

ADAS
Assemblée Générale
5 novembre 2020

L'assemblée générale se déroule le 5 novembre 2020 virtuellement sur Zoom.

Sont présents du comité de l'ADAS : Nasim Farahani (DBMV), Athéna Sklias (CIG), Ioanna Stefani (DBC), Marion Aruanno (IMUL-CHUV), Jizhou Li (IMUL-CHUV), Ludivine Brandt (IMUL-CHUV), Francesco Ruberto (DCV-CHUV), Liliane Broye (IUP-CHUV), Charlotte Jollé (DSB-CHUV), Lauriane Hamard (DSB-CHUV), Evgeniya Trofimenko (DSB-CHUV), Paul-Emmanuel Vanderriele (DSB-CHUV), Dimitra Synefiaridou (DMF), Alex Wicky (CCO-CHUV).

Sont également présents : Hammam Antar (DMF), Caroline Schmitt (Psychiatrie-CHUV), Laura De Santis (Ecole doctorale), Nathalie Isorce (DB), Lyam Baudry (CIG), Andrea Vucicevic (DMF), Nina Dukanovic (CIG), Jonathan Save (DMF), Rachel Démolis (HESV).

La séance débute à 18h et est présidée par Marion Aruanno, co-présidente de l'ADAS.

1. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est accepté à l'unanimité sans modification.

2. Acceptation du procès-verbal de l'assemblée générale du 7 novembre 2019

Le procès-verbal du 7 novembre 2019 est accepté à l'unanimité sans modification.

3. Présentation des commissions de l'ADAS

Commission de l'enseignement

Cette commission se charge d'apporter des solutions à divers problèmes qui peuvent être rencontrés au sein de la faculté.

Commission des relations internationales et de la mobilité

Il n'y a pas eu de meeting cette année.

Commission de la relève scientifique

Cette commission nous touche directement en tant que doctorant ou post-doctorant. Elle se charge de traiter les inégalités et la politique de la relève au sein de l'université.

Conseil de l'Ecole de Biologie

Cette commission traite de la politique de l'Ecole de Biologie et de la gestion des étudiants. Les problématiques abordées sont notamment le déroulement des examens et les règles s'y rapportant. De plus, cette année a également abordé la gestion des enseignements et examens en période du coronavirus.

Conseil de l'école doctorale

Ces séances se déroulent avec différents professeurs de l'école doctorale. On y prend les décisions concernant les doctorants, traitant par exemple des règles, des examens ou de la défense du doctorat. Cette année, la question du nouveau master (taphonomie humaine) a également été abordée.

Conseil de faculté

On y discute notamment des nominations pour les postes de professeurs et des différentes promotions, ainsi que de l'élection du doyen. Les candidatures des médecins au Privat-Doctent y sont aussi abordées. Les représentants du conseil sont élus par le corps intermédiaire pour un mandat de 2 ans.

Conseil de l'université

Nous n'avons pas eu de représentant de l'ADAS cette année.

Commission de recours

Cette commission est chargée d'examiner les requêtes des étudiants de Bachelor/Master qui ne sont pas satisfaits de leur(s) note(s) et de statuer à ce sujet. Le comité se réunit 2 à 3 fois par année.

Commission de la recherche

Des projets de recherche interdisciplinaire y sont évalués. Les discussions traitent également de la politique de recherche au sein de la faculté et des plans budgétaires des différents départements. Il y a 5 à 6 séances par année. Cette commission demande beaucoup d'investissement, mais apporte beaucoup au niveau des compétences en rédaction de demande de bourse.

Commission pro-femmes

Cette commission s'occupe d'évaluer des candidatures et d'améliorer la place des femmes en science. Elle met en place des solutions pour aider les femmes à gérer leur temps quand elles ont des enfants à charge, ou à gérer un congé maternité. Une année sur deux, la commission doit examiner des dossiers de postes à financer. Le nombre de réunions dépend de l'année et varie de 2 à 6 fois par an.

