**Présences**

**Bureau**

Adrijan Selitaj, Laure Huysecom, Clémence Maire, Frédéric Lardet, Tess Meyer

**Participant·exs**

Audrey de Huu, Xena Tonossi, Alessio Poloni, Luca Eiholzer, Yaëlle Stampbach, Christophe Reis, Maël Laluc, Ofélie Rosselet, Anthony Félix, Noémie Lorenzi, , Tibor Talas, Loïc Morard, Alexis Morin, Ania Luchinger, Thibault Leuthold, Léa Rodari, Valentin Tanniger

**Excusé·exs**

Stéphanie Virnot, Sara Kurzen, Gaia Pilinini, Alexandre Armada Aladid, Ian Bonhôte

**Absent·exs**

Lucas Nicollier

**Table des matières**

1. Adoption de l’ordre du jour

2. Adoption du PV du comité du 18 octobre 2022

3. Tour de table si nouveau·elle·x·s

4. Adhésion au comité

5. Retours Workchope 27 octobre

6. Workchope 2 novembre

7. Récolte d’habits

8. AD FAE

9. Pôle communication

10. Kultur

11. Divers

1. **Adoption de l’ordre du jour**

**🡪 accepté à l’unanimité**

1. **Adoption du PV du comité du 18 octobre 2022**

🡪 changer le nom de famille d’alexis morin (morin étant juste)

**🡪 Accepté, 2 abstentions**

1. **Tour de table si nouveau·elle·x·s**
2. **Adhésion au comité**

🡪 Sarah veut bien rejoindre l’AEGE, mais est excusée🡪 nous voterons la semaine prochaine

🡪 Alexis veut bien rejoindre l’AEGE 🡪 nous votons cette semaine 🡪 accepté à l’unanimité

1. **Retours Workchope 27 octobre**

Retour des membres du comité : retours super positifs du public, bière blanche pas forcément hyper bonne, les gens ont beaucoup apprécié le cidre, pas seulement les allergiques au gluten.

🡪 Bonne idée d’ajouter des compartiments pour les pièces dans la caisse.

🡪 Adri a discuté avec différents membres du bureau. Globalement, le workchope s’est bien passé. Les 3 heures de service ont été ok, on a pas été dépassé·e·x·s, même si c’était un peu le stress avant le début du workchope.

**GROS** point négatif : Le rangement post-workchope qui était problématique, car nous n’étions pas suffisamment nombreu·x·ses. Pour demain, il est vital que nous soyons plus nombreu·x·ses. Avant covid, les workchopes étaient un des évènements phare de l’AEGE (3 par semestre), qui nous procurent le plus d’argent. En théorie, sauf cas de force majeure, il serait bien que nous soyons touste là pour pouvoir faire le nettoyage, et nous irions fêter ensemble après 🡪 créer un esprit de groupe dans l’AEGE !

Petite objection par rapport au planning : Nous ne pouvons pas dire que nous sommes touste disponibles à une certaine heure. Il faut clairement définir les rôles. Le planning sur le Google sheet fonctionne bien historiquement, il faut juste éviter que des personnes inscrites pour une tâche ne soient pas là (surtout pour le rangement, même si c’est en fin de workchope).

Il faut prendre en compte le fait que même si le workchope finit à 21h, le rangement finit vers 22h.

Un point important a été soulevé : la responsabilité du.de la chef·fe·x du groupe de projet. Cette personne à le lead du groupe et se doit de bien définir les rôles et s’assurer que les gens fassent le job.

Distribution sac poubelles pendant la soirée ? Rôle de la team sécurité d’aller voir les groupes d’étudiants qui font la fête et leur demander d’être responsables de leurs déchets.

Nettoyages extérieurs : on a reçu un mail de l’Uni car une entreprise a dû être mandatée pour faire des heures supplémentaires de nettoyage🡪 facturé 250.- à l’AEGE.

Exemple d’un workchope parfait :

* + - * Tout le monde est là dans la mesure du possible
			* Tout le monde range ensemble
			* Les rangements se terminent au bureau de l’AEGE
			* On fait la fête dans le bureau de l’AEGE pour conclure
			* Des photos compromettantes sont scotchées sur le mur du bureau.
1. **Workchope 2 novembre**

🡪 Plein de personnes de PANGEA sont inscrits pour le workchope. Ils seront responsables des achats, en plus des autres activités.

1. **Récolte d’habits**

Il faudrait une présence au bureau tous les midis pendant une semaine.

