

Rapports d'activité

AG de l'AESSP

19.05.2022



Présidence

Co-présidence : Robin Wicki et Naomi Lecoultrre

Vice-présidence : Maël Santamaria

Activités régulières :

- Organisation des AG et d'autres réunions
- Gestion de la communication interne et externe
- Soutien quotidien aux différents pôles
- Organisation et gestion du bureau
- Rencontre semestrielle avec le Décanat
- Participation au Student Advisory Board du HUB
- Gestion de la boîte mail et de la boîte aux lettres

Retour sur l'année 2021-22 :

Cette année a été marquée par un retour à la normale tant attendu : l'AESSP a retrouvé son rythme habituel et chaque semaine de cours a été ponctuée par de nombreux événements, pour le bonheur de tous-tes. Au niveau de la Présidence, nous avons organisé quatre Assemblées générales, deux par semestre, selon notre cahier des charges habituel. Nous nous sommes également rendus fréquemment aux réunions des départements et des sections. Puisque le travail s'accomplissait naturellement dans la majorité des départements, nous avons réduit le nombre de réunions annexes, notamment entre les responsables ou entre les coordinateurs, histoire d'alléger une année déjà bien chargée. Nous avons compensé ce manque de réunion par une présence continue au bureau et par une grande disponibilité à l'égard de l'ensemble des membres.

Globalement, nous avons passé une année pauvre en conflits et en tensions internes. L'atmosphère de l'AESSP semble bien propice au travail, même si nous manquons toujours de cohésion en raison d'un nombre trop important de membres (entre 110 et 120).

Au niveau des relations externes à l'AESSP, nous avons rencontré une fois le Décanat au semestre d'automne 2021 pour parler de la comodalité. Puisqu'aucun problème ne nous est parvenu au semestre de printemps, nous n'avons pas sollicité le Décanat pour une seconde rencontre. De plus, nous avons maintenu une présence active au sein de l'Assemblée des délégué·e·s de la FAE et du Student Advisory Board du HUB, en siégeant notamment au jury du 2e Innovation Challenge. Au semestre d'automne, nous avons également rencontré des délégué·e·s de l'ACISSP pour discuter de la captation et de l'enregistrement des cours (une discussion aussi récurrente au sein de l'AD de la FAE).

Prévisions futures :

Le défi à venir pour l'AESSP réside encore et toujours dans sa cohésion : il faudrait réfléchir à un moyen de limiter le nombre de membres, en mettant par exemple des quotas dans chaque pôle. Maintenir une bonne dynamique de groupe est impossible avec plus de 100 membres actifs. Lorsqu'on a fait passer un questionnaire de satisfaction entre les deux semestres, nous avons remarqué une grande hétérogénéité dans l'implication et la disponibilité des membres, ce qui complique encore notre tâche.



En lien avec la cohésion, il faut également se pencher sur la question des réunions, notamment sur l'organisation ponctuelle de séances du Comité. Abandonnées avant le COVID en raison du passage à l'horaire continu, les réunions du Comité étaient toutefois un bon moyen de se voir et de parler des activités courantes de l'association. Peut-être que ce serait judicieux de les réintroduire sous une forme ou une autre.

Département académique

○ Soutien aux étudiant-e-s

Co-Responsables : Ines Franzolin et Sara Rivao

Semaine de la rentrée

- N'a pas eu lieu pour des questions COVID

Rallye de la rentrée septembre 2021

- Géré uniquement par ETU, merci aux anciennes responsables ETU et à la PRESIDENCE pour leurs conseils et aide à organiser l'événement
- 300 inscrits, les étudiants ont adoré certains sont même revenu nous le dire au rallye de printemps
- Activités par les membres ETU et bénévoles de l'AESSP
- Beaucoup trop de travail pour 2 nouvelles responsables, on a souffert avec Lidia
- Rallye s'est fini à la jam d'UNISSON pour les résultats (trop de temps pour les faire)

Marrainage/Parrainage

- Franck et Fanny en ont pris la responsabilité
- Globalement bien passé
- Toujours les mêmes problématiques : galère de trouver des gens en science sociale et comment gérer les nombreuses demandes tardives
- Questionnement autour des attestations pour les parrains/marraines

Tournée de la cité

- 2^{ème} édition en collaboration avec EPSYL
- Collaboration avec la Giraf (ESSOPOL), Lapin Vert (ESSUL) et 13^{ème} (ESPYL)
- Collaboration pour les activités avec EPSYL, ESSUL et ESSOPOL, très motivités et très engagé un plaisir de collaborer avec eux
- La collaboration pour les bars est passé par SPONSO, une catastrophe ☹
- L'affiche a été faite par Nizar
- Souci de gestion entre les prélocs payantes et les bars, ainsi que les équipes de rallye à gérer autrement

Formation de la nouvelle responsable dès début novembre

Début de la collaboration avec EPSYL pour les pulls

- Choix du logo et couleur

Biscuits de Noël

- Annulé pour cause de COVID
- Tout préparé à l'aide des membres du DEPARTEMENT ACA
- Jolie affiche par GRAPHISME
- La cafète de géopo était très gentille

Permanences février 2022 :

- Nous avons beaucoup de bénévoles dispos par filière (merci ESSUL et ESSOPOL pour leur engagement, psycho était pris en charge par nos membres), on a raccourci les permanences, car moins de besoin que prévu
- Plusieurs échecs définitifs et académiques
- Peu de mails à ce sujet par rapport à d'autres fois
- C'est tenu en zoom à garder comme ça, car plus de succès

Huit clos : étudiante en difficulté avec des enfants en bas âge

- Manque de compréhension vis-à-vis de sa situation par les enseignants, reprise d'étude dans un cursus Suisse avec un Bachelor étranger (équivalence Master), travail à côté et enfants en bas âge
- Accompagnement dans les choix de cours et inscriptions aux enseignements et évaluation
- Aide de Danish pour trouver une aide en sciences po
- Réunion de 2h pour lui donner les bases du monde académique en Suisse

