

Rapport d'activité 2018–2019

Composition du comité

Le comité d'ACIDUL a été élu par son Assemblée générale du 18 octobre 2018. Il était composé de Maxime Mellina (SSP), Armelle Weil (SSP), Amélie Stuby (FTSR), Louise Hauptmann (FDCA), Clémence Demay (FDCA), Guillaume Pirot (GSE), Hugues Poltier (Lettres) et Alexeï Estratov (Lettres). Le comité a désigné en son sein deux co-président-e-s, Maxime Mellina et Clémence Demay, puis Clémence Demay et Amélie Stuby, ainsi qu'un-e trésorier/ère en la personne de Guillaume Pirot, puis d'Armelle Weil. Le comité est secondé dans ses activités par un secrétaire général, Maximilien Stauber

En cours d'année, Guillaume Pirot a achevé son contrat à l'UNIL et a obtenu un poste stabilisé au sein de l'Université de Perth en Australie, quittant donc formellement les rangs d'ACIDUL. Maxime Mellina a également quitté le comité durant l'été afin de se consacrer pleinement à la rédaction de sa thèse de doctorat.

À l'heure actuelle, le comité est donc composé de Clémence Demay et Amélie Stuby (co-présidentes), Armelle Weil (trésorière), Alexeï Estratov, Louise Hauptmann et Hugues Poltier. Toute personne souhaitant se joindre au comité est la bienvenue. Par ailleurs, le comité tient à remercier vivement Maxime Mellina et Guillaume Pirot pour leur engagement et leur travail au sein de l'association, et témoigne également toute sa gratitude à Maximilien Stauber pour son travail en tant que secrétaire générale durant cette année.

Séances du comité

Le comité s'est réuni en moyenne deux fois par mois pour la gestion courante des dossiers. Il a rencontré 4 fois la Direction de l'UNIL dans l'année académique, séances durant lesquelles il a, entre autres, débattu des mesures pour lutter contre les harcèlements à l'Unil, de politique de la relève (statuts MA-MER, actions du Graduate campus), et de diverses questions liées à la vie universitaire. Le comité a également rencontré des représentant-e-s de la FAE à plusieurs reprises. Enfin, ses membres ont été actif-ve-s dans plusieurs commissions, ainsi qu'au Conseil de l'UNIL.

La décision a également été prise d'ouvrir deux séances du comité par année à l'ensemble des membres d'ACIDUL délégué-e-s au sein des commissions consultatives de la Direction dans le but d'améliorer l'échange des informations et la construction d'une ligne politique collective. Cette pratique devrait se pérenniser à raison d'une séance collective par semestre.

Cas individuels

L'appui à ses membres forme une partie importante de l'activité d'ACIDUL et constitue une partie essentielle du cahier des charges du secrétaire général. La défense des intérêts du corps intermédiaire et des doctorant-e-s passe effectivement par la prise en charge des cas individuels – vis-à-vis de l'employeur, mais également vis-à-vis d'autres institutions. Une centaine de cas a été traitée sur cette année. Les cas varient en complexité et en gravité, et concernent toutes les facultés, y compris les moins actives dans notre association. Les portent sur des sujets divers, dans lesquels

dominent les questions juridiques – droit du travail, contrats -, les questions liées à l'activité de recherche, ainsi que l'appui administratif en matière extra-universitaire. Les qualités du secrétaire général en la matière ont été très appréciées de ses membres et son expertise nous a permis d'articuler habilement défense individuelle et défense d'une ligne politique cohérente, tout en préservant l'anonymat des personnes concernées par les conseils individuels.

Actionuni / Pétition « Pour la recherche »

Sur la base des travaux des premiers (2012) puis des seconds (2015) « États généraux de la recherche », ACIDUL a lancé la pétition nationale « Pour la recherche » (<http://pour-la-recherche.ch>) à l'automne 2016. Les récoltes de signatures se sont poursuivies jusqu'à fin 2017. En 2017 cette pétition s'est transformée en papier de position officiel, devenant une initiative commune, validée par les délégués de toute la Suisse. Le papier de position a fait l'objet de publications dans la presse romande et alémanique à la fin du printemps 2018. Le papier se trouve en ligne : <http://www.actionuni.ch/?p=769> Le comité en a assuré le suivi. Le dossier est actuellement en mains du comité d'Actionuni, en charge de le défendre auprès des instances nationales.