On recherche principalement des vêtements chauds pour homme, adaptés à la rue. On ne prend par contre pas de bonnets ou d’écharpe, mais par contre on accepte volontiers des couvertures et sacs de couchage.

Préférence de semaine : la semaine du 14.11 au 18.11, ou du 21.11 au 25.11 ?

🡪 On fera la semaine du 21-25 novembre

🡪 On doit le communiquer sur nos réseaux.

1. **AD FAE**

Proposition d’avancer d’une semaine la rentrée, afin que tout le monde ait une semaine intercalaire.

🡪 Cela entrainerait des difficultés en ce qui concerne les examens de rattrapages. Certaines personnes se retrouveraient soit à faire le rattrapage plus tôt, soit de commencer une année sans savoir si iels ont réussi.

🡪 Les personnes qui doivent travailler pour des jobs d’été : pas une bonne idée de raccourcir.

🡪 Géoscience arrive à caser une semaine intercalaire, pourquoi pas les autres.

🡪 point d’interrogation : quid des profs ? Iels ont aussi leur propre recherche à gérer et ne sont pas forcément disponibles.

Sondage auprès des étudiant·e·x·s ? 🡪 short niveau temps. Par contre, on peut demander aux étudiant·e·x·s de la FAE de faire un sondage auprès de tous les étudiant·e·x·s!

Vote de l’AEGE : 2 pour, 5 abstentions, 10 refus

🡪 position de l’AEGE : refus d’avancer d’une semaine.

1. **Pôle communication**

Le pôle propose de faire un post insta qui présente les différentes interventions de la Journée des métiers.

Note : pas besoin de forcément tout faire passer au comité, le pôle communication peut aussi passer par whatsapp pour présenter les idées de com.

Affiches workchope : placardées un peu dans tous les bâtiments. On a demandé à bio et ssp d’en imprimer 15 chacun et de les placarder dans leur batiments.

Proposition de faire voter la liberté du pôle communication : pas d’opposition active.

1. **Kultur**

Festival Fécule : festival artistique d’une durée d’une semaine dans lequel des artistes ou des groupes peuvent s’inscrire, ça se passe à la Grange et au Vortex.

🡪 proposition de story insta 🡪 accepté

Conférence forêt Bassind du Congo : la conférence aura lieu le 7 décembre avec la participation de prof. Gretchen Walthers, ainsi que des phd students africain·e·x·s.

 🡪 proposition de faire un post insta, et de communiquer cela aux profs qui connaitraient des étudiants chauds pour participer. 🡪 accepté

Collectif de la Grève féministe (14 juin) : on a reçu un mail, car le comité de la Grève se réunit bientôt, et il nous a demandé si nous voulions y prendre part au nom de l’AEGE. La réunion se passe lors de notre wc du 2.11 donc la plupart ne pourra pas y aller.

1. **Divers**

Proposition de faire le hall of shame du rangement toutes les deux semaines pour avoir des données suffisantes pour les time series analysis.

Journée des métier : qui serait chaud pour venir aider à organiser la journée ?

🡪 Loïc, Tess, Yaëlle et Noémie pour apporter les cadeaux aux intervenant·e·x·s.

Photo du bureau : Proposition de mettre les photos à la une sur instagram plutôt que de faire un post.

Pulls commandés(!) : Le pôle pull a commandé une trentaine de pulls, ce qui est un peu moins qu’initialement. Proposition de faire des photos avec les pulls pour les mettre en valeurs, ainsi que des patchs.

🡪 mardi prochain après le comité ? mannequins : Maël, Yaëlle, Laure

Mail du décanat : Jeudi 17 novembre, rencontre entre des étudiant·e·x·s et le décanat pour discuter du bachelor. En amont : faire un sondage auprès des étudiants !

Il faudrait 3 membres de l’AEGE; attention à bien représenter les différentes orientations. 🡪 Loïc, et c’est tout pour l’instant 🡪 de plus, on fera un mail et une story insta pour que les étudiants nous fassent des feedbacks de leur vécu.

Communication des trésorières: être organisé·e·x·s dans le tri des factures, en ce qui concerne les remboursements par rapport à nos frais (achats workchope, and so on).

🡪 de plus, nouveau système de paiement des cafés à une échelle mensuelle.

Lausanne, le 1er novembre 2022, Tess Meyer et Frédéric Lardet, Fin du comité à 13:15