**Communication :**

Tout au long du semestre, nous avons publié sur facebook des annonces de stages, d’événements de l’AESSP ou de conférences organisées à l’Unil.

**Recrutement :**

Les Gts et les sections (ESPOL , ESSOL, EPSYL, ESSUL) et le départ de certains membres a nécessité de faire du recrutement ; nous avons réussi à doubler l’effectif de l’AESSP, en passant de 109 membres contre 50 membres au départ du semestre.

**Gestion des conflits :**

Malgré le fait que nos anciens collègues aient répété comité après comité aux membres qu’ils pouvaient se diriger vers les RH en cas de conflit au sein de l’association, nous avons dû régler deux conflits au tout début du semestre. Ce semestre, nous avons pu bénéficier d’un entretien avec le CSE, organisé pour les repsonables RH, Etu, présidence et vice présidence, dans le but de nous donner des bases dans la gestion de conflits/tensions/discussions. En règle générale, les membres se tournent plus facilement vers la présiedence ou vice présidence pour des problèmes plus ou moins conséquents ou alors règlent les problèmes entre leurs membres de Gts/sections. Notons que les membres viennent de plus en plus facilement vers nous, la preuve que répéter la tâche principale des RH qui consiste à gérer les conflits à l’interne finira gentiment par payer.

**Effectifs de l’aessp :**

A l’époque de nos anciens collègues, les responsables ne tenaient pas au courant des mouvements au sein de leurs GTs, raison pour laquelle ils n’avaient pas pu accueillir comme il se doit les nouveaux, se présenter à eux, les aider dans leur parcours au sein de l’association. Nous avons donc décidé de mettre un point d’honneur au formulaire de membre qui est utilisé par tous les GTs et transmis, afin que les prochains RH puissent mieux s’ occuper des nouveaux et tenir la liste de membres à jour tout au long du semestre sans avoir à courir après les responsables en fin de semestre. Globalement, les responsables ont transmis rapidement les formulaires. Nous sommes satisfaits et nous continuerons donc sur cette lancée.

**Planning ménage :**

Nous avons fait un planning ménage dès le début de l’année. Les Gts/sections étaient repartis par semaine et avaient des tâches spécfiques à faire puis à les cocher une fois faites. Nous avons instaurer le nettoyage des plaids en plus.

**Guide de survie :**

Le guide de survie est en cours mais n’est pas commencé. Il sera discuté et effectué ce semestre.

**Souper de comité :**

Après avoir réservé et convenu des modalités du souper avec le patron du café des Artistes, nous avons dû annuler à la dernière minute. Nous en avons informé le comité de cet incident afin de trouver une solution ensemble. Finalement, nous avons eu la chance d’organiser le souper de comité au Cyrano à Lausanne le vendredi 8 décembre. Nous avons insisté sur le fait que si les personnes s’inscrivaient, elles étaient comptées et une annulation de dernière minute ou une absence n’aurait pas été tolérée. Finalement, il n’y a que 2-3 personnes qui se sont inscrites mais qui n’ont pas donné signe de vie. Nous n’en saurons pas plus. A noter que nous sommes en bons termes avec le patron du Café des Artistes et qu’ils sont ouverts à une future collaboration pour un souper.