d'accord pour la demande de budget exceptionnelle car elle n'est pas assez argumentée. On a besoin de recevoir des demandes plus motivées et on ne peut pas faire des demandes de budget exceptionnel à chaque Assemblée Générale.

Richard : Je comprends le fait de ne pas valider le budget exceptionnel mais peut-on alors augmenter le budget semestriel de 150 francs ?

Macha : Je fais juste un petit récapitulatif de ce qui a été fait à ESSOPOL : les jeux société, les conférences et les films... Donc je pense que cela peut être un sujet de débat.

Jean : Je pense qu'augmenter le budget de 150 francs est une bonne idée.

Yasmine : Je suis d'accord avec Jean et les sections ont le droit à une part de ce budget...

Votation : augmenter le budget ESSOPOL de 150 francs supplémentaires par semestre.

La proposition est acceptée à 80% des voix.

6. Attestations et charte des responsables

Proposition acceptée : Les attestations demandaient par les responsables (votation par opposition active) sont délivrées.

Chartes des responsables acceptée (oppositions actives)

7. Modification du cahier des charges ESSOPOL et RH

Les modifications du cahier des charges de ESSOPOL sont acceptées par opposition active.

Les modifications du cahier des charges du pôle RH sont acceptées par opposition active.

8. Divers et propositions individuelles

Yasmine : Ce serait cool de faire plus souvent des soupers de comité.

Jean : ACIDUL a lancé une pétition concernant leurs salaires et leurs cahiers des charges, et je voulais savoir si on a le droit de la signer

L'Assemblée est d'accord de la signer.

Yasmine (RH) : Petit rappel, la Présidence a accepté d'organiser des réunions de responsables plus régulièrement et en tant que responsable vous êtes tenus de faire des réunions et de ne pas attendre pour récolter les informations. Et, merci aux responsables de cette années et à ceux qui partent !

Maël : Pour information, dès lundi on commence les horaires de révisions donc merci de respecter ces horaires pour que chacun puisse réviser tranquillement.

Yasmine : Et aussi, concernant le ménage et l'état du bureau, il faudrait savoir comment s'organiser pour cet été.

8.1. Groupe de Travail Indexation :

Anna : Donc, pour les allocations... Les allocations de ce semestre sont censées être majorées de 9.7% enfin sur une allocation unique. On doit encore récolter quelques informations, on a un réunion de prévue avec la FAE et on va aussi discuter avec le SASME.

AG 2 - 25.05.2023

Nombre de participants : 46

Assemblée générale du 25 mai 2023



Ordre du jour

- Formalités de bienvenue et adoption de l'Ordre du jour
- Adoption du PV de l'Assemblée Générale du 09.03.23
- Élection du Comité de l'AEESP pour l'année académique 2023-2024
- Présentation du bilan semestriel
- Discussion des budgets
- Modification de la charte des responsables
- Modification des cahiers des charges ESSOPOL & RH
- Divers et propositions individuelles



1. Formalités de bienvenue

1. Vérification du Quorum : 30 étudiant·e·s et 3 filières
2. Présentation du système de vote (Wooclap)
3. Adoption de l'Ordre du Jour

