



Association des étudiant-e-s en SSP
Bureau 2216, Géopolis
Université de Lausanne
1015 Lausanne

PV de l'Assemblée Générale Jeudi 19 mai 2022

Présent-e-s : Naomi Lecoultre, Robin Wicki, Maël Santamaria, Raza Hajraj, Danish Kandasamy, David Da Costa, Stephane Samarine, Ambre Grun, Morgane Gafner, Lisa Seckler, Yasmine Tounsi, Manon Bourmaud, Loïc Fanichet, Florian Pichon, Ines Franzolin, Sara Rivao, Maxence Chevallet, Muriel Heini, Tom Colella, Nizar Michaud, Zoé Bouvier, Macha Dély, Noémie Ferrari, Annie Piantino, Céline Rosat, Alexandre Sanchez, Loïse Walser, Vincent Magnenat, Kamila Ghellaï, Jean Schaller, Marius Vignes, Félicie Chinet, Richard Le Fort, Nolan Ochsner, Loris Pasinelli, Axel Sax, Malika Naula, Léa Ruffieux, Aline Sadowski, Tanya Wildi, Franck De Luca, Fiona Chavan, Léa Günther, Manon Kernen, Océane Martignier, Eliot Rotach, Marie Ionescu, Luca Crausaz, Stéphane Oppliger, Stéphane Huber, Sara Vallélian

Absent-e-s : Fanny Rosset, Ana Rita Costa De Bessa, Barbara-Line Girardet, Chaké Shahbandarian, Allison Brélaz, Dafnya Samuelian, Chloé Sterchi, Tamara Yafaoui, Auriane Cevey, Pauline Couchoux, Jessica Peixoto Marcon, Mathilde Chichignoud, Salma Evequoz, Nathan Cina, Sinem Ertugrul, Laeticia Fleury, Eva Geuggis, Noé Guichard, Ines Le Grix, Banusha Nallathamby, India Christinat, Valentine Rui, Paul Allender, Léna Curtet, Robin Favre, Thomas Julien, Thibaud Wertz, Nina Grégoire, Leonardo Almeida dos Anjos, Gellila Sarhe, Jordan Steulet, Phuc Long Nguyen, Joé Nicolet

1. Formalités de bienvenue et adoption de l'Ordre du jour

Le quorum est respecté ; les 4 filières de SSP sont représentées et il y a ... personnes avec droit de vote présentes. Explication puis test du système de vote.

L'ordre du jour est accepté à 95% des voix.

2. Adoption du PV de l'Assemblée Générale du 03.03.2022

Le PV de l'Assemblée Générale du 03 Mars 2022 est accepté à 87% des voix.

3. Elections des responsables du Comité pour l'année académique 2022-23

Robin : On aimerait faire les questions et les huis clos en bloc.

Yasmine : Est-ce que ça ne va pas empêcher certaines discussions pendant les huis clos ?

Robin : On ne pense pas, comme il y a quand même les temps de questions.

Robin fait ensuite un rappel sur les élections.

3.1 Présidence

Maël : Alors avec ma lettre je n'avais pas prévu de discours mais c'est parti. Ça va peut-être faire écho à mon discours pour la vice, mais la raison principale de ma postulation reste que je me sens déjà très proche de l'association et que je lui dois beaucoup. En plus je trouve que nos pôles ont vraiment du potentiel et j'espère pouvoir continuer sur cette lancée mais aussi pouvoir innover avec des nouveaux responsables qui semblent avoir d'ores et déjà des idées novatrices. Ensuite je me réjouis vraiment de travailler avec Raza et Danish parce que ce sont des personnes hyper compétentes et c'est surtout des gens qui peuvent apporter quelque chose de très complémentaire à cette présidence. Au final si vous avez des questions, j'y répond volontiers.

Danish : Tu passes maintenant de vice-président à président. Comment tu envisages maintenant ce... cheminement ? Et qu'as-tu retenu de la vice-présidence que tu peux amener en tant que président ?