Pulls section de psychologie

- Collaboration avec EPSYL qui a créé le projet (logo, couleur, commande)
- Aide de la trésorerie et de webmaster pour la publicité et les pré-commandes des pulls
- Permanences des membres ETU pour la récupération des pulls et pré-commande
- PHOTO a fait la pub avec des mannequins étudiants
- Présence des responsables ETU à chaque étape sur 2 semestres (choix logo, de la couleur, choix des prix, publicité, coordination de l'équipe et collaboration et distribution)

Aide : étudiante en échange

- Aide pour les équivalences pour l'échange entre un cursus au Liban et ici à la suite d'un rendez-vous avec la conseillère en orientation, venue spontanée chez nous
- Tenir au courant des activités de l'asso pour la partie sociale de l'échange

Rallye de printemps 2022

- Pas de collaboration avec SPONSO, les membres ETU ont pris en charge la demande de collaboration avec les bars

- Collaboration finale avec Grenette et Giraf, annulation des Jardins à cause du mauvais temps le jour même
- Affiche par GRAPHISME ratée, ETU l'a fait elle-même (passion POLYPOLES chez ETU ☺)
- Préparation des activités sur le thème de Fort Bayard (6 postes, un quizz et des défis) par ETU
- Prix à la clé : billets Balélec (demander en avance année suivante, on peut les avoir gratuit), collaboration avec Zélig pour des bons de boissons soft et avec EVENT AESSP pour des prélocations pour la soirée rainbow
- PHOTO nous a pris des photos
- Passage en amphi en collaboration avec EVENT AESSP, car nos événements se suivaient
- Très bonne collaboration avec la grenette, nous pouvons collaborer plus avec eux, ils sont très motivés !
- Avec la Giraf mécontentements sur la consommation des étudiants réglé par mail avec PRESIDENCE, TRESORIE, ETU et COORDINATION DEPARTEMENT ACADEMIQUE, la collaboration pour la suite est maintenue
- Les étudiants ont adoré l'événement, de très bons retours de leur part

Mails semestre printemps 2022

- Très peu de mails, les membres ETU ont très bien gérés les quelques mails reçus

Permanences juin 2022

- À organiser

Projets

- Bourse au livre semestre de printemps à discuter pour l'année suivante
- Pulls de section EPSYL, ESSUL, ESSOPOL

Gros bisous aux membres ETU du printemps 2022 pour leur immense investissement

○ Tutorats

Responsable : VACAT

- Organisation des ateliers et choix des différentes dates avant la rentrée universitaire
- Création de l'affiche
- Passages en amphi des tuteurs et pub sur les réseaux sociaux de l'AESSP
- Les ateliers se sont bien déroulés, aucun problème signalé

A venir :

- Discussion sur les recrutements avec le décanat et les tuteurs
- Création de l'offre d'emploi et mise en avant sur les réseaux sociaux
- Entretien d'embauche avec le décanat et les tuteurs souhaitant être présents

○ Promotion santé étudiante

Co-Responsables : Barbara-Line Girardet et Allison Brélaz

Évolution du pôle

Le pôle étant encore récent et ayant réellement pu démarrer des activités en présentiel depuis le semestre d'automne 2021, nous avons pu mettre en place des événements, tel que la récolte de protection menstruelle, mais aussi projets, comme le projet solidaire. Le pôle commence actuellement à prendre réellement « vie » et à diversifier petit à petit ses activités, tout en créant certains événements plus réguliers.

Objectifs

Le but du pôle pour ce semestre était de trouver de nouvelles activités, régulières ou ponctuelles, à mettre en place en plus de promouvoir et/ou réitérer les projets et événements déjà existants. Nous avons également essayé de favoriser plus d'échanges et de cohésion au sein du pôle, entre les membres.

Les activités

Ponctuelles :

- Nous avons décidé de créer des affiches sur les thématiques générales de la santé physique, la santé mentale et la santé sexuelle afin de pouvoir à long termes les exposer durant quelques heures ou jours durant chaque semestre dans les différents bâtiments de l'UNIL, et de proposer à des spécialistes des différents thèmes y figurant de participer au stand afin d'informer et de faire de la prévention sur les différents sujets. Les affiches comporteront chacune plusieurs informations sur des thématiques de santé touchant particulièrement fréquemment les étudiants (ex. dépressions, surconsommation d'écran, comportement sexuel à risque, alimentation...). Les informations transmises au travers de celles-ci seront une définition, des statistiques sur la prévalence de ces difficultés / troubles, les symptômes, comment prévenir et agir ainsi que des contacts utiles (ex. STOPSuicide, service d'urgence psychiatrique, etc.). Le contenu des affiches devrait être créé d'ici la fin de ce semestre, mais la création des affiches en tant que tel, ainsi que leur exposition, auront lieu durant l'un des prochains semestres.

Réguliers :

- Projet Solidaire : nous avons effectué plusieurs passages dans les auditoriums des différentes branches de SSP et des différents cursus pour faire la promotion du projet solidaire et inviter les étudiants à prendre connaissance des délais pour les demandes de mesures d'aménagements aux examens. Nous n'avons pu avoir contact qu'avec 2 étudiants par mail et/ou entretien durant ce semestre dans le cadre du projet, comparativement au semestre dernier où ces demandes étaient en nombre bien plus important. Cela est probablement dû au fait que de nouveaux étudiants de première année arrivent au semestre d'automne et sont donc plus intéressés à ce moment-là par le projet qu'en printemps où il s'agit d'étudiants généralement inscrits depuis au moins un semestre à l'UNIL.

- Précision : le projet solidaire est actuellement en train d'être remodelé et repenser au travers des cours UCreate3 dont nous bénéficions actuellement avec l'ancienne co-responsable du pôle santé, Lidia Pantin. Ce projet risque à moyen terme, voire court terme, de sortir de l'AESSP puisque celui-ci va devoir faire l'objet d'une demande de création d'association au sein de l'UNIL ; devenant donc indépendant d'autres associations et projet. Ce projet est actuellement en train d'être envisagé plutôt comme une aide ou un soutien en termes d'informations au sein de l'UNIL (=> un peu comme un médiateur entre les étudiants et les services et instances de l'UNIL) ainsi que comme futur association de sensibilisation autour de thèmes du handicap et des difficultés lors des études.