Un des membres de notre comité, Alexeï Estratov a été nommé au sein du comité d'Actionuni et s'assure de tisser des ponts entre les différentes associations dans le but de renforcer les intérêts du corps intermédiaire dans les instances de décision politique.

Relève académique

Déjà préoccupant en 2017, le dossier de la relève académique a bien occupé le comité et le secrétaire général durant l'année 2018-2019. En effet, le défaut de planification de certaines facultés conduit présentement à des situations difficiles, en particulier pour les maîtres assistant-e-s. Les discussions au sein du Conseil de l'Université ont donc été suivies de près par le comité. Dans cette optique, le comité a entretenu des relations régulières avec les associations du corps intermédiaire des facultés les plus concernées, avec ses représentant-e-s à la Commission consultative de la Direction sur la relève, et avec la Vice-Rectrice D. Philippe en charge de la politique de la relève et du Graduate campus. Nous avons également eu l'occasion de rencontrer les profs. D. Lüthi et B. Voutat qui nous ont exposés les pratiques au sein de leurs facultés respectives afin de nous permettre d'orienter notre action face à la diversité des réalités facultaires. Le comité est désormais vigilant sur la question des plans de relève facultaires exigés par la Direction.

Une question connexe qui a émergé en lien avec la promotion de relève est celle de la prévention des conflits d'intérêts dans les commissions de nomination. En lien avec certaines associations facultaires, ACIDUL souhaite que ces procédures puissent devenir le plus transparentes possible et que les membres du corps intermédiaire puissent y élire de manière libre leur représentant-e-s.

Enfin, ACIDUL organise un colloque sur la thématique de la relève en décembre de cette année. Le but de cette rencontre étant de documenter les conditions qui nuisent à l'émergence d'une conscience de corps au sein des membres du CI.

Harcèlement

ACIDUL s'est montrée active sur le thème du harcèlement. Outre l'accompagnement des certains cas individuels, ACIDUL a continué à demander un suivi de ce dossier auprès de la Direction et nous suivons en outre les travaux visant à l'élaboration d'une campagne contre le harcèlement

actuellement à l'étude par les services de l'UNIL et désormais la FAE. Nous avons par ailleurs rencontré le service de médiation et suivi la formation mise en place au sujet de la prévention des cas de harcèlement. En lien avec cette thématique, ACIDUL a soutenu la mobilisation pour la grève féministe (cf. infra).

Grève féministe/des femmes*

Cette année 2018-2019 a été fortement marquée par l'organisation de la grève féministe. ACIDUL s'est impliqué via ses membres au sein du collectif UNIL/EPFL vers la grève. Le manifeste adopté par ce collectif reflète également les positions qu'ACIDUL souhaite voir appliquées. ACIDUL s'efforce de mettre à disposition de ce collectif sa structure et son appui tant logistique que financier.

FSD

ACIDUL a mis en place le Fonds de Solidarité des Doctorant-e-s (FSD) dont le but est de fournir une aide ponctuelle aux doctorant-e-s de l'Université de Lausanne (UNIL) en difficulté financière temporaire. Nous avons traité moins d'une dizaine de demandes cette année, mais sommes satisfait-e-s de cette première année de fonctionnement. Les statuts du Fond peuvent être consultés sur notre site : <https://wp.unil.ch/acidul/fonds-de-solidarite-des-doctorant-e-s>.

Dossiers divers

Par ailleurs, ACIDUL travaille actuellement sur une mise en évidence des coûts cachés pouvant intervenir au cours du parcours des doctorant-e-s (p.ex. participation financière à des colloques dispensés au sein des facultés UNIL ou d'institutions financées par l'UNIL à charge). Dans cette veine, une extension du soutien de la Fondation de l'UNIL aux membres du corps intermédiaire pour la l'organisation de symposiums scientifiques a été demandée et obtenue. Enfin, ACIDUL a appuyé une demande de clarification des règles en matière de tractage à vocation idéale sur le campus en soutien à une initiative de certain-e-s des ses membres.

Communication

Envoyée environ quatre fois l'an, notre traditionnelle *newsletter* nous permet d'entretenir un dialogue permanent avec l'ensemble de nos membres. Traduite en anglais depuis le printemps 2016, elle touche également nos membres non francophones.

Clémence Demay, co-présidente
3 octobre 2019