Conseil des sciences fondamentales

Ce conseil n'a pas eu lieu cette année.

Commssion du prix du master

Cette commission reçoit les mémoires d'étudiants en Master qui ont été présentés par leur directeur. Les membres de la commission lisent ces travaux, et votent pour élire le meilleur travail pour chaque Master.

Société Vaudoise des Sciences Naturelles

La SVSN promeut la science dans le canton et hors du milieu académique. Il n'y a pas eu d'événement cette année.

4. Rapport d'activité 2019-2020

Apéros

A chaque rentrée universitaire, l'ADAS organise un apéro de bienvenue pour les nouveaux doctorants. Cette année, uniquement celui de la rentrée de printemps a eu lieu.

Francesco a organisé un apéro de Noël en plus, où 80 personnes sont venues. L'apéro VIP est organisé en janvier pour les candidats à la bourse du doctorat octroyée par la FBM (15 candidats pour 3 bourses). Cet apéro vise à leur présenter l'université. Il n'aura pas lieu cette année à cause du SARS-CoV-2.

Workshop d'intégration dans le canton

Cet atelier est destiné aux nouveaux doctorants et post-docs arrivant en Suisse pour leur présenter le fonctionnement administratif et de ce qu'on attend d'eux. Souvent, ils réalisent après un certain temps de résidence ce qu'on a attend d'eux. L'atelier a eu lieu pour la première fois cette année et a eu du succès. Il s'est déroulé sur 2 jours, mais il a été suggéré de le faire sur 1 jour pour l'année prochaine pour avoir un impact moindre sur le temps de travail.

Café scientifique

L'événement a été un succès au début de l'année : le programme était diversifié, l'université a promu l'événement via sa newsletter et d'autres médias ont même été atteints. Lorsque la pandémie a commencé, l'événement est passé en ligne. Le dernier en présentiel portait d'ailleurs sur le coronavirus et a eu beaucoup de succès. Il a aussi été mis en ligne par la suite.

Ioanna quitte le comité du café scientifique et est remplacée par Nasim. Pour le moment les événements planifiés de cette année ont été programmés en octobre et en décembre et en ligne.

L'idée du café scientifique est d'apporter quelque chose au public externe, pour que les chercheurs puissent parler de leur travail au grand public et principalement en français.

SV association meeting

Les présidents des différentes associations des sciences de la vie se réunissent chaque 3 mois et discutent de événements passés et futurs de leurs associations respectives. Cela permet d'échanger et de donner des conseils. Ca permet aussi de donner naissance à des collaborations et d'aider au réseautage.

BBQ

Le BBQ a lieu chaque été au bord du lac. Il a eu lieu cette année malgré le coronavirus, avec en revanche un nombre de participants réduit et dans un endroit privé, le Café des Tilleuls. L'endroit était sympathique et le personnel s'est occupé de toute la mise en place. Une petite participation a été demandée aux gens cette année. Il a été suggéré pour les années suivantes de le refaire là-bas.

Team building

Nous avons fait une dégustation de vin au Caveau Corto, à Grandvaux dans le but de faire une activité ensemble et d'apprendre à se connaître. Les perspectives étaient limitées à cause du COVID. L'activité était très sympa et il y en aura sûrement d'autres dans le futur.

Sondage des inégalités

Nous avons appris que les doctorants ne gagnaient pas tous la même chose pour un même stade d'étude et une même charge de travail, mais un contrat différent. Nous avons diffusé un sondage en ligne pour mesurer le phénomène. Pour résoudre ce problème, nous allons proposer que la FBM crée une nouvelle catégorie.

D.Day

Le comité responsable avait préparé un bon programme pour le D.Day, mais après plusieurs essais de report et sous conseil de l'Ecole Doctorale, le D.Day a dû être annulé. L'édition 2021 comprendra le même programme. Les intervenants ont confirmé leur participation, que ce soit en présentiel ou en ligne. Il y aura aussi des « Elevator pitches », permettant aux doctorants de faire des présentations de 3 min. Le déroulement de l'événement n'est pas encore décidé, mais le format hybride est considéré.