Récolte de protections menstruelles : Comme en fin de semestre dernier, nous organisons pour le 13 mai 2022 une récolte de protections menstruelles afin de pouvoir les redistribuer à l'ASCE (association de sensibilisation aux comportements égalitaires) avec laquelle nous collaborions également en décembre de l'année dernière. Ces dons seront ainsi utilisés principalement dans les écoles vaudoises pour lutter contre la précarité menstruelle, mais également dans différents points de distributions répartis dans des villes romandes et recharger par l'ASCE. Cette récolte a également pour but de permettre d'informer les étudiant.x.e.s de l'UNIL sur la précarité menstruelle, notamment grâce à la présence d'une membre de l'ASCE (et probablement également d'une membre du bureau de l'égalité) sur le stand.

Département politique

Co-Responsables : Danish Kandasamy et Raza Hajraj

- Lors de ce semestre, la coordination politique a tant bien que mal, tenté de pourvoir l'ensemble des postes de représentations des étudiant.e.s. Toutefois, les filières de sport et de science sociale ont été moins facile à remplir. Malgré les nombreux appels à candidatures et recherche, tous les postes n'ont pas réussi à être pourvus.
- Nous nous sommes entretenus avec la présidence ainsi que le Décanat concernant les cours en ligne au semestre d'automne 2021 et avons participé à une réunion de coordination inter-facultaire concernant la captation ce semestre de printemps 2022.
- Nous avons reçus beaucoup de plaintes des étudiant.e.s concernant les cours à distance pour le semestre d'automne 2021 et ce semestre, les problématiques saillantes étaient surtout de l'ordre des réformes de master en science politique ainsi que les problématiques liées aux stages en psychologie. Or, les conditions d'études des étudiant.e.s de la faculté ne sont toujours pas au meilleur et ce, en lien avec les difficultés rencontrées lors de la pandémie. Nous pouvons retenir que ses derniers étaient majoritairement en faveur à la captation et le vice-doyen aux affaires

étudiantes a trouvé un compromis sur cette problématique. Nous avons donc réussi à garder cette modalité jusqu'à la fin de l'année 2021. Concernant le semestre de printemps 2022, les cours en ligne ont demeuré. Aucune plainte n'a été reçue. Nous avons vivement encouragé les enseignant.e.s à enregistrer les cours, pourtant nous avons été confrontés à quelques professeur.e.s réfractaires concernant ces enregistrements.

- Mis à part ces quelques événements, nous avons globalement fait face à un semestre calme et satisfaisant. De plus, comme d'habitude, nous nous sommes assurés que les modalités des examens soient communiquées à l'avance afin de ne pas reproduire le traumatisme organisationnel vécu lors des semestres précédents. Cette session devrait se dérouler dans les meilleures conditions possibles avec ce retour à la normal tant attendu.
- Ayant pu constater une baisse de motivation de la part du corps étudiant lié au contexte pandémique dans lequel le corps étudiant s'est retrouvé passablement atomisé, nous avons veillé à assurer la meilleure cohésion possible, toutefois comme susmentionné, tous les postes n'ont pas été pourvus et un effort à ce sujet reste à faire, nous veillerons à continuer les appels à candidatures et à organiser des séances d'information.
- La Coordination politique tient, en dernier lieu, à remercier l'ensemble des étudiantes et des étudiants pour leur investissement au sein des différentes instances de la faculté et se réjouit d'hors et déjà de la nouvelle dynamique qui s'installera en cette période de reprise post-pandémique.

Département interne

○ Ressources humaines

Responsable : Lisa Seckler

Membres : Yasmine Tounsi, Loïc Fanichet, Manon Bourmaud

- Gestion administrative : mise à jour de la liste de membres, traitement des mails, attestations personnalisées, planning ménage
- Communication régulière avec la Présidence
- Identification des besoins de recrutement
- Participation aux réunions de départements et sections si possible
- Soutien interne sous demande des membres (gestion de conflit, et autre).
- Formation des membres et travail en cours de discussion avec le bureau de médiation de l'UNIL, afin d'organiser prochainement des cours de médiation pour formation de la relève RH
- Discussions sur le fonctionnement et les besoins des RH

- Evènementiel :
 - RDV d'intégration qui ont été synthétisés dans un apéro de bienvenue ; présentation des chartes membres + responsables, quelques jeux
 - Souper du comité : négociations avec le restaurant Carrousel de Vidy, mise en place de jeux, repas
 - Proposition d'une activité ludique interdépartementale/inter sections lors du 1^{er} workchope : pétanque et beer-pong
 - Soirée film repoussée à la période de fin du semestre sans cours
 - Barbecue AEESP au bord du lac dernière semaine du semestre (et avant workchope)
- Réunion pour les nouveaux responsables post-AG d'élection

○ Sponsoring

Responsable : Florian Pichon

- 1) L'offre que l'on avait avec le LHC tient toujours pour les étudiants, attention toutefois car il demande un certain marketing, notamment lorsqu'ils proposaient de vendre des billets avec une marge pour l'aessp.

Leur offre :

Billet à CHF 20.- (paiement via Ticketcorner) comprenant:

- 1x place assise (valeur CHF 43.-)
 - 1x écharpe (valeur CHF 25.-) (uniquement pour les personnes n'ayant pas encore participer à un match de la saison (1 écharpe/personne/saison))
 - 1 hot-dog (valeur CHF 6.-) ==> (version vegan disponible)
 - Accès à une buvette privatisée uniquement pour les étudiants avec bière offerte.
- 2) L'offres du stade de la Tuillière n'a pas été retenue car il demandait 2 personnes pour un stand 2 fois dans l'année, personnes n'a été très motivé une fois le moment venu. Néanmoins il devrait rester dispo pour le moment, il y a toujours la possibilité de travailler avec eux si on arrive à trouver 3 à 4 personnes motivée de tenir un stand en allant voir le match.
 - 3) Offre étudiante pour maniak terminée en fin 2021 ne sera pas renouvelée car trop peu de personnes pour eux -> difficile de trouver une communication adéquate pour tout ce genre de sponso afin que les étudiants soit au courant sans pour autant spammer de pub sur nos réseaux.
 - 4) Offre étudiante Sherpa Great Bar : offre de 10.- pour les étudiants. (A voir avec eux, l'offre varie en fonction de certain évènement.)
 - 5) Recherche sponso Bière (500L) pour psycho château -> aucune offre retenue parmi les entreprises contactées.

