

Communication :

Tout au long du semestre nous avons publié sur facebook des annonces de stages, d'événements de l'AESSP ou de conférences organisées à l'Unil.

Ouverture des sections :

L'ouverture des sections a nécessité de faire du recrutement, et de créer des cahiers des charges pour lesdites sections.

Recrutement :

L'ouverture des sections et le départ de certains membres a nécessité de faire du recrutement ; nous n'avons pas réussi à remplir tous les GTs de l'AESSP et des sections car la majeure partie des étudiants s'engagent en début d'année académique plutôt qu'au deuxième semestre.

Gestion des conflits :

Malgré le fait que nous ayons répété comité après comité aux membres qu'ils peuvent se diriger vers les RH en cas de conflit au sein de l'association ou pour tout problème autre, aucun membre ne nous a contacté et certains conflits ont été réglés à l'interne sans que nous ayons été contactés, alors que la gestion de conflits est une de nos tâches principales et que le recours à notre GT permet d'avoir une médiation impartiale.

Effectifs de l'aessp :

Les responsables ne nous ont absolument pas tenus au courant des mouvements au sein de leurs GTs, raison pour laquelle nous n'avons pas pu accueillir les nouveaux, nous présenter à eux, les aider dans leur parcours au sein de l'association et régler les problèmes au sein de GTs dont ils auraient pu nous faire part. J'espère que le formulaire de membre sera utilisé par tous les GTs et transmis, afin que les prochains RH puissent mieux s'occuper des nouveaux et tenir la liste de membres à jour tout au long du semestre sans avoir à courir après les responsables en fin de semestre.

Engagement :

Certains membres ont intégré des GTs en tant que membre ou responsable élu, mais ont quitté leur poste au milieu du semestre, imposant une charge de travail plus grande que normale sur ceux qui sont restés et ne respectant pas le mandat pour lequel ils se sont engagés. Ceci pourrait être dû à une idée erronée de ce qu'être responsable implique en termes de temps consacré à l'association, et un manque de sérieux de leur part. Afin d'éviter cela, il serait recommandable de ne pas engager de première année ou de personne n'ayant pas d'expérience au sein de l'association en tant que responsable.

Guide de survie :

Le guide de survie a été rédigé avant la fin du semestre en collaboration avec les vice-présidents, comme exigé par les co-présidents mais n'est néanmoins pas disponible car ces derniers sont actuellement en train de le modifier afin qu'il corresponde à ce qu'ils veulent. Il est donc fort probable qu'il ne sera pas disponible pour les prochains nouveaux membres.

Souper de comité :

Le souper de comité a été organisé au Parc du Débarcadère à St-Sulpice, le repas ayant été fourni par la cafétéria du Géopolis. Une salle au Géopolis a également été réservée au cas où il pleuvrait.

Il semble important de relever que certains membres du comité se sont inscrits mais ne sont pas venus au souper, nous laissant avec un excédent de nourriture dont une partie a dû être ensuite jetée.