Maël : J'ai vécu la vice par étapes, avec une phase d'observation et ces derniers mois les deux m'ont laissé prendre plus d'initiatives, j'ai pris beaucoup de réflexes au quotidien quant à mes responsabilités. Ce que ça m'a apporté... La vice ça m'a surtout vraiment permis d'avoir une idée plus claire des enjeux qui nous entourent, notamment des relations internes et surtout externes de l'AESSP. Après j'estime qu'il y a encore des choses auxquelles je n'ai pas pu toucher cette année, à cause de cette situation post-covid.

Robin : quel va être ton plus gros challenge l'année prochaine

Maël : J'ai beaucoup pu me reposer sur vous ces deux semestres, surtout toi qui était là depuis deux ans à la présidence. Donc je pense que ça va être de rassembler et d'assumer la multitude de tâches tout en mêlant ça aux tâches plus quotidiennes de la vie associative en tant que président. Il faudrait que je reste alerte et que certaines responsabilités ne me passent pas au-dessus.

Maxence : Est-ce que tu as une idée de ce que tu voudrais mettre en place ?

Maël : Je n'ai pas une seule idée précise, après c'est plus du renforcement. Mais j'aimerais par exemple essayer d'améliorer la communication entre les départements internes et les coordinateurs notamment, tout cela doit être mieux standardisé afin d'être vraiment efficace. Je suis aussi quelqu'un qui va beaucoup au contact des responsables, j'aime me mêler au plus d'événements possible ce qui va sûrement aider je pense. Même si j'aimerais solidifier une communication plus formelle et efficace en parallèle.

Vice-présidence

Raza : Je suis actuellement responsable de la Coordination politique, avec Danish et on travaille super bien ensemble. Le poste à la Cpol n'est pas un poste facile et cela nous a déjà beaucoup

appris, on a dû se battre en période de covid afin d'assurer les cours en ligne et le bien-être des étudiants et on compte bien faire notre maximum à la vice-présidence. J'ai ne pas grand-chose d'autres à ajouter, mis à part que je pense que notre poste nous a déjà pas mal appris ce que l'on pourrait avoir à faire à la vice.

Danish : Bonjour à tous et à toutes, c'est aujourd'hui avec honneur que je me présente au poste de vice-président après trois ans à l'AEESP. D'abord en tant que responsable événement, puis en tant que coordinateur politique. Ça fait 2 ans et demi que je suis à la Cpol où, avec Raza, on a vaillamment défendu le droit des étudiant.e.s pendant une période compliquée, où nos conditions d'études ont été péjorées. Maintenant que nous sommes passés au-delà, je me réjouis de prendre le poste de vice-président si vous m'en donnez l'occasion ! J'espère pouvoir mettre tout ce que j'ai appris pour cette vice-présidence, pour soutenir Maël au côté de ma camarade Raza. J'espère que vous me ferez confiance.

Yasmine : Je m'adresse aux deux. Comment est-ce que vous voyez la présidence de l'AEESP ? Qu'est-ce que ça représente ?

Raza : Premièrement, comme on se connaît bien tous les trois je pense qu'on va vraiment former une bonne équipe. On fera le maximum afin d'assurer la cohésion entre tous les pôles...

Danish : On connaît très bien les instances de la faculté et c'est des expériences précieuses qu'on pourra mettre en valeur dans la présidence. Nous avons l'habitude de travailler la cohésion entre les différents organes internes et externes de l'AEESP. Il est par contre vrai que ce n'est plus de la représentation politique mais que ça devient de la représentation au sein de notre association, ce qui change des paramètres. On parle parfois de "sécessionnisme" au bureau (*rires*) et de choses comme ça, donc c'est une cohésion à l'interne qu'il nous faudra travailler. Et aussi les dynamiques avec l'extérieur de l'AEESP, c'est une association qui va faire le pont avec les autres instances facultaires.

Yasmine : C'était vraiment génial de voir vos lettres, notamment Raza, j'adore l'idée que tu veuilles vraiment porter la défense des étudiant.e.s dans ta présidence. Y as-tu déjà réfléchi, à comment tu comptes t'y prendre ?

Raza : J'ai beaucoup mis cet aspect en avant car à côté je suis très militante, mais en ce qui concerne l'AEESP on va essayer de faire en que ça rester "apolitique", tout en défendant au mieux les droits des étudiant.e.s dans de multiples domaines parce qu'ils le méritent.