6) Divers contacts avec les bars /boites pour diverses soirées.

- a. Buzz (nouvelle personne de contact)
- b. D
- c. White
- d. Hype (nouvelle personne de contact)
- e. No Name (on évite, il laisse rentrer tout le monde gratuitement avec ou sans préloc et ne privatise pas)
- f. Girafe
- g. Lapin vert
- h. XIII
- i. Great escape
- j. Terrasse des grandes roches
- k. + Carrousel de vidy pour souper AESSP

Concernant les sponso en général, il serait intéressant de voir ce que l'on peut proposer d'autres que des postes instagram, ces derniers étant intéressants pour les entreprises mais il faudrait éviter que notre page devienne un compte publicitaire.

Pour toutes les sponso financière le compte insta semble insuffisant (trop peu de vue/abonné) par ailleurs, pendant le covid les entreprises semblaient plutôt frileuses mais en plus ces dernières ont tendance à privilégier une sponso de l'uni plus que l'AESSP il nous faudrait définir des offres concrètes à leur proposer afin de pouvoir correctement démarcher avec ces dernières.

Sponso financière contactée :

24H, le temps, le matin, la côte, lausanne cité, gauchehebdo, latele, loterie romande (annulé car jeu d'argent), ville de lausanne, swisscom, salt, pathe flon, logitech, fitness let's go, fitness malley, fnac, ...

Demande prix concours : balelec, cinéma flon, cinéma malley, station de ski verbier, station de ski zermatt, station de ski porte du soleil, station de ski crans-montana.

○ Trésorerie

Responsable : Morgane Gafner

- Gestion des demandes de remboursement
 - Achats usuels pour le bureau
 - Factures mensuels (mobility)
 - Événements
- Gestion des dépenses de chaque pôle en collaboration avec les responsables et les coordinateurs
- Vérification des comptes de chaque semestre avec le trésorier de Pixel
- Présentation des comptes de chaque semestre aux ag

- Révision du cahier des charges en vue du changement de responsable

Département Média & Communication

○ Graphisme

Responsable : Nathalia Koux

- Nouveautés :
- Peu d'activités ont été entreprises en raison de la pandémie du Covid-19.
- Peu de demande.

Semestre de printemps 2021 :

- · Affiche GT Event «CLuedo» (Nathalia)
- · Affiche GT Cinepsyl «Eternal sunshine of the spotless mind » (Nathalia)
- · Organisation concours artistique sur Instagram (Nathalia)-> n'a pas eu lieu

Année académique 2021 - 2022:

- Nouveautés :
- Accueil de nouveaux membres.
- Atténuation des restrictions de la pandémie COVID-19, impliquant une augmentation des demandes.
- Un document 'graphisme mode d'emploi' est maintenant disponible sur le moodle pour faciliter la communication (rédaction par Nathalia).
- Mise à disposition de nouveaux logos png sur le moodle (uploadés par Nathalia, créés par Ardit).

Semestre d'automne 2021-2022 :

- ·Recrutement nouveaux membres :
- -Vincent Magnenat-> n'est plus membre
- -Ardit Shala
- -Zoe Bouvier
- -Elodie Solterer-> n'est plus membre
- -Auriane Cevey
- -Celia Trovatelli-> n'est plus membre
- ·Affiche soirée Halloween SSP (Nizar)
- ·Affiche Jam Perchoir (Nathalia)
- ·Affiche Bourse aux livres (Nathalia)
- ·Réunion avec membres (octobre)

- ·Affiche Rallye 2021 (Nathalia)
- ·Unification du format présentatif des affiches après Réunion avec le Pôle média & Com
- ·Affiche Jam café de Prélaz (Elodie)
- ·Affiche projet solidaire SSP (Nathalia)
- ·Affiche BananaJam (Nathalia)
- ·Création de PNG fonds transparents des logos de l'AESSP (Ardit)
- ·Affiche 'Psycho Noel' (Nathalia)
- ·Affiche ESSUL 'Nuit des Sportifs' (Ardit)
- ·Affiche 'Récolte de protections menstruelles' (Nathalia)
- ·Affiche 'Distribution de vin chaud et biscuits de Noel' (Ardit)
- ·Affiche EPSY 'soirée jeux et découvertes' (Ardit)
- ·Affiche Cinepsyl 'Mommy' (Ardit)
- ·Affiche jam café de Prélaz 2^{ème} édition (Elodie)
- ·Affiche 'Psych'ô château' 2022 (Nathalia)
- ·Création de pull pour bénévoles à 'Psych'ô château' 2022 (Nathalia)
- ·Affiche 'Soirée Boom' au D (Nathalia)

Semestre de printemps 2022 :

- ·Nouveaux membres :
 - -Jasmine Mangili
 - -Nizar Michaud
- ·Affiche 'Concert et Jam' unison et vortex (Nathalia)
- ·Affiche 'Psycho Jeux' aux Gosses du Québec (Nathalia)
- ·Affiche soirée Karaoké (Ardit)
- ·Affiche EPSYL conférence sur la psychologie des croyances aux théories du complot (Ardit)
- ·Affiche 'Soirée à la Blanche maison' (Auriane)-> évènement annulé
- ·Affiche 'Noel des sportif' -> annulé mais changé en 'Pâques des sportifs' (Auriane)
- ·Affiche 'Jam au Perchoir' (Nathalia)
- ·Affiche 'Workchope' (Nathalia)
- ·Affiche 'après-midi jeux de société à zelig' (Jasmine)
- ·Affiche Bal SSP 2022 (Nizar)
- ·Déco du bar AESSP & Zelig, UNILIVE 2022 (Nathalia)

○ Journalisme

Responsable : Vincent Magnenat

Pour cette année 2021 – 2022, le pôle journalisme s'est complètement renouvelé avec un nouveau responsable et 3 autres membres. Un membre nous a quittés durant l'année pour des raisons de temps. Une de nous a rédigé 2 articles : l'un portant sur les protections hygiéniques gratuites dans les écoles et l'UNIL, l'autre traitant du mythe qu'on pourrait « attraper froid ». Pour l'année suivante, nous souhaitons combattre la feuille blanche et augmenter le nombre d'articles qui seront mis en ligne ainsi que créer un nouveau compte

Amphitryon sur Instagram, le mot de passe du compte actuel ayant disparu dans les limbes du numérique.

