

## Rapport d'activité 2017–2018

### Composition du comité

Le comité d'ACIDUL a été élu par son Assemblée générale du 23 octobre 2017. Il était composé de Marc Dupuis et Maxime Mellina (SSP), Amélie Stuby (FTSR), Clémence Demay (FDCA), Guillaume Pirot (GSE), Hugues Poltier et Francis Kay (Lettres). Le comité a désigné en son sein deux co-présidents, Marc Dupuis et Maxime Mellina, ainsi qu'un trésorier en la personne de Guillaume Pirot.

En cours d'année, Marc Dupuis a achevé son contrat comme assistant-diplômé à l'UNIL et a déposé sa thèse – quittant donc formellement les rangs d'ACIDUL, et laissant la présidence à Maxime Mellina. Francis Kay a quitté le comité en cours d'année.

À l'heure actuelle, le comité est donc composé de Maxime Mellina (président), Guillaume Pirot (trésorier), Amélie Stuby, Clémence Demay et Hugues Poltier.

Le comité est secondé dans ses activités par un secrétaire général. Dominique Gigon a quitté son poste fin octobre 2017. Pour le remplacer, le comité a engagé Maximilien Stauber, docteur en droit dès novembre 2017. Le comité tient à remercier vivement Francis Kay pour son engagement au sein du comité et Marc Dupuis son engagement, son travail au sein de l'association et comme coprésident. Le comité témoigne également toute sa gratitude à Dominique Gigon pour son travail en tant que secrétaire générale durant plusieurs années.

### Séances du comité

Le comité s'est réuni en moyenne deux fois par mois pour la gestion courante des dossiers. Il a rencontré 4 fois la Direction de l'UNIL dans l'année académique, séance durant lesquelles il a entre autres débattu des mesures pour lutter contre les harcèlements à l'Unil, de politique de la relève (statuts MA-MER, actions du Graduate campus), et de diverses questions sur la vie universitaire. Le comité a également rencontré des représentant-e-s de la FAE à plusieurs reprises. Enfin, le comité a rencontré une fois la Conseillère d'État Cesla Amarelle, pour parler de la relève et des conditions de travail du corps intermédiaire. Par ailleurs, ses membres ont été actif-ve-s dans plusieurs commissions, ainsi qu'au Conseil de l'UNIL.

### Cas individuels

L'appui à ses membres forme une partie importante de l'activité d'ACIDUL, en particulier du secrétaire général. La défense des intérêts du corps intermédiaire et des doctorant-e-s passe effectivement par la prise en charge des cas individuels – vis-à-vis de l'employeur, mais également vis-à-vis d'autres institutions. Les cas, plusieurs dizaines par année, varient en complexité et en gravité, et concernent toutes les facultés, y compris les moins actives dans notre association.

### Taux d'engagement en FBM

ACIDUL se félicite des retombées positives de son action de l'été-automne 2017 en FBM, demandant le redressement des taux d'engagement des premier-ères assistant-e-s à un niveau correspondant au travail effectivement fourni. Dès le 1<sup>er</sup> septembre 2017, tous les nouveaux contrats de premiers assistants ou renouvellements de contrats sur fonds d'Etat dans la Faculté de Biologie et Médecine

ont été augmentés à un taux de 100%, sous réserve d'un accord avec la personne. Suite aux revendications du CI de la Faculté Biologie et Médecine, plus de 65 personnes ont été augmentées afin de lutter contre une situation de dumping salarial intenable, puisque la plupart de ces personnes travaillaient à plus de 100% en n'étant payées qu'à 60 ou 80%. Un monitoring a été fait par la Direction, qui montre une amélioration de la situation. Ce résultat démontre l'efficacité de l'action collective. Nous espérons que le message soit passé au niveau de l'institution pour l'avenir et nous entreprendrons les mêmes démarches dans les autres facultés qui ont ces mauvaises pratiques.

## **Pétition « Pour la recherche »**

Sur la base des travaux des premiers (2012) puis des seconds (2015) « Etats généraux de la recherche », ACIDUL a lancé la pétition nationale « Pour la recherche » (<http://pour-la-recherche.ch>) à l'automne 2016. Les récoltes de signatures se sont poursuivies jusqu'à fin 2017.

Pour être efficace, une telle pétition doit intervenir sur le plan national. Suite à son adhésion à Actionuni – l'association faîtière des associations suisses du corps intermédiaire et des doctorants –, ACIDUL a cherché à emporter l'approbation des autres associations des Universités et Hautes écoles du pays.

C'est chose faite : au prix de certains compromis sur le fond, la pétition s'est transformée en papier de position officiel, validé par les délégués de toute la Suisse (hormis l'association de Bâle, qui s'en est distanciée). Ce papier, actuellement en main du comité d'Actionuni, sera remis aux instances fédérales et cantonales compétentes.

Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant dès que le papier sera officiellement rendu public.

## **Relève académique**

Le dossier de la relève académique a bien occupé le comité et le secrétaire général durant l'année 2017-2018. En effet, le défaut de planification de certaines facultés conduit présentement à des situations difficiles, en particulier pour les maîtres assistant-e-s.

Nous avons pour objectif d'émettre un papier de position représentatif des intérêts de nos membres, lequel nous permettra d'influencer positivement les discussions actuellement en cours au niveau institutionnel. Par ailleurs, le comité a eu des discussions régulières avec les associations du corps intermédiaire des facultés les plus concernées, avec ses représentants à la Commission consultative de la Direction sur la relève, et avec la Vice-Rectrice D. Philippe en charge de la politique de la relève et du Graduate campus.

## **Harcèlement**

ACIDUL s'est montrée active sur le thème du harcèlement. Outre l'accompagnement des certains cas individuels, ACIDUL a organisé 2 conférences au printemps, en collaboration avec ACIDE (notre homologue à l'EPFL), la FAE et AGEPoly.

Nous suivons en outre activement la campagne contre le harcèlement actuellement à l'étude par les services de l'UNIL.

## **Axes de collaboration**

L'année 2017-2018 a été marquée par une bonne collaboration avec les associations facultaires du corps intermédiaire.

Elle a également vu se tisser des liens étroits avec le Graduate Campus, partenaire institutionnel indispensable.

Enfin, ACIDUL a appuyé la création de Fédérond, une nouvelle association faîtière regroupant toutes les associations non représentatives de l'UNIL.

## **Communication**

Envoyée environ quatre fois l'an, notre traditionnel *newsletter* nous permet d'entretenir un dialogue permanent avec l'ensemble de nos membres. Traduite en anglais depuis le printemps 2016, elle touche également nos membres non-francophones. Signalons que suite à une convention avec la Direction, notre *newsletter* ne fait pas l'objet d'une modération de la part des services de l'UNIL.

## **Fête**

Enfin, car il faut aussi savoir s'amuser, ACIDUL a organisé une boum au printemps 2017, en collaboration avec l'association Pole.Doc. Manifestation couronnée de succès ; puisqu'une centaine de membres étaient présents – pour certain-e-s jusqu'au bout de la nuit.

Marc Dupuis, président

Maxime Mellina, président

XX octobre 2018