3.1.1 Présidence

Élection de la présidence : Maël Santamaria est élu avec 100% des voix.

3.1.2 Vice-Présidence

Élection de la vice-présidence : Raza Hajraj est élue avec 98% des voix.

Élection de la vice-présidence : Danish Kandasamy est élu avec 98% des voix.

3.2 Département événementiel

Maël : On a deux places vacantes : la coordination et le workchope. Pour la coordination, le but est d'organiser les réunions de département et de faire le lien avec la Présidence. J'aimerais vraiment quelqu'un de motivé, mais surtout de très disponible à ce poste. On commence déjà par le pôle Event : quelqu'un a des questions ?... (*latence*)... Bon, moi j'en ai une : comment sera votre relation vous ?

Alex : Un peu comme Danish et Raza. Maxence a plein d'idées, moi je suis plus sur la réserve. On se connaît très bien et on s'entend bien.

Maxence : C'est vrai qu'on se connaît bien. Moi j'ai beaucoup d'idées et de projets, mais j'ai tendance à m'emporter. Alex sait reconnaître les limites de ce qu'on peut faire.

Naomi : Pendant votre mandat, avez-vous déjà eu des idées d'amélioration ou d'innovation ?

Alex : On doit améliorer la communication avec Sponsoring. Maxence avait l'idée de standardiser la démarche pour faire des soirées.

Maxence : J'avais beaucoup d'idées, et on a déjà fait une très belle année avec Event. C'est un bon concept de faire une division du pôle, on pourrait reprendre ça. J'avais 5 personnes sous ma responsabilité, et ça aurait été bien d'avoir une procédure pour lancer des événements. On peut vite se perdre et ça peut freiner les gens à proposer leurs idées. Donc il faudrait mieux organiser la préparation des événements.

Maël : Est-ce que tu comptes garder cette organisation en différents sous-groupes ? J'ai l'impression que ça obligerait chaque groupe à proposer sa propre soirée.

Alex : On était trop nombreux cette année, et on a formé les groupes aléatoirement, ce qui était une erreur. On devrait former les groupes par intérêt.

Héloïse : On était 24 membres cette année et ça nous semblait correct de former aléatoirement les groupes, mais ça fait 3x plus de boulot pour les responsables. S'il y a moins de membres, ce serait bien de ne pas faire ces sous-groupes.

Danish : En tant qu'ancien responsable Event, je mettais l'accent sur les artistes, par exemple pour les soirées électro. Là il y en avait moins. Comment travaillez-vous sur le booking des artistes en soirée et comment vous tenez compte des propositions des membres ?

Maxence : Je voulais changer ça et faire des soirées plus thématiques pour correspondre aux intérêts des membres. Chaque personne doit pouvoir réaliser ses aspirations et explorer sa créativité.

Sara : Comment vous voyez la collaboration avec Etu, notamment pour le rallye de la rentrée ?

Maxence : Le rallye de la rentrée est très important, notamment pour gagner en notoriété auprès des étudiants. C'est un moyen pour faire connaissance avec l'association.

Ines : Je précise que ça prend beaucoup de temps et d'organisation, il faut le prévoir en avance.

Alex : Je m'y attendais déjà, il n'y a pas de problème pour moi.

Maxence : Pareil pour moi.

Maël : On va poursuivre avec les autres départements. Il y a des candidatures pour Coordination Event ou Workchope ?

Kamila : Pour la Coordination, il faut savoir s'organiser, il y a des moments où on est plus chargé que d'autres, mais la charge de travail n'est pas énorme.

Lisa : C'est un poste super important même si on le voit peu. Ça permet de faire remonter les infos à la Présidence et aux RH.

(Aucune candidature)

Maël : Et pour Workchope ? C'est un pôle super important, car il y en a trois par semestre. C'est une belle expérience et une bonne ambiance de groupe, même si le travail est intense pendant la soirée. Quelqu'un serait motivé ?

Manon K. : Oui moi je suis intéressée ! Ça fait une année que je suis à Event EPSYL et j'ai envie de voir autre chose. Ça m'est venu spontanément et je suis motivée pour organiser ça.

Maxence : C'est une grosse charge, ça ne te fait pas peur ?