○ Photographie

Responsable : Laura Mastrullo

- Prise de la place de responsable au milieu du semestre (fin mars), dans le pôle il y a Johan et Salma qui ont couvert les événements d'avant (3 membres dont 1 responsable)
- Événements couverts depuis mi-mars jusqu'à mai :

Workchope SSP 14.04	Salma et Laura
Rallye fort boyard 5.05	Salma et Laura
Bal SSP 5.05	Johan et Laura
Psychopâques 12.05	à organiser !

○ Webmaster

Responsables : Nizar Michaud puis Loïc Fanichet

Semestre d'automne 2021 + semestre de printemps 2022 :

- Publication d'article pour le journal
- Mise à jour de la page d'accueil et des menus
- Collaboration avec le pôle réseaux sociaux pour la publicité d'article
- Mise à jour des responsables
- Actualisation des nouveaux documents officiels
- Mise en ligne des documents relatifs aux diverses Assemblées Générales
- Création de la page et du google form de commande des pulls de faculté de psychologie

Département Événementiel

○ Événements

Responsables : Maxance Chevallet et Alexandre Sanchez

- Création de 3 groupes distincts au sein d'évent afin de faire participer tout le monde
- Préparation de la soirée jeu à la Blanche Maison pour le mardi 31 mars (Gr. 3)
- Annulation de la soirée jeu du 31 mars suite à la décision de la présidence (Gr 3)
- Préparation de la soirée Spring Break au Hype pour le jeudi 31 mars en collaboration avec AEDL

- Ventes de prélocs le mardi 29 et le mercredi 30 mars, 200 prélocs de vendues pour AESSP et 45 pour AEDL, 10.- le bracelet
- Preparation soirée Karaoké (Gr 1) le 13 avril au Spot Café
- Vente de prélocs le vendredi 08 et le mardi 12 avril, 10.- le bracelet, +- 50 prélocs vendues
- Préparation soirée Bal SSP du 05 mai au White club (Gr 2)
- Vente de prélocs le mardi 03 et le mercredi 04 mai, 10.- le bracelet, +- 200 vendues
- Preparation en cours pour la soirée Arc-en-ciel prévue pour le 19 mai au Liquors Club, ventes de prélocs prévues pour le jeudi 12 et mardi 17 mai, 10.- le bracelet
- Barbecue SSP prévu pour la fin de la session d'examen ou lors de la remise des résultats, à voir selon les dates, potentiellement en collaboration avec Unison afin d'organiser une jam pendant et avec Event Epsyl (car projet similaire)

○ UniSon

Responsables : Marius Vignes et Jean Schaller

Durant cette année académique 2021-2022, UniSon a bien changé et grandi !

Tout d'abord, de cinq membres internes, nous sommes passés à treize membres. Nous avons également modifié notre structure interne afin de déléguer une partie des tâches. En effet, le fait que l'association soit horizontale engendrait une concentration des responsabilités et des tâches dans les mains des responsables. Afin de démocratiser l'asso et également de pouvoir se concentrer sur chaque tâche, nous avons donc divisé tout cela en : Com-Réseaux sociaux (Salma et Lina) ; Liens avec Zelig (Franck) ; Bb Jam (Félicie, Gabriel et Simon) ; Inventaire (Loïc). Le reste des tâches, à savoir la gestion du budget interne ainsi que la gestion des événements, revenait aux responsables. À la suite de ce changement, l'équipe a tout de suite paru plus investie et motivée à faire vivre l'asso, ce qui nous a réjoui et a renforcé notre cohésion.

Ensuite, au niveau événementiel, ces deux semestres ont été riches ! Nous avons organisé deux jams au Perchoir du Vortex, deux jams dans la salle polyvalente du Vortex (dont une dans le cadre du Festival Fécule), deux jams au Café de Prélaz à Lausanne, ainsi que deux jams à Zelig à l'ancienne. Toutes ces jams ont eu un franc succès, et toute l'équipe a travaillé dur et intensément pour les rendre les plus agréables et chaleureuses que possible !

Cette année a aussi été l'occasion de restaurer une grande partie de notre matériel. En effet, une majeure partie de celui-ci provenait de dons d'ancien matériel inutilisé du Musical de l'EPFL. Ce matériel étant déjà dans un état relativement moyen, les quatre ans d'utilisation qui ont précédé cette année l'ont conduit au bout de ses services. Le budget d'UniSon a donc permis d'investir dans du matériel de qualité qui nous survivra très clairement. La qualité aussi bien des BananaJams que des Jams extérieures n'en a que profité, et de nombreux jammers réguliers nous ont fait remarquer que cette « upgrade » était bienvenue !

Après la période Covid, la vie culturelle sur le campus a connu une renaissance fulgurante, et nous sommes fiers d'avoir pu en faire partie. Nous avons tissé de très bons liens avec Jonas Guyot, responsables des affaires culturelles, qui en plus d'être une personne très agréable a su nous accompagner et nous mettre en avant pendant toute l'année. Pas de doute que ces liens seront durables, et que l'organisation d'évènements musicaux sur le campus en sera d'autant plus facile et fréquente à l'avenir.

Cette année s'est également inscrite sous le signe de l'inclusivité et de la proximité avec notre communauté. Nous avons réalisé à la fin du semestre d'automne un questionnaire de retours sur l'association, ses évènements, son ambiance et son inclusivité. Les réponses étaient claires : en gros, soit les gens se sentaient très à l'aise de rentrer dans la danse et de jouer, soit tout l'inverse.

Un constat qui est revenu assez souvent est le fait que certains jammeurs (au masculin surtout) prenaient beaucoup trop de place, et ne laissaient pas l'occasion aux autres personnes de pouvoir jouer. Pour remédier à ce problème, l'idée a donc été de créer une charte composée des règles d'or, parmi lesquelles l'écoute, le respect et le partage (en opposition avec la monopolisation, le « show-off »).