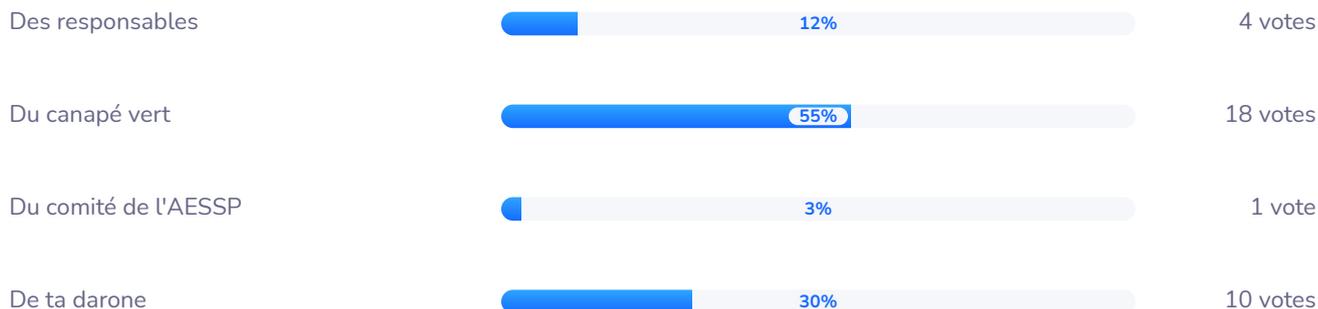
VOTE 1 : Vote test

VOTE par opposition active : Adoption de l'Ordre du Jour

1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - 8. Divers

1. **TEST: Culture générale - Quand je suis arraché en soirée et que je veux exprimer mon désarroi j'écris sur le groupe...**

33 répondants



2. Adoption du pv de l'assemblée générale du 09.03.2023

Adoption du PV du 09.03.23

VOTE par opposition active : Adoption du PV



1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - 8. Divers

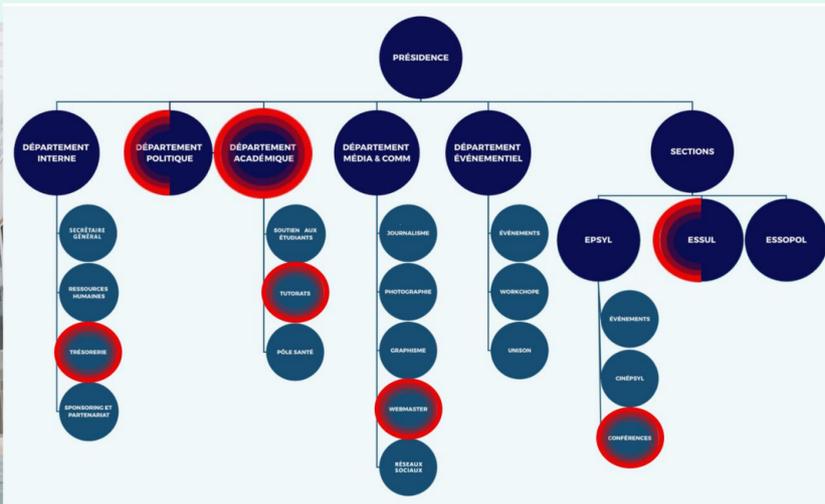
3. Élection du Comité de l'AESSP pour l'année académique 2023-2024

5min de discussion par poste + questions
Huis clos par departments puis votes individuels



1-2. Formalités - **3. Election du comité** - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - 8. Divers

Etat actuel de l'AESSP



Présidence et Vice-Présidence



| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| Présidence | Maël Santamaria | |
| Vice-présidence | Zoe Leah Nyffeler | Maxence Chevallet |