Manon K. : Non ça ira, j'ai un semestre plus tranquille donc j'aurai du temps.

Maël : Est-ce que tu t'attends à ce que tu as fait à Event EPSYL ? Ça change un peu, tu dois avoir plein de partenariats.

Manon K. : J'ai bien envie d'avoir du changement justement, avec un peu d'aide ça ira.

Maël : D'autres questions pour Unison ?

Marius : On peut se satisfaire de notre bilan pour Unison et on a envie que ça continue.

3.2.1 Coordination

3.2.2 Event

Maxence Chevallet (93%) et Alexandre Sanchez (98%) ont été élus.

3.2.3 Workchope

Manon Kernén a été élue avec 98% des voix.

3.2.4 Unison

Marius Vignes (95%) et Jean Schaller (100%) ont été élus.

3.3 Département académique

Maël : On va d'abord présenter Tutorats, c'est très important.

Yasmine : Tutorats c'est un poste où on est seul. On a trois tuteurs qui sont employés par la faculté, le but est de coordonner les infos et les relayer auprès des tuteurs et du décanat. C'est un rôle pivot. Le but est de créer un espace où on soutient les étudiants. Au niveau de la charge

de travail, ça demande beaucoup d'investissement au début du semestre, car vous devez recruter les tuteurs. Il faut donc être disponible avant le début du semestre.

Maël : Quelqu'un est intéressé ? ... Non ? Bon on va passer directement aux questions du département.

Pas de questions

3.3.1 Coordination

Robin Wicki a été élu avec 100% des voix.

3.3.2 Soutiens aux étudiant.e.s

Morgane Gafner (98%) et Sara Rivao (100%) ont été élues.

3.3.3 Tutorats : VACAT

3.3.4 Promotion santé

Barbara Line-Girardet a été élue avec 100% des voix.

3.4 Département interne

Maël : On a plusieurs postes vacants, notamment Admin, qui a été renommé en Secrétariat général, et Sponsoring.

Naomi : Pour Secrétariat général, c'est un travail en lien avec la Présidence : gestion des mails, prise de PV, gestion de l'espace Moodle, liste des membres, contact avec les coordinateurs, coordination du département interne.

Danish : C'est super que ça a été renommé en Secrétariat général. Selon Wikipédia, c'est un poste de dirigeant.

Maël : C'est un travail très flexible qui est au contact des membres et de tout l'association.

Franck : S'il y a des employés de commerce, ce sera plus facile.

Maël : Est-ce que quelqu'un pourrait être intéressé ?

Naomi : Ça donne même les accès au bureau.

Maël : Bon, personne... On a une place vacante pour les RH avec Loïc.

Yasmine : On a eu une bonne team cette année. Moi je ne me suis pas présentée pour cette AG, car j'hésite encore sur mon Master. Mais si je viens en SSP, je vais me présenter. La team devrait rester dans la même organisation.

Maël : Et Sponsoring est aussi vacant. C'est un poste important qui a beaucoup de potentiel. Il faudrait encore plus le valoriser l'année prochaine, en lien avec Event.

Ines : Si quelqu'un est intéressé à reprendre Sponso, il faudrait être plusieurs, avoir des connaissances dans l'événementiel et être prêt à collaborer. C'est quand même un gros poste, il faut une personne impliquée. Pour ETU, c'est important d'avoir une personne compétente à Sponso, afin de nous décharger.

Maël : Sponso ce n'est pas seulement une question d'argent, c'est surtout pour avoir des partenariats et donner des opportunités aux étudiants. Sponso forme un soutien des autres pôles, mais ce n'est pas une charge où il faut tout prendre sur soi.

Loïc : C'est un poste intéressant car on a beaucoup de marge de manœuvre, on est libre de faire des démarches en dehors de l'assoc'. C'est aussi un poste bien reconnu sur le CV.

Maël : Personne n'est motivé, mais c'est un poste important donc parlez-en autour de vous. Donc on passe aux questions pour Loïc et David. Moi j'en ai une pour David : tu as de l'expérience avec des comptes ?

David : Non pas avec des comptes, mais je gère l'argent en tant que serveur. Mais je suis à l'écoute et une personne de confiance, vous pouvez venir vers moi.