Dans la même logique d'inclusivité, nous avons aussi eu l'idée de mettre sur pied des ateliers d'initiation musicale : les Bb Jams. Le but était donc de permettre aux personnes qui ne se sentent pas à l'aise de venir jouer, pour quelque raison que ce soit (niveau, confiance en soi, etc.), de pouvoir nous rejoindre en effectif réduit et s'initier à la jam ! Ces ateliers ont rameuté un nombre considérable de personnes (une petite dizaine toutes les deux semaines) et ont donc permis d'étendre la communauté jam.

UniSon a donc franchement prospéré ce semestre et cela dans le plus grand plaisir de toute l'équipe mais aussi des passionné.e.s de musique du campus !

Musicalement vôtre,

Marius et Jean au nom de l'équipe UniSon

○ Workchope

Responsable : Théo Tonossi

1^{er} workchope :

- Meeting avec les autres membres des autres facultés pour remettre les workchopes en place
 - Prise contact et établissement de la RC avec AXA (annexe)
 - Établissement des dates
- Workchope avec les bières Boxer (contact pris auparavant)
- Réalisation du workchope avec toute la team

Suite de semestre :

- 2 workchopes à venir sur la même base que le premier

Section EPSYL

○ Présidence

Présidentes : Manon Bourmaud et Léa Ruffieux

Pour les comités :

- Nous avons instauré les comités une semaine sur deux depuis le début de l'année scolaire, car à la suite du COVID, il n'y avait plus autant d'informations à donner, donc nous ne voulions pas obliger les personnes à venir toutes les semaines pour n'avoir rien à leur dire.
- La semaine où nous n'avions pas de comité, nous avons essayé de mettre en place un apéro, soit au bureau de l'AESSP, soit à l'extérieur, pour augmenter la cohésion de groupe.
- Nous avons fait un apéro d'intégration pour les nouveaux en octobre, ce qui a pas mal aidé à ce que les personnes apprennent à se connaître.
- Concernant l'ambiance et la cohésion de groupe au sein de la section Epsyl, cela a été très bien au premier semestre, mais assez compliqué au deuxième semestre, car les membres ont perdu de la motivation, bien qu'au sein des pôles, cela se passe bien.

Concernant les diverses réunions que nous avons eues :

- Rendez-vous avec Madame Evelyne Bovy : le rendez-vous semestriel, qui s'est déroulé en novembre, juste après la semaine intercalaire, s'est bien passé. Nous avons apporté des fleurs et écrit une carte au nom d'Epsyl pour Madame Bovy, car elle venait de perdre son mari. Nous n'avons eu que très peu de problèmes à relever. Nous avons dû parler du nouveau professeur de statistique qui posait un problème à cause de la langue.
- En décembre, nous avons participé à la réunion zoom avec madame Bovy pour présenter le Bachelor de psychologie aux gymnasiens.
- Le rendez-vous du deuxième semestre avec madame Bovy s'est également fait avec la nouvelle conseillère aux études pour les masters, Stéphanie Huguelet. Nous avons abordé les thématiques de Madame Katz et du fait qu'elle ne voulait pas enregistrer ses cours, du problème de chevauchement de cours en master, ainsi que des places de stages qui est toujours problématique, car il n'y a pas assez de stage en fonction du nombre d'étudiants.
- Nous avons eu rendez-vous avec le président de PSYCH au mois de mars, pour reprendre contact avec leur organisation et discuter de notre collaboration. Nous ne retirons que très peu de positif de ce rendez-vous, mais nous ne sommes pas imperméables à faire appel à eux à l'avenir.

- Nous avons également eu rendez-vous avec un membre de l'association STOP SUICIDE, car ils veulent monter un spectacle sur la thématique du suicide à la grange de Dorigny au mois d'octobre 2022, et ils voulaient savoir si nous sommes d'accord de leur financer une partie.
- Nous sommes actuellement en train de trouver une solution pour aider à financer le projet de spectacle en mettant en lien PSYCH et STOP suicide, en essayant de trouver des sponsors de PSYCH.
- Nous avons repris contact avec Apsyl dans le projet de faire un repas canadien au début d'automne 2022, ainsi qu'avec d'anciens membres d'Epsyl.

○ Conférence

Responsables : Franck De Luca & Tanya Wildi

Semestre d'automne 2021

Durant ce semestre, les deux co-responsables étaient Sara Oliveira Geraldo et Nolan Krattinger. Les autres membres étaient Mélissandre Komorowski, Leonardo Almeida Dos Anjos et Tanya Wildi.

Deux conférences ont été organisées lors de ce semestre :

- Le 7 décembre 2021, nous avons accueilli Antoinette Liehti Maccarone, sexologue et psychothérapeute de couple, qui a donné une conférence sur les relations amoureuses toxiques. Il y avait environ 60 personnes qui ont assisté à cette conférence. Cette conférence a engendré quelques tensions, sûrement parce que certaines personnes y assistant avaient des attentes différentes par rapport à ce qu'elle allait dire. C'était également un sujet sensible, ce qui aurait peut-être dû être rappelé. Sinon la conférence était très bien et beaucoup de personnes ont apprécié ce que cette psychologue avait à dire.
- Le 9 décembre 2021, nous avons accueilli Natalia Pavalachi, sexologue clinicienne qui a donné une conférence sur la sexualité au sein du couple. Moins de personnes ont assisté à cette conférence, environ 30 personnes, mais elle s'est déroulée de manière plus calme et la conférencière a laissé beaucoup de temps pour les questions et a pris le temps de bien y répondre.

A la fin de ce semestre, Sara Oliveira Geraldo, Nolan Krattinger et Mélissandre Komorowski ont quitté le pôle.

Semestre de printemps 2022

Durant ce semestre, les effectifs du pôle ont été modifiés : le pôle compte deux nouveaux.elles co-responsables : Tanya Wildi, déjà membre depuis un petit bout de temps, et Franck De Luca. Le pôle comprend également deux autres membres, Leonardo Almeida Dos Anjos et Gellila Sarhe. Nous restons actuellement ouvert.e.s pour accueillir un.e nouveau.elle membre, de préférence en bachelor, pour prendre le relais une fois que les responsables auront terminé leur cursus.