VOTES 2-3

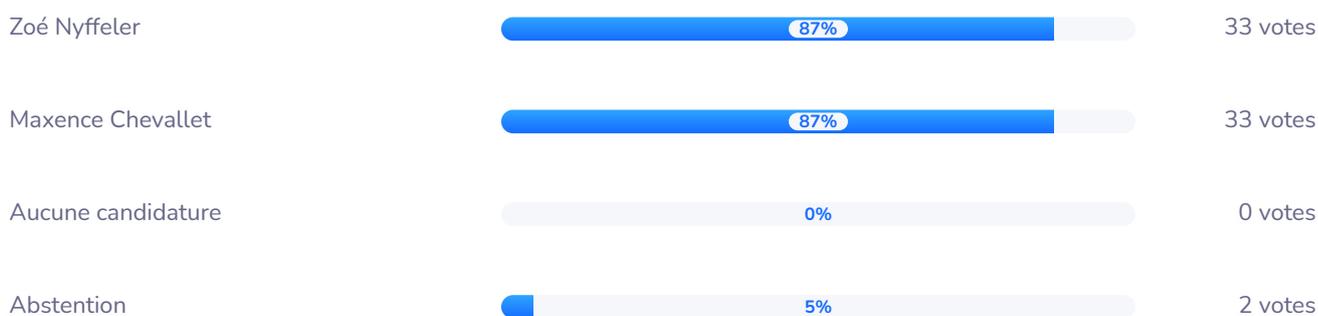
2. Comité : Présidence

37 répondants



3. Comité : Vice-Présidence (2 places)

38 répondants



Département interne

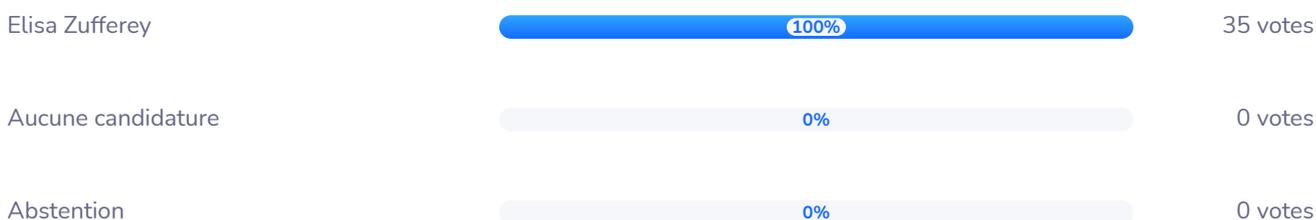


| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|----------------------|----------------|----------------|
| Secrétaire général.e | Elisa Zufferey | |
| Ressources humaines | Yasmine Tounsi | Loïc Fanichet |
| Trésorerie | VACAT | |
| Sponsoring | Maxime Oswald | |

VOTES 4-7

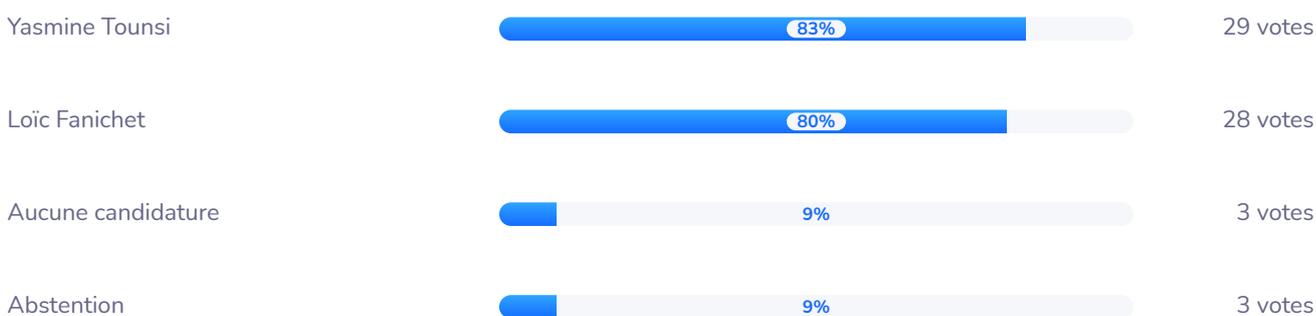
4. Comité : Secrétariat général

35 répondants



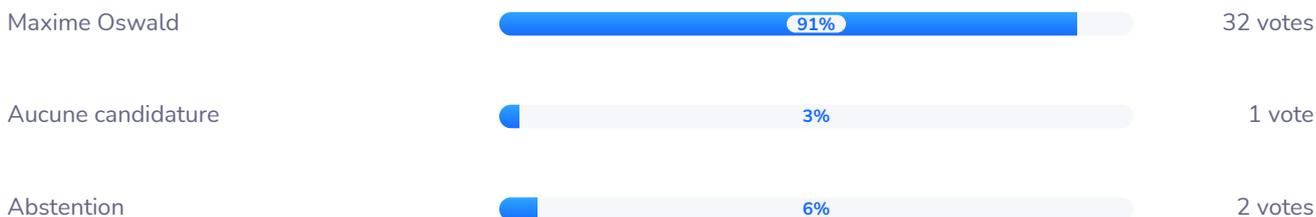
5. Comité : RH (2 places)