5. Prochains événements

La thèse en 3 minutes

Cet événement se déroulerait à l'UNIL et n'aurait pas de but compétitif comme le « ma thèse en 180 secondes ». Les doctorants y présenteraient leur thèse et seront évalués par un comité pour l'obtention de crédits.

Le sujet a déjà été abordé avec l'Ecole Doctorale. L'objectif actuel serait de l'organiser en février dans les locaux de l'UNIL (au Génopode par exemple), mais ces modalités ne sont pas encore certaines.

Mentoring symposium

Le concept du mentoring symposium, qui est bien développé aux Etats-Unis, est de sensibiliser les doctorants et leur directeur à l'importance du mentoring, et qu'est-ce qu'avoir un mentor ou un mentee. Il était initialement prévu pour cette année, mais a été reporté à 2021 à cause du COVID.

6. Comptes 2019-2020

Coûts des événements

Les coûts sont calculés pour une année, dès la fin d'une assemblée générale jusqu'à la suivante (cette année du 7 novembre 2019 au 5 novembre 2020). Les dépenses comprennent cette année : les compensations du comité (18'000 CHF), le repas suivant l'assemblée générale 2019 à la Luigia (294,70 CHF), l'apéro de Noël (27,85 CHF), l'atelier d'intégration dans le canton (27 CHF), le BBQ (446 CHF), ainsi que diverses dépenses (315,65 CHF).

Certains sponsors du D.Day 2020 ont dû être remboursés comme l'événement n'a pas eu lieu. Les autres ont accepté de nous laisser l'argent et seront présents pour l'édition 2021. Les comptes ont été vérifiés par Silvia Alves Oliveira et Bin Yang. En comparaison à l'année passée, nous avons gagné 1'377 CHF.

7. Décharge du comité

L'ADAS recrute et toute personne motivée est la bienvenue. Faire partie de l'ADAS offre l'opportunité de prendre part à l'organisation d'événements et aux décisions

concernant le corps doctoral, de gérer de l'argent, des projets et des personnes. Nous sommes en contact étroit avec l'Ecole Doctorale et prenons également part aux décisions concernant la gestion de l'Ecole de Biologie. Nous organisons aussi des activités de team building. L'Ecole Doctorale peut nous écrire un certificat de travail après un mandat attestant des tâches effectuées et des connaissances acquises.

Election du comité et représentants des commissions

	Candidat(s)	Elu(s)
Président	Nasim, Francesco, Ludivine	Nasim, Francesco, Ludivine
Secrétaire	Athéna, Hammam	Athéna, Hammam
Trésorier	Evgeniya (jusqu'en mai), Caroline (succession)	Evgeniya (jusqu'en mai), Caroline (succession)
Webmaster	Dimitra, Alex	Dimitra, Alex
Modérateurs	Ioanna, Francesco	Ioanna, Francesco
Conseil de l'école de biologie	Ioanna, Jonathan (suppléant)	Ioanna, Jonathan (suppléant)
Conseil de l'école doctorale	Dimitra, Francesco (suppléant)	Dimitra, Francesco (suppléant)
Commission de recours	Jizhou, Ludivine (suppléante)	Jizhou, Ludivine (suppléante)
Commission de la recherche	Ioanna, Rachel	Ioanna
Conseil de la section des sciences fondamentales	Jonathan	Jonathan
Commission pro-femmes	Nasim	Nasim
Commission Prix des Master	Ludivine	Ludivine
Représentant Société Vaudoise des Sciences Naturelles	Nathalie (jusqu'en août), Jonathan (succession)	Nathalie (jusqu'en août), Jonathan (succession)

8. Divers

Les présidentes sortantes, Ioanna et Marion, remercient le comité pour l'année achevée.

L'assemblée générale prend fin à 20h.