Au niveau des conférences, nous en avons également organisé deux :

- Le 12 mars 2022, nous avons pu accueillir Xavier Gravend-Tirole, aumônier de l'EPFL, pour organiser une conférence sur l'Ecopsychologie, dans le cadre de la semaine de la durabilité. La conférence s'est bien déroulée, nous étions 40/50 personnes à la suivre.
- Le 10 mai 2022, nous avons accueilli Pascal Wagner-Egger, professeur de psychologie sociale à l'Université de Fribourg, qui est venu nous faire une conférence basée sur son dernier livre en date, qui traite de sa spécialisation, c'est-à-dire les croyances aux théories du complot. Cette conférence a été un succès et a réuni plus de 50 personnes dans une salle remplie, avec une bonne dose de questions à la fin de celle-ci.

Le semestre prochain, tous.les membres et responsables resteront dans le pôle, et on est tous.tes chaud.e.s à concrétiser d'autres idées qui font actuellement l'objet de discussions entre nous. "

Des bisous !

○ Event

Responsables : Stéphane Samarine & Ambre Grun

Psycho Jeux :

L'évènement s'est déroulé aux Gosses du Québec avec 50 étudiants inscrits. Nous avons obtenu de la part du bar une réduction sur le prix de la grande bière (5.-) et un prix pour les gagnants d'une valeur de 100.- (bon pour le bar). Nous avons fait des postes où des équipes jouent à des jeux ou s'affrontent entre-elles. Nous avons réalisé un bénéfice de CHF 225. Nous avons reçu des retours positifs de cet événement.

Nous gardons de très bonnes relations avec les Gosses du Québec.

Psycho Pâques :

La soirée est prévue pour le 12.05.2022. Nous avons préparé un blind test en collaboration avec le Bleu Léopard. Comme la soirée n'a pas encore eu lieu, nous ne pouvons pas nous prononcer sur le bon déroulement de celle-ci. Toutefois, nous pouvons dire que les inscriptions sont un peu en dessous de ce que nous attendions (30 pour 50 espéré). Nous avons aussi normalement une réduction sur le prix des bières pour les participants.

○ Cinépsyl

Co-Responsables :

- **Automne 2021 : Noé Rossel et Malika Naula**
- **Printemps 2022 : Phuc Long-Nguyen et Malika Naula**

Activités régulières

Les activités régulières ont enfin pu reprendre après des semestres touchés par le covid : les 2 projections par semestre ont donc pu avoir lieu.

▲ Automne 2021 :

1/ *To The Bone* (2017, Marti Noxon)

Date : 20 octobre, 16h30, salle internef 271

Intervenantes : Sandra Gebhard (médecin cheffe du centre vaudois anorexie boulimie) & 2 témoins ayant vécu des TCA.

Thème : TCA

2/ *Mommy* (2014, Xavier Dolan)

Date : 8 décembre, 16h15, internef 271

Intervenants : Intervention autour de la TCC (Yannick Heim) et Systémique (Pierre Ruffieux)

Thème : la famille et les troubles externalisés

▲ Printemps 2022 :

1/ *Ruptures* (2021, Arthur Gosset)

En collaboration avec Ingénieur·x·e·s engagé·x·e·s (UniPoly), dans le cadre de la Semaine de la durabilité.

Date : 10 mars, 19h15, Polydôme (EPFL)

Intervenant : Florian Barras

Thème : témoignages de jeunes ayant décidé de concevoir leur avenir de manière plus compatible avec les enjeux environnementaux actuels & discussion sur les imaginaires.

2/ *Mid90s* (2018, Jonah Hill)

Date : 17 mai, 18h30, Internef 271

Intervenant : Grégoire Zimmermann

Thème : adolescence et socialisation

État actuel du pôle (mai 2022)

Co-responsables (2) : Phuc Long Nguyen et Malika Naula

Membres (5) : Aline Sadowski, Eliot Rotach, Joé Nicolet, Léa Gunther, Mylène Ngouontcheu

Section : ESSOPOL

Président.e.s : Richard le Fort et Nora Thaçi

Membre d'ESSOPOL au 10.05.2022

Banusha Nallathamby, Vincent Rouquier, Claudia Di Martino, Estelle Röthlisberger, Charlotte Barberis, India Christinat

Période d'automne

Au début du semestre d'automne 2021, Nora Thaçi a repris le poste de présidence pour les sciences sociales à la place de Santhiya Sivathan. Andrea Espinosa est restée en arrière-plan

durant ce semestre ; elle est restée pour guider et continuer le groupe ESSOPOL. Durant ce semestre, plusieurs nouveaux membres sont arrivés et ont permis la continuité d'ESSOPOL en amenant notamment le « ciné-club sciences sociales ». Deux soirées ciné ont été organisées en automne :

- Au début du semestre, nous avons pu organiser une soirée ciné sur un épisode de « Black Mirror ». L'événement avait amené une quinzaine de personnes, ce qui était pas mal pour une première en présentiel.
- En novembre, nous avons collaboré avec le colloque international de la sociologie du travail qui se tenait en ligne. Le but était de regarder un documentaire sur les livreurs à vélo et de discuter après. Cet événement n'a pas très bien marché, il n'y a eu presque personne qui a pris la parole lors de la discussion. Finalement, nous pouvons aussi pointer le fait que ce type de collaboration permet à ESSOPOL d'avoir des connexions et de la visibilité dans le corps enseignant pour de futures collaborations et événements (comme nous avons déjà pu en faire l'expérience).

A mi-semestre, d'autres personnes ont encore rejoint ESSOPOL. La tournée des bars a permis aussi de se rencontrer puisque nous étions tous nouveaux et nouvelles. Durant l'intersemestre, Andrea Espinosa a quitté son poste de responsable en sciences politiques et Richard Le Fort a pris sa place.