Danish : J'ai une question : tu vas gérer un budget conséquent, comment tu te sens vis-à-vis de ça ?

David : Je suis nouveau ici donc je ne connais pas encore le fonctionnement de toute l'assoc', mais j'aimerais du sérieux et une bonne construction du travail. Je ne vais pas hésiter à dire non.

3.4.1 Secrétariat général : VACAT

3.4.2 RH

Loïc Fanichet est élu avec 82% des voix.

3.4.3 Trésorerie

David da Costa est élu avec 93% des voix.

3.4.4 Sponsoring : VACAT

3.5 Département politique

Maël : On a deux postes vacants, alors que c'est un des départements les plus importants de l'assoc'.

Danish : L'AESSP a aussi des fonctions importantes pour le corps étudiant, car elle gère la représentation politique. Le coordinateur politique gère tous les dossiers politiques au niveau des étudiants. C'est un poste central, car s'il y a le moindre problème, c'est le coordinateur qui agit.

Naomi : Le but n'est pas que les personnes sachent tout, on se forme sur le tas. Danish et Raza sont disponibles pour répondre à vos questions. Il ne faut pas se sentir empêché car on ne connaît pas tout.

3.6 Département média et communication

Maël : On a des postes vacants, notamment Journalisme.

Vincent : En fait je voulais continuer, donc je repostule.

Félicie : Pour Graphisme, je serais motivée même si j'ai peu d'expérience.

Maxence : J'ai une question pour Graphisme, car il faut être très réactif.

Félicie : Pendant la semaine je réponds en un quart d'heure, mais je ne suis pas dispo le weekend ou le soir.

Morgane : Parfois on a des imprévus et il faut gérer des choses le weekend, donc il faut parfois se libérer.

Félicie : S'il y a un imprévu, c'est ok. Mais si ça arrive à cause d'un manque d'organisation, ça ne passera pas.

Ainoa : J'aimerais aussi postuler à ce poste, j'ai envie de rentrer dans la vie associative et j'aime bien les arts plastiques.

Félicie : Je retire volontiers ma candidature si elle est davantage motivée.

Ainoa : Alors je me présente, je m'appelle Ainoa, j'ai 21 ans et je suis en première année en sciences sociales. Je voulais mettre un pied dans la vie associative, comme mes parents.

Maël : Quelqu'un pour Webmaster ?

Loïc : Ce n'est vraiment pas compliqué, c'est très intuitif.

Laura : S'il n'y a pas de candidature, je connais peut-être une personne qui serait intéressée.

Nath : J'ai une question pour Graphisme : tu t'y connais en logiciel ?

Ainoa : Je connais quelques trucs mais je pourrais apprendre plus.

Nath : Et au niveau de la gestion du temps et de l'équipe ?

Ainoa : Je gère assez bien, j'aime bien travailler en groupe et je suis assez carré en matière d'organisation.

3.5.1 Coordination :

Céline Rosat est élue avec 100% des voix.

3.5.2 Journalisme

Vincent Magnenat est élu avec 100% des voix.

3.5.3 Photographie

Laura Mastrullo est élue avec 100% des voix.

3.5.4 Graphisme

Ainoa Heine Bravo est élue avec 100% des voix.

3.5.5 Webmaster : VACAT

3.5.6 Réseaux sociaux

Fanny Rosset est élue avec 98% des voix.

3.7 Section ESSUL

Naomie : Il y a Sara et Loris qui se sont présentés à la présidence et qui ont envoyé leurs petits discours.

Yasmine : Cela fait super longtemps que vous êtes à ESSUL. Je voulais savoir comment vous voyez la collaboration avec l'AEESP ?

Sara : Depuis que Mathieu et Valentine ont repris, on se trouve plus proche de l'AEESP. On a envie de continuer là- dedans.

Loris : On veut perpétuer le lien qui s'est créé avec l'AEESP. Après de notre côté, notre faculté est un peu séparée dans un autre style d'étude donc c'est un peu difficile de s'intégrer et de partager avec les autres. Donc le but est vraiment d'essayer de s'intégrer.

Sara : On est aussi impliqué dans des trucs, genre des clubs et ça ne nous donne pas toujours le temps d'être là aux trucs de l'AEESP.