35 répondants



7. Comité : Sponsoring

35 répondants



Département académique

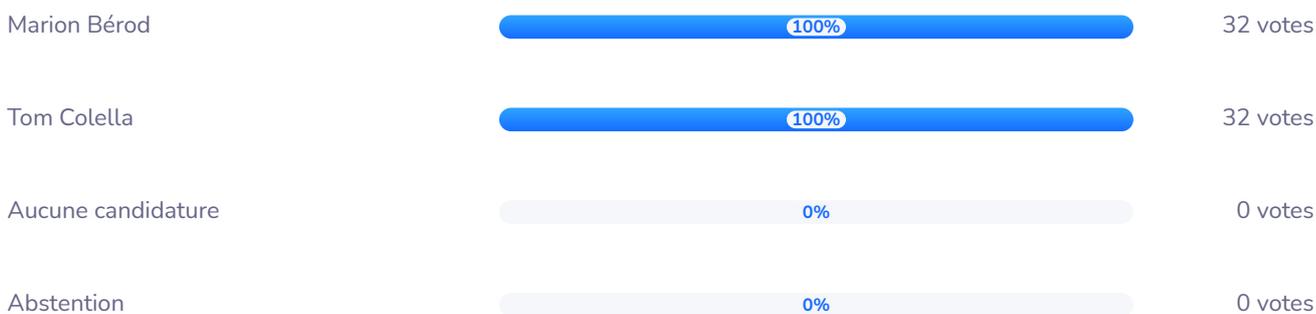


| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Coordination | VACAT | |
| Soutien aux étudiant.e.s | Tom Colella | Marion Bérod |
| Santé | José Pinto | |
| Tutorat | VACAT | |

VOTES 8-9

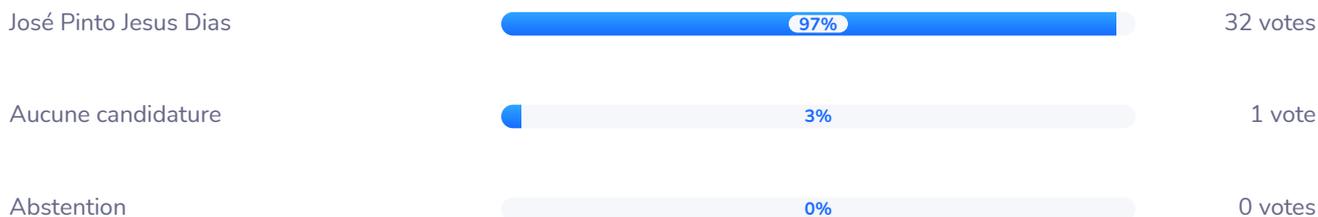
9. Comité : Soutien aux étudiant.e-s (2 places)