Période de printemps

Les restrictions sanitaires ayant été levées, nous avons pu proposer des activités pour le semestre de printemps. Pour discuter de ce qu'ESSOPOL allait proposer aux étudiants mais aussi dans le but d'essayer de créer une cohésion entre les membres (car la plupart d'entre nous ne nous connaissions pas dû aux restrictions sanitaires), nous avons réuni les membres au Perchoir le 25 mars. Nous avons compris le problème que cela pouvait créer au niveau des dépenses et nous serons plus attentifs à ce problème les prochaines fois. Trois activités ont été organisées pour le semestre :

- 24 mars : Collaboration avec le théâtre de Vidy pour la pièce « Désordre du discours » qui met en scène les textes de Michel Foucault. Des prix réduits ainsi qu'une discussion avec l'acteur et la metteuse en scène ont été proposés. L'échange avec le théâtre de Vidy a été cordial et même enthousiaste de leur côté. Le théâtre s'est dit prêt à retenter l'expérience avec plaisir. Une difficulté est cependant survenue au niveau de l'accessibilité de la pièce. Si les gens ayant travaillé les textes de Foucault ont trouvé la pièce intéressante, les gens n'ayant pas lu les textes étaient perdus et ne comprenaient pas (par exemple un élève en première année de sciences politiques...). Si une nouvelle collaboration avec le théâtre de Vidy devait se faire, la question de l'accessibilité de la pièce se poserait pour éviter le succès mitigé mais cohérent en termes de nombre d'inscrits.
- 12 avril : Collaboration avec la PEL pour la projection du film « solutions locales pour un désordre global ». Le film parle d'enjeux aussi bien écologiques que féministes et capitalistes. La projection a connu un certain succès à l'échelle d'ESSOPOL. Une discussion sur le film avec un apéro bio et fait maison a été proposée aux participants après la projection. Il est possible de refaire une autre projection de film avec la PEL en rapport avec l'écologie.

- 2 mai : Après-midi jeux de société à Zelig : Le seul événement ayant réuni autant de membres d'ESSOPOL, malheureusement pour un résultat médiocre en termes de participants dont la communication doit être en grande partie responsable. La question se pose donc pour savoir s'il faudrait pour chaque événement faire la promotion dans les auditoriums, et si oui, la faisabilité des passages en auditorium. Les participants ont cependant apprécié l'événement et l'apéro proposé.

Nous pensons que les événements proposés cette année sont des laboratoires dans lesquels nous avons expérimentés des façons d'organiser les événements. Peu importe les résultats, ils nous permettent de mieux savoir comment s'y prendre pour l'année prochaine surtout en début d'année. Car un enjeu du début de semestre d'automne prochain va être le recrutement. Nous avons dû retirer beaucoup de membres fantômes en plus des gens n'ayant plus de temps ou de motivation. Et beaucoup de membres nous ont fait savoir qu'ils auraient encore moins de temps à consacrer à l'association en raison de leur cursus universitaire. Si nous ne voulons pas d'un pôle en état d'assistance respiratoire, il est impératif de recruter de nouveaux membres, qui devront aussi tôt ou tard reprendre la présidence du pôle. Mais pour donner envie aux gens, il faut leur montrer que nous sommes capables d'organiser des événements mais il faudra également créer une cohésion de groupe (moins onéreuse que la dernière fois). Pour ce faire, nous avons quelques idées pour le semestre prochain :

- Faire la présentation d'ESSOPOL lors de la semaine de présentation de l'UNIL. Préparer un stand à l'extérieur pour parler d'ESSOPOL et de l'AESSP avec de la bière offerte.
- Dans cette même présentation présenter un événement qui permette aux étudiants de se connaître (du style un repas canadien).
- Une membre de notre pôle a reçu la proposition de projeter un film en rapport avec la guerre en Ukraine, cela pourrait être une projection pour un peu plus tard (style octobre – novembre).

Nous pensions qu'il pourrait être intéressant d'organiser des événements en commun avec les autres pôles pour des raisons de cohésion notamment (mais c'est qu'une simple suggestion).

Autrement, toutes ces démarches nous semblent importantes si nous voulons pouvoir proposer des activités intéressantes et sympathiques pour tous les étudiants en sciences sociales et politiques. La période la plus importante va clairement être au début du semestre pour le recrutement. Il faudra montrer aux étudiants que nous avons et les moyens et la volonté d'être présents pour eux.

Section : ESSUL

Président.e.s : Loris Pasinelli et Sara Vallélian

Comité ESSUL :

- Participation aux AG de l'AESSP
- 6 séances pour le comité de l'ESSUL
- Participation à la CE et à son bureau
- Participation à la CI
- Participation au conseil de recrutement
- Collaboration pour la Vortex Race
- Collaboration avec SporTeach et création d'un dossier de préparation à l'examen d'entrée
- Participation et intégration au comité de l'initiative « Pour une politique sportive vaudoise ambitieuse »
- Partenariat avec Décathlon pour un starter pack
- Éventuel partenariat avec le Lausanne-Sport (foot)
- Création du site de l'ESSUL

Participation événements AESSP :

- Au rallye AESSP
- Tournée de la Cité
- Bar Unilive
- Bourse aux livres
- Les permanences

Événements ESSUL :

- Organisation de la « Nuit des sportifs » au Bleu Léopard, soirée ouverte à tous
- Conférence au sujet du sport handicap
- Supervision du bizutage et du Pâques des sportifs
- Éventuel Afterwork au Synathlon avec corps enseignant et étudiants
- Organisation de grillades pour les étudiants en sport en fin de session d'examen d'été

Réseaux sociaux :

- Réponses à diverses questions d'étudiants et de potentiels futurs étudiants
- Concours Insta en partenariat avec El Tony
- Stories d'information
- Repost de divers événements AESSP et autres
- Création du site essul.ch

Prévision pour l'année prochaine :

- Organisation de 2 « Nuit des sportifs »
- Conférences régulières sur différents thèmes liés au sport tout au long de l'année
- Organisation d'un tournoi sportif AESSP voire plus grand
- Organisation d'un Afterwork au Synathlon avec corps enseignant et étudiants
- Mise en fonction du Starter Pack Décathlon
- Bénévolat de nos membres à l'événement Vortex Race

- Démarche sponsoring
- Recrutement de nouveaux membres ESSUL