Franck : Désolé de la question mais vous vous présentez ou représentez-vous ?

Loris : On se représente.

Yasmine : En tant que RH, j'ai pas mal communiqué avec ESSUL et je les trouve, à leur manière, très présent et j'adore travailler avec eux.

Robin : On voulait souligner le job de fou, comme avec la Vortex race etc... Donc on a vraiment envie de bosser plus avec vous et on aimerait vous féliciter pour ce qui est fait jusque-là.

3.6.1 Présidence :

Sara et Loic sont tous les deux élus avec 100% des voix.

3.8 Section EPSYL

Il y a juste Eliot et Stéphane qui n'ont pas envoyé de lettre de motivation, à qui on va demander de quand même se présenter en quelques mots avant les questions.

Stéphane : Je me représente pour Event EPSYL, j'étais déjà responsable et membre avant ça. Je me réjouis de reprendre la responsabilité, ça va être trop bien et si vous avez des questions je suis ouvert à y répondre.

Eliot : Bonjour à tous. Ça fait depuis la moitié du premier semestre que je fais partie d'EPSYL Event et Cinépsyl depuis février. On m'a recommandé de prendre ce poste et cela me convient, ça peut me plaire. Si vous avez des questions...

Danish : Pour Stéphane, ça va être trop bien mais pourquoi ?

Stéphane : C'était déjà excellent ces deux derniers semestres, enfin d'après mon expérience en tant que psycho et les retours qu'on m'a donné. Je pense donc continuer sur cette lancée avec encore plus d'entrain.

Maxence : C'est un peu spécial mais... (*rire*)... Je voulais voir si avec les quelques différents qu'il y avait eu avec Event AESSP on pouvait reprendre sur de bonnes bases. Ça peut vraiment être cool si on arrive à organiser des événements ensemble.

Stéphane : Ouais comme avec le barbecue de l'AESSP qui aura lieu en juin ! Mais sérieusement oui on va clairement faire des collaborations.

Lisa : D'autres personnes motivées à organiser ce barbecue, je pensais par sections ?

Stéphane : On peut rester après l'assemblée pour en parler.

Naomie : Est-ce qu'il y a d'autres questions ?

Franck : Eliot ça m'a fait trop plaisir que tu te présentes. Mais sinon je me demandais, du coup tu sais que ces temps avec la cohésion c'était un peu compliqué, avec EPSYL ou l'AESSP. Du coup en tenant compte de ça comment tu comptes faire pour qu'il y ait une bonne cohésion entre nous, et surtout à l'intérieur d'EPSYL.

Eliot : J'ai une bonne connaissance des gens qui sont dans nos pôles, c'est un peu pour ça qu'on est venu me demander si le post de la présidence EPSYL m'intéressait à la base. Mon contact avec les responsables amène déjà un peu de facilité dans l'organisation.

Stéphane : Aussi si jamais moi je pourrai donner un coup de main.

Naomie : Une dernière question avant de passer au huis clos ?

Lisa : Comment tu envisages la communication avec l'AESSP en général ? Comment t'envisage tes relations avec les autres pôles et sections ?

Eliot : Dans l'ensemble une relation de collaboration. Comme avec Event, j'aimerais collaborer avec plus de pôles de l'AESSP. En plus maintenant je n'ai pas vraiment l'impression qu'il y ait de tension ces temps-ci, et j'ai vraiment envie qu'on puisse faire le plus possible de choses ensemble.

3.7.1 Présidence

Eliot est élu avec 89% des voix.

3.7.2 Conférence

Franck est élu avec 100% des voix et Tanya avec 95% des voix.

3.7.3 Événements

Stéphane est élu avec 93% des voix.

3.7.4 Cinépsyl

3.9 Section ESSOPOL

Candidature spontanée de Macha pour la co-présidence

Naomie : Richard on a reçu ta lettre mais macha si tu veux vite te présenter.