32 répondants



10. Comité : Santé

33 répondants



Département évènementiel

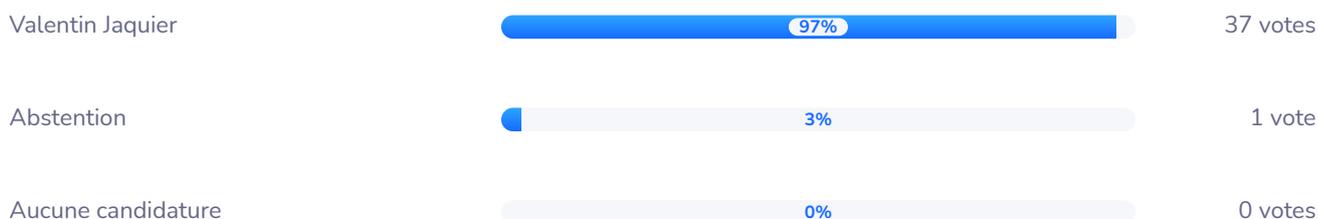


| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|--------------|------------------|----------------|
| Coordination | Valentin Jaquier | |
| Evènement | Charlotte Fegert | Tamara Faller |
| Workchope | Laurissa Blanc | |
| Unison | Annie Piantino | |

VOTES 10-13

12. Comité : Coordination Event

38 répondants



13. Comité : Event (2 places)

37 répondants

| | | |
|--------------------|------|----------|
| Charlotte Fegert | 97% | 36 votes |
| Tamara Faller | 100% | 37 votes |
| Aucune candidature | 0% | 0 votes |
| Abstention | 0% | 0 votes |

14. Comité : Workchope

39 répondants

| | | |
|--------------------|------|----------|
| Laurissa Blanc | 100% | 39 votes |
| Aucune candidature | 0% | 0 votes |
| Abstention | 0% | 0 votes |

15. Comité : UniSon (2 places)

40 répondants

| | | |
|--------------------|------|----------|
| Annie Piantino | 100% | 40 votes |
| Aucune candidature | 0% | 0 votes |
| Abstention | 0% | 0 votes |

Département média & communication



| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|-----------------|-------------------|----------------|
| Coordination | Valentin Jaquier | |
| Journalisme | Laure Berthouzo | |
| Photographie | Laura Mastrullo | |
| Graphisme | Ainoa Heine Bravo | |
| Webmaster | VACAT | |
| Réseaux sociaux | Emma Zédam | VOTES 14-18 |

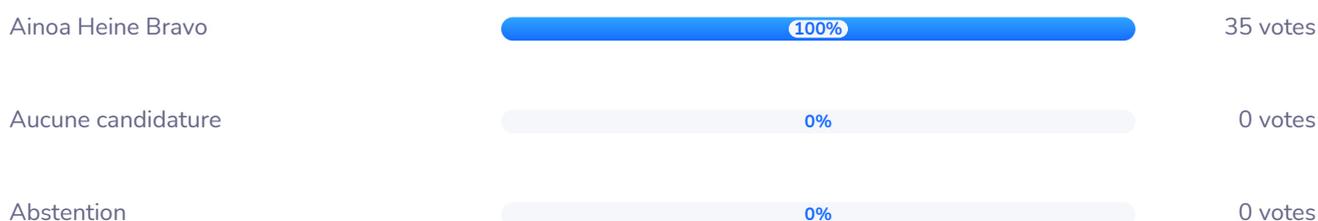
21. Comité : Coordination média & communication