Macha : Je vais essayer d'être brève. Alors je m'appelle Macha j'ai 25ans et je suis en première année en sciences sociales. Je me présente car il y a un manque cruel de représentation en sciences sociales. C'est cool que les autres sections en aient autant mais j'aimerais plus de visibilité pour les sciences sociales. J'ai un peu l'habitude de la vie associative, bientôt six ans derrière moi, et pour les personnes qui me connaissent j'ai un très bon agenda ! Voilà, si vous avez des questions ?

Yasmine : Alors merci. J'ai un peu plusieurs questions : Déjà, comment tu vois la responsabilité, Essopol?

Macha : Richard m'a expliqué les thématiques ainsi que le rôle de co-président à ESSOPOL. Je serai vraiment chaud à développer ces thématiques et apporter de nouvelles choses sur la table.

Yasmine : Comment tu te sens à l'idée de gérer une équipe, à manager tes activités ?

Macha : Alors petite parenthèse mais j'ai par exemple été prof de gym à un moment, également présidence de mon assoc' de gym donc j'ai déjà quelques bases de gestion. J'ai également fait pompier, où j'ai déjà pu gérer plein de genre de situations. Je pense donc avoir de bonnes capacités de gestion.

Yasmine : Richard, comment vois-tu cette co-responsabilité ?

Richard : On n'a pas encore beaucoup discuté mais c'est vraiment important que j'aie un binôme en sciences sociales. C'est super important de pouvoir s'enrichir l'un l'autre et qu'ESSOPOL puisse proposer des activités pour ses deux filières.

Macha : Je suis assez ouverte à plein d'idées ou propositions. Donc en vrai chill, je reste hyper ouverte.

3.8.1 Présidence

Macha est élue avec 87% des voix et Richard à 100% des voix.

4. Commission de nomination

Robin : On recherche des étudiant.e.s, surtout des femmes, afin de participer à une commission qui est là pour élire un nouveau professeur de sociologie de l'éducation.

Stéphane : Moi je suis motivé, même si je suis un homme quoi.

Robin : On peut quand même leur fournir ton nom oui. On cherche aussi pour la commission d'élection d'un MER sur appel en science politique.

Jean : Je suis motivé, pareil même si je reste un homme.

David : Pareil.

4.1

Stéphane est élu avec 100% des voix.

4.2

David da Costa (93%) et Jean Schaller (100%) sont élus.

5. Approbation des attestations de membres

Aucune opposition active, les attestations sont validées en bloc.

6. Présentation des comptes par la Trésorerie

(slides en annexe)

Morgane : On a des résultats plutôt positifs, ça fait plaisir. Vous avez toujours les dépenses, l'argent rentré et le total.

Marius : Pour Unison, est-ce que les locations mobility ça va direct sur notre budget ?

Morgane : Alors oui. On a beaucoup de rentrée côté Event du coup. On va également revoir nos budgets de fond en comble, car la situation post covid a quand même pas mal fait changer les choses. Est-ce qu'il y a des questions sur ces slides ?

Kamila : On nous a dit qu'on était à la limite d'une fortune imposable ?

Morgane : Alors oui, on a eu beaucoup de grosses rentrées d'argent et il faudrait voir comment répartir cet argent et l'utiliser, notamment plus pour nos étudiants. Mais on en parle après.

Morgane : **Rappel générique du fonctionnement de la trésorerie**

7.1 Acceptation des comptes et décharge de la trésorerie

Les comptes sont acceptés avec 97% des voix

7. Présentation des rapports d'activités

Naomie : Si quelqu'un a des questions sur les rapports d'activité ?

Aucune question

8. Soutiens aux étudiant.e.s: pulls des sections

Inès : On est là pour vous présenter le projet des pulls de section. On aimerait avoir d'ici fin 2022 un modèle de pull par section et on recherche donc des gens afin de travailler avec nous pour ça.

Sara : L'idée serait d'avoir des gens qui ont envie de créer un logo pour le pull. On peut voir ici ceux de psycho. On faudrait ajouter, en plus de ceux de psycho, le logo de la fac qui est manquant sur ces derniers. Donc on aimerait bien des personnes intéressées, la marche à suivre est déjà faite donc ça peut aller très vite ! On ajoute aussi que les pulls de psycho sont arrivés aujourd'hui, ils sont extras.