34 répondants



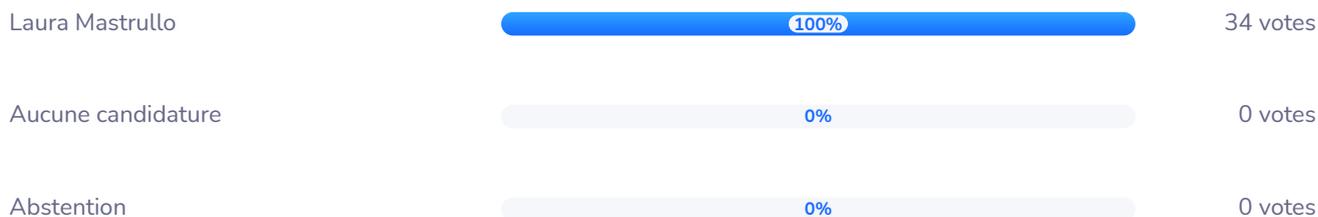
18. Comité : Graphisme

35 répondants



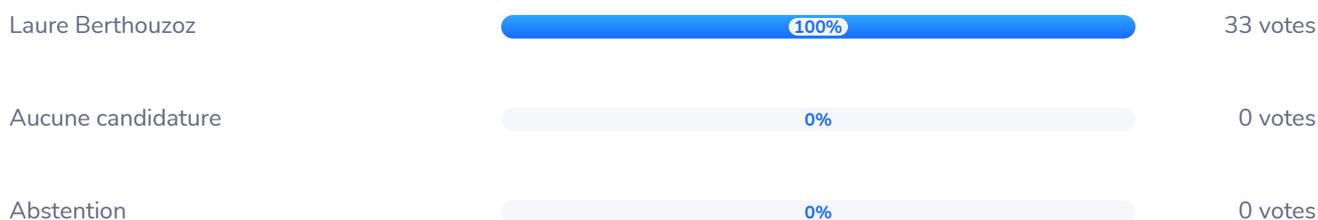
17. Comité : Photographie

34 répondants



16. Comité : Journalisme

33 répondants



Section - ESSUL



| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|---------------|----------------|----------------|
| Co-présidence | Noé Reinhardt | Sara Vallélian |

VOTE 19

22. Comité : Présidence ESSUL (2 places)

31 répondants



Section - ESSOPOL

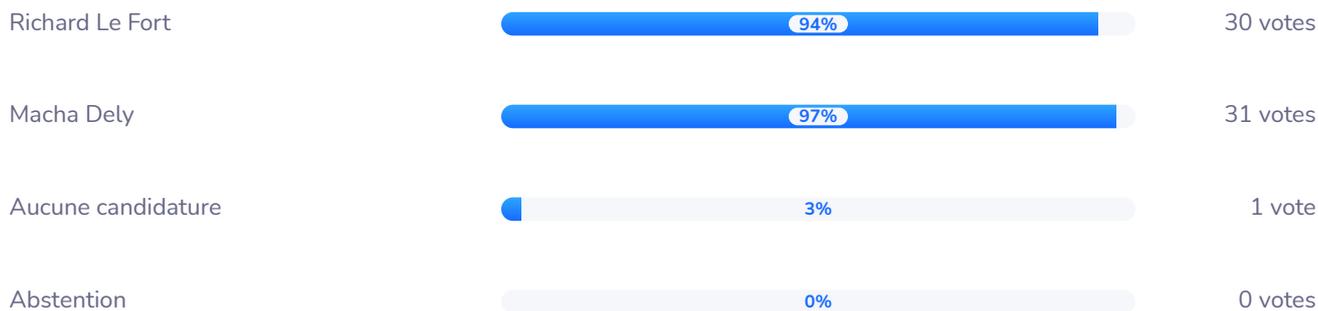


| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|---------------|----------------|-----------------|
| Co-présidence | Macha Dely | Richard Le Fort |

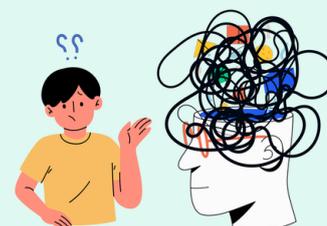
VOTE 20

23. Comité : Présidence ESSOPOL (2 places)

32 répondants



Section - EPSYL



| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|---------------|----------------------------|----------------|
| Co-présidence | Arthur Fontes Coêlho Cicic | Eileen Stevens |
| Evènements | Mélina Brunner | |
| Conférence | VACAT | |
| Cinépsyl | Rosalie Marguerat | |

VOTES 21-23

24. Comité : Présidence EPSYL (2 places) 33 répondants

| | | |
|----------------------------|---|----------|
| Eileen Stevens | <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;">100%</div></div> | 33 votes |
| Arthur Fontes Coêlho Cicic | <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;">100%</div></div> | 33 votes |
| Aucune candidature | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |
| Abstention | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |

25. Comité : Event EPSYL (2 places) 32 répondants

| | | |
|--------------------|---|----------|
| Mélina Brunner | <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;">100%</div></div> | 32 votes |
| Aucune candidature | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |
| Abstention | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |

27. Comité : Cinépsyl 34 répondants

| | | |
|--------------------|---|----------|
| Rosalie Marguerat | <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;">100%</div></div> | 34 votes |
| Aucune candidature | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |
| Abstention | <div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;">0%</div></div> | 0 votes |

Coordination politique



| Poste | Candidat.e n°1 | Candidat.e n°2 |
|------------------------|----------------|----------------|
| Coordination politique | Anna Wirthner | Johan Gurba |

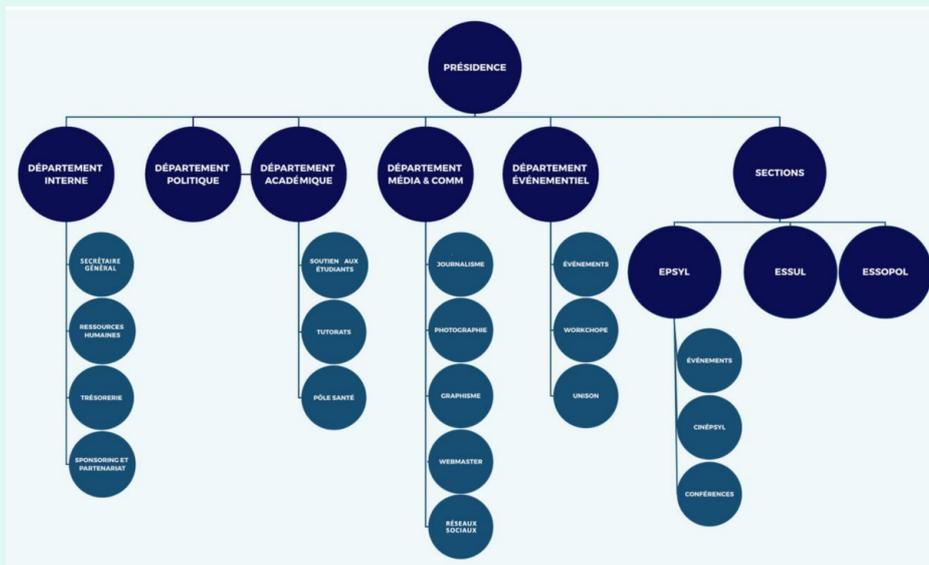
VOTE 24

28. Comité : Coordination politique

30 répondants



Hop là



4. Bilan semestriel printemps 2023

Acceptation du bilan semestriel du printemps 2023

VOTE 25



Peer reviewed @

- 1-2. Formalités - 3. Election du comité - **4. Présentation des comptes** - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - 8. Divers