9. Communication RH

Lisa : Quelques rappels et notes de notre part. Donc la charte des membres pour les responsables est disponible sur moodle et nous vous rappelons de la respecter et de la faire respecter à vos membres. Pour le recrutement, essayez de nous le faire savoir avant la rentrée pour que l'on puisse s'organiser.

Pour les demandes d'attestation, toute la marche à suivre est disponible sous la rubrique correspondante sur moodle. Les délais sont vraiment importants. On tient également à vous rappeler que nous sommes là pour vous, et que si vous vivez des situations qui vous mettent mal à l'aise ou autres, n'hésitez pas à nous contacter. Au pire, il reste la boîte à tout dire à l'entrée du bureau si vous préférez garder votre anonymat.

Pour les personnes quittant leur poste à la fin de ce semestre, trouvez au minimum une personne afin de reprendre votre rôle si c'est possible. C'est aussi votre rôle de passer le flambeau et de former un minimum la relève. N'oubliez pas aussi à la rentrée d'inviter les RH à votre première réunion de pôle/département.

Marius : Y'a toujours pas de coordinateur Event, mais on s'arrange entre nous.

Yasmine : On propose une discussion sur le fait qu'on ait pas mal d'argent dormant ces temps. Il s'agit de ne pas se retrouver taxable et il serait donc bien de réfléchir à des dépenses utiles, surtout centrées sur les étudiant.e.s de notre faculté. En gros on se pose la question sur le fait de créer un groupe de travail ou autre chargé d'un projet de dépense utile.

Robin : Je précise juste qu'ici on va juste voir si on peut créer un GT et lancer des idées, aucun vote n'aura lieu maintenant.

Danish : Je trouve que c'est top de faire un GT temporaire. On parle de fiscalité, donc il faut voir de quelle manière on peut dépenser cet argent afin de ne pas être fiscalisé. Il faudra voir si légalement c'est ok de le faire ainsi.

Kamila : On pourrait voir si on peut inclure ça dans la réforme des budgets. Certains pôles ont besoin de plus d'argent qui ne peut pas forcément provenir de budgets déjà existants.

Jean : C'est le cas à Unison car on a dû réparer pas mal d'instruments et c'est sans parler de la RC ou d'un ampli qui nous a lâché. En gros c'est vrai qu'à Unison on aurait besoin de pouvoir mettre à neuf ou réparer du matériel et surtout entrer dans les normes par exemple dans notre branchement électrique, où c'est très bancal. Donc on soutient clairement cette utilisation. On a eu la réflexion de demander un budget exceptionnel à la FAE aussi, vu qu'on est la seule association de musique du campus. Donc avoir de l'argent plus, si celui-ci est dispo, pourquoi pas l'utiliser afin qu'on puisse rentrer dans les normes et avoir du matériel en ordre.

Loïc : Là on pensait justement faire circuler cet argent, et pas mal vers l'extérieur en créant des événements ou d'autres choses qui bénéficieraient aux étudiants.

Kamila : A quel moment devient-on imposable ?

Naomie : C'est à partir de 30'000.- à la fin de l'année fiscale.

Sara : Je pense que c'est hyper important de diriger une partie des dépenses vers les étudiants, certaines idées sont super bonnes et il faudrait travailler ça.

Loïc : On aimerait justement créer un GT afin de ne pas surcharger un pôle ou autres.

Robin : A l'heure qu'il est, on aimerait déjà simplement créer ce GT.

Motivés : Danish, David, Sara, Maël.

10. Divers et propositions individuelles

Assurance RC

Naomie : C'est en train de se faire. C'est très compliqué de faire une RC qui fonctionne pour toute l'assoc'. On demande donc aux pôles de nous fournir une liste exhaustive des besoins au niveau RC ainsi que des caractéristiques des manifestations qui seraient couvertes par celle-ci. Donc le but là c'est d'avoir un rdv avec un conseiller afin de voir la meilleure solution possible afin de couvrir les besoins de chacun dans l'association.

Entretien

Kamila : Pour l'entretien du bureau, il faudrait plus nettoyer la machine à café. Pas sûr que ce soit noté quelque part.

Lisa : Oui, dans le planning ménage.

Naomie : Il faudrait aussi ranger les cartons et autres sac encombrants des différents pôles reposants au bureau.