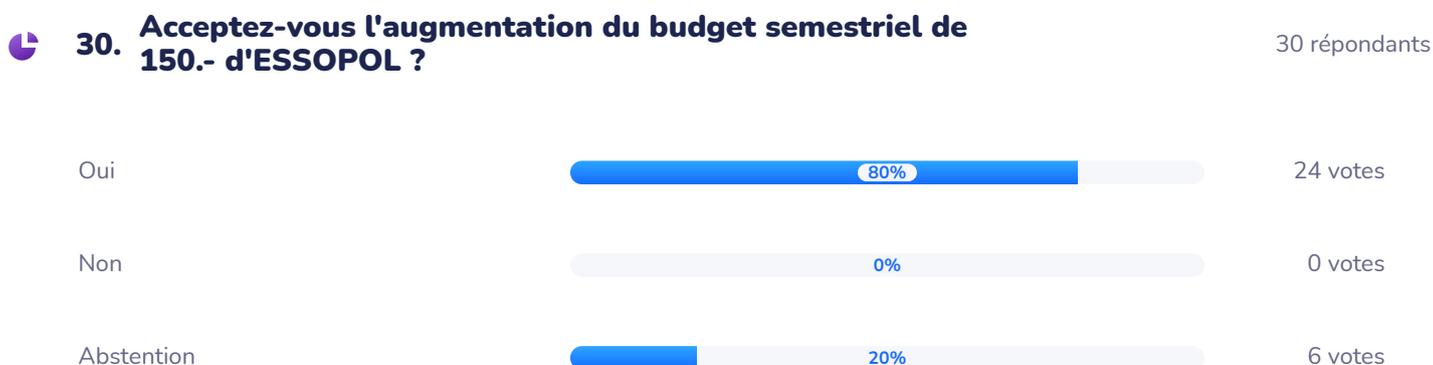
5. Discussion des budgets

- ✦ Demande d'ESSOPOL d'une augmentation de budget semestriel de 100.-
- ✦ Demande d'ESSOPOL d'un budget exceptionnel de 500.-



VOTES 26-27

1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - **5. Discussion budgets** - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - 8. Divers





6. Attestations et charte des responsables

- ✦ Acceptation de la liste des membres ayant demandé une attestation
- ✦ Ajout du point suivant dans la charte des responsables:
 - Rédiger pour chaque évènement effectué un rapport d'évènement détaillé (Template disponible sur Moodle), en pièces jointes du bilan semestriel (rapport d'activité).

VOTES 28-29

1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - **6. Charte responsables** - 7. Cahiers des charges - 8. Divers



33. Acceptez-vous la modification de la charte des responsables ? 0 répondant

| | | |
|------------|--|---------|
| Oui | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |
| Non | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |
| Abstention | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |

7. Modification de cahiers des charges

- ✦ Acceptation de la proposition concernant le cahier des charges d'ESSOPOL
- ✦ Acceptation de la proposition concernant le cahier des charges des Ressources humaines

VOTES 30-31

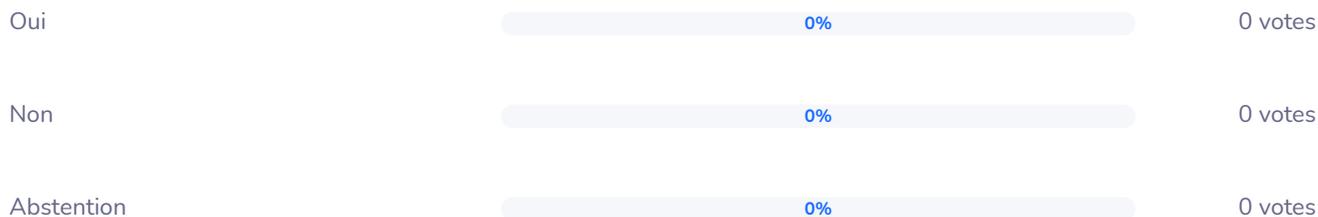
1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - **7. Cahiers des charges** - 8. Divers

34. Acceptez-vous les modifications du cahier des charges du pôle RH ? 0 répondant

| | | |
|------------|--|---------|
| Oui | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |
| Non | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |
| Abstention | <div style="width: 0%; background-color: #ccc; border: 1px solid #ccc; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="width: 0%; background-color: #007bff; height: 2px; margin-bottom: 2px;"></div> 0% | 0 votes |

35. **Acceptez-vous la modification du cahier des charges ESSOPOL**

0 répondant



8. Divers et propositions

- Proposition d'ESSOPOL
- Projections pour l'année prochaine

1-2. Formalités - 3. Election du comité - 4. Présentation des comptes - 5. Discussion budgets - 6. Charte responsables - 7. Cahiers des charges - **8. Divers**

Merci pour votre incommensurable
attention et place à l'